

SeAH HOLDINGS

SUSTAINABILITY

REPORT, FACT BOOK

2025

THE ORIGIN OF
THE BEAUTIFUL WORLD, STEEL



About This Report

보고서 개요

본 보고서는 세아그룹이 아닌 세아홀딩스 및 산하 계열사의 내용을 담은 세아홀딩스의 ESG FACT BOOK으로, 회사는 재무 성과를 포함하여 ESG경영전략, 정책, 주요 활동 그리고 성과를 대내·외에 투명하게 공개하고 있습니다. 세아홀딩스는 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 투자자 및 이해관계자들과의 밀접한 소통을 강화하며 ESG경영의 실행력을 높이고자 합니다.

보고서 작성원칙과 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 요건을 따르고 있습니다. 또한 산업 특성에 적합한 주요 이슈 반영을 위하여 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 기준을 준수하고 있습니다.

보고 기간

본 보고서 내 재무·비재무 성과 및 활동 보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지입니다. 추세 보고가 필요한 정량 데이터의 경우 2022~2024년 3개년의 성과를 보고하였으며 일부 성과의 경우 2025년 상반기 내용도 일부 포함하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 재무적 성과의 경우 K-IFRS 연결기준 국내 종속회사를 포함하며, 비재무적 성과는 세아베스틸지주와 산하 계열사(세아베스틸, 세아창원 특수강, 세아항공방산소재), 세아특수강, 세아메탈, 세아M&S, 세아L&S, 세아네트웍스를 포함한 국내 사업장 기준으로 보고하고 있습니다. 다만, 데이터 취합에 물리적 제한이 있는 사업장의 일부 지표는 보고 범위에서 제외하였으며 일부 보고 범위와 상이할 경우, 주석으로 별도 표기 하였습니다.

제3자 검증

보고서의 신뢰성 제고와 품질 향상을 위해 외부기관으로부터 제 3자 검증을 시행하였으며, 이에 대한 결과는 119-120페이지에 수록하였습니다.



2025 세아홀딩스 ESG FACTBOOK

Interactive Guide

세아홀딩스의 2025 ESG FACT BOOK은 보고서 내 관련 페이지로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

보고서 문의처

본 보고서에 수록된 세아홀딩스의 지속가능경영 활동 및 성과에 대해 자세한 정보를 원하시는 분은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.

담당 | 세아홀딩스 경영기획팀

홈페이지 | www.seah.co.kr

E-mail | seahholdings@seah.co.kr



Contents

Introduction

CEO Message	05
세아홀딩스 소개	06
주요 자회사 소개	07

ESG Management

ESG 경영	10
중대성평가	12
이해관계자 참여	15

ESG Performance

Environmental	17
Social	26
Governance	44

Appendix

연결재무제표	55
ESG Data	57
ESG Policy Book	107
ESG 가이드라인	114
가입협회 및 수상내역	118
제3자 검증의견서	119



Introduction

2025 세아홀딩스 ESG FACTBOOK

- ✓ CEO Message
- ✓ 세아홀딩스 소개
- ✓ 주요 자회사 소개

CEO Message



“선한 영향력이 경쟁력이 되는 시대, 세아가 앞장서겠습니다.”

세상이 빠르게 변화하고 있습니다. 기술은 하루가 다르게 발전하고 있으며, 지정학적 긴장과 글로벌 통상 압박으로 인한 공급망 불확실성은 산업의 일상이 되었습니다. 이처럼 불확실한 시대일수록 기업 경영의 근본이 되는 '가치와 철학'이 더욱 중요해지고 있습니다.

세아홀딩스는 지난해 발간한 '세아그룹 지속가능경영보고서'에 이어 올해도 이해관계자 여러분과의 적극적 소통을 위해 “ESG Factbook”을 발간하게 되었습니다. 본 보고서를 통해 세아홀딩스와 자회사의 경영진과 임직원이 함께 걸어온 한 해 동안의 지속 가능한 성장 여정과 실천들을 진솔하게 공유하고자 합니다.

세아홀딩스는 무엇보다 '사람을 위한 성장'을 중요하게 여깁니다. 세아그룹 인권헌장을 바탕으로 임직원을 존중하며 체계적인 인권경영시스템과 전담조직을 통해 인권경영을 철저히 준수하고 있습니다. 이러한 노력 덕분에 국내 최초로 Ethisphere가 선정한 '세계에서 가장 윤리적인 기업'에 2년 연속 등재되는 성과를 달성했습니다. 또한 모든 사업장에 안전 보건 추진체계를 구축하여 '재해 없는 안전한 일터'를 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다.

또한, 세아홀딩스는 '사회를 위한 성장'에도 앞장서고 있습니다. 협력사와의 상생을 위한 6대 공급망 관리체계를 운영하고, 제3자 행동강령 제정과 철저한 컴플라이언스 준수를 통해 투명한 상생협력을 실천하고 있습니다. 나아가 나눔경영 체계를 구축하여 임직원이 자발적으로 참여하는 다양한 봉사활동과 기부를 통해 사회적 책임을 성실히 수행하고 있습니다. 또한 사외이사를 이사회 의장에 선임하여 독립적이고 투명한 거버넌스 체계를 확립하였습니다.

마지막으로, 세아홀딩스는 기후 위기에 대응하고자 '지구를 위한 성장'을 지속적으로 실천하고 있습니다. 환경경영체계를 수립하여 '2050 탄소중립' 목표를 향해 온실가스 감축을 적극적으로 추진 중이며, 주요 사업장 중심으로 Scope 3 관리와 저탄소 에너지 도입 등 구체적인 개선 활동을 진행하고 있습니다. 또한 자원순환 생태계 구축을 위한 부산물 회수와 재사용에 대한 투자를 확대하고 있으며, 환경법규 준수와 오염물질 최소화를 위해 투자하고 있습니다.

존경하는 이해관계자 여러분, 세아홀딩스는 앞으로도 사람과 사회, 그리고 지구에 대한 존중을 바탕으로 지속가능하고 견고한 사업 역량을 강화해 나가겠습니다. 선한 영향력이 곧 우리의 진정한 경쟁력이 되는 시대를 함께 열어갈 수 있도록, 세아홀딩스가 이해관계자 여러분과 함께 걸어가는 'We Grow With Good & Right Way'에 따뜻한 격려와 동행을 부탁드립니다.

감사합니다.

대표이사 김 수 호



세아홀딩스 소개

기업개요

세아홀딩스는 순수 지주회사로서, 자회사의 사업 전략 수립과 경영 지원을 통해 출자자산의 포트폴리오를 통합 관리하고 있습니다. 독립적이고 전문적인 의사결정 체계를 바탕으로 자회사 경영성과 향상과 자원의 효율적 활용을 도모하며, 자회사와의 시너지 창출을 통해 기업가치를 제고하고 있습니다. 또한, 브랜드 관리, 상표권 사용 수익, 부동산 임대 수익 등 다양한 수익원을 기반으로 안정적인 지주사업을 영위하며, 자회사 투자 수익의 극대화를 통해 지속가능한 성장을 실현하고 있습니다.

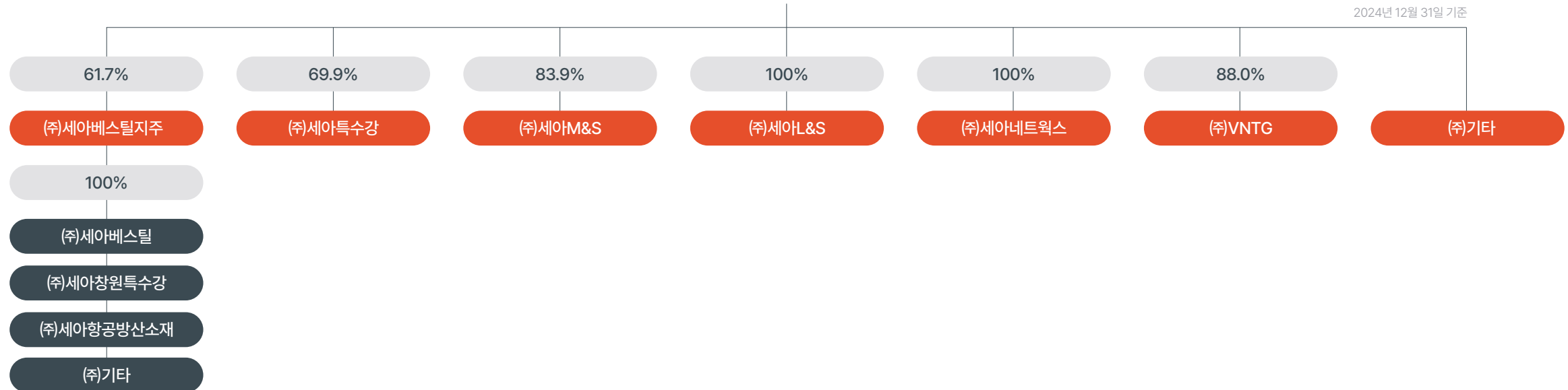
회사명	대표이사	설립년월
주식회사 세아홀딩스 (SeAH Holdings Corporation)	이태성, 김수호	2001년 7월
본사주소	주요사업	구성원 수
서울시 마포구 양화로 45	투자 및 경영 컨설팅	2024.12.31 기준 64

매출액	영업이익
단위: 억 원 60,168	단위: 억 원 991
총자산	신용등급
단위: 억 원 61,055	A

*연결기준 세아홀딩스 실적(총자산, 매출액, 영업이익)



세아홀딩스 자회사 현황



주요 자회사 소개



세아베스틸지주



세아베스틸지주는 세아베스틸 및 세아창원특수강, 세아항공방산소재의 지주회사로서 특수 금속 제조 사업에 특화된 전문적인 전략 수립과 체계적인 경영 관리를 수행하고 있습니다. 1955년 설립되어 특수강 시장에 입지를 다지며 성장한 후 2022년 세아베스틸과 분할하여 투자 및 경영 컨설팅 업무에 주력하고 있습니다. 세아베스틸지주는 글로벌 비즈니스 환경 변화에 따라 사업 포트폴리오를 조율하는 한편, ESG 경영 활동 등 비재무적 역량을 강화하여 기업 가치를 높이고 통합 시너지를 창출하는 역할을 하고 있습니다.

대표이사

이태성, 김수호

설립년월

1955년 4월

본사주소

서울시 마포구 양화로 45

주요사업

투자 및 경영 컨설팅

세아특수강



세아특수강은 자동차, 산업 기계, 전자제품, 조선, 건설 산업 등에서 사용되는 특수 부품의 기초 소재로 활용되는 특수강 선재를 생산하는 기업입니다. 특히 국내에서 최초로 도입한 품질 균일화 장비인 수소로를 활용하여 품질 혁신을 이루어냈습니다. 끊임없는 설비 투자와 연구 개발을 통해 우수한 제품 경쟁력과 기술력을 확보하였으며, CHQ WIRE 및 마봉강 등을 중심으로 고부가가치 소재를 다양하게 포함하는 포트폴리오를 구축하였습니다. 2024년 4월에는 세아메탈을 흡수 합병하여 자동차 조향부품(렉바, 피니언샤프트) 사업을 함께 진행하고 있습니다.

대표이사

이강현

설립년월

1986년 11월

본사주소

경상북도 포항시 남구 괴동로 40

주요사업

특수강 선재 제조, 자동차 부품 제조

주요 자회사 소개

세아M&S



세아M&S는 특수강과 반도체의 핵심 원료이자 희유 광물인 몰리브덴 합금철을 생산합니다. 특히 최신 기술을 적용한 선진 배소로, 몰리브덴 옥사이드 파우더, 페로 몰리브덴, 페로 바나듐 등 다양한 합금철 가공제품을 생산하여 고객사에 제공하고 있습니다. 더불어 자원, 소재, 에너지 산업 분야의 중요 자원으로서 Coal(유, 무연탄) 및 기타 비철금속(알루미늄, 니켈) 등의 공급에도 주력하고 있습니다. 이를 통해 종합 자원 솔루션을 제공하는 글로벌 기업으로 성장하고자 노력하고 있습니다.

대표이사

조규환

설립년월

2006년 2월

본사주소

전남 여수시 산단중앙로 188

주요사업

비철금속 제련 및 정련, 합금철 제조

세아L&S



세아L&S는 특수화물을 중심으로 한 종합 물류 서비스와 철강재의 가공 및 유통 서비스를 전문으로 제공하는 물류 및 유통 전문 기업입니다. 긴 역사와 풍부한 경험을 토대로 물류 및 철강 가공 유통 분야에서 전국적으로 거점과 인프라를 갖추고 있으며, 이를 기반으로 더 높은 고객 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다.

대표이사

양영주

설립년월

1985년 2월

본사주소

경상남도 포항시 남구 철강로 348

주요사업

물류 및 운송 · 철강재 가공 유통

세아네트웍스



세아네트웍스는 스마트 환경을 반영한 빌딩 내 첨단 정보통신 자동화 사업(IBM, Intelligent Building System), 사회안전 구현을 위한 보안검색 사업 분야에 종합 솔루션 제공 및 구축을 하고 있습니다. 이를 기반으로 ICT 융복합 아웃소싱 서비스, 신재생 에너지 발전 사업, 해외 개발도상국 인프라 개선 프로젝트에 활발히 참여하고 있으며, 최근에는 철강 플랜트 분야의 경험과 기술을 기반으로 세아그룹 건설사업관리 및 제강, 압연, 환경, 운반설비 분야의 종합설비기술 서비스를 제공하고 있습니다.

대표이사

이근홍

설립년월

1992년 6월

본사주소

서울특별시 마포구 양화로 45

주요사업

신재생에너지, 정보통신 시스템 외



ESG Management

- ✓ ESG 경영
- ✓ 중대성평가
- ✓ 이해관계자 참여

ESG 경영

ESG VISION

우리는 더 바르고,
선한 방향으로 성장합니다.



세아는 더 나은 지구와 미래를 향해 나아갑니다.

기업의 본질적인 역할을 수행하면서 더 나은 방식과 태도,

그리고 구체적인 실천 방안을 모색합니다.

앞으로의 성장은 '사람, 사회, 지구를 위한 바르고 선한 영향력'에 바탕을 둘 것입니다.

WE GROW WITH
GOOD & RIGHT WAY

ESG 중점 추진영역

사람을 위한 성장 | Grow with People



"세아의 구성원은 선한 영향력을 공유하고 함께 성장합니다."

세아는 사람을 기업 가치의 시작으로 두고, 모두가 성장하고 발전할 수 있는 순환 구조를 모색합니다. 협업과 공생, 더 나은 시너지를 위한 가치 공유, 모두의 성장을 지원합니다.

사회를 위한 성장 | Grow with Society



"신뢰를 만들고 쌓아 누구나 존중 받는 사회를 만들어 갑니다."

우리는 결코 혼자 살아갈 수 없습니다. 세아는 사회 구성원 모두를 위한 지속가능한 방법을 고민합니다. 다양한 이해관계자와의 신뢰는 성장의 든든한 발판이자 밑거름이 됩니다.

지구를 위한 성장 | Grow with Earth



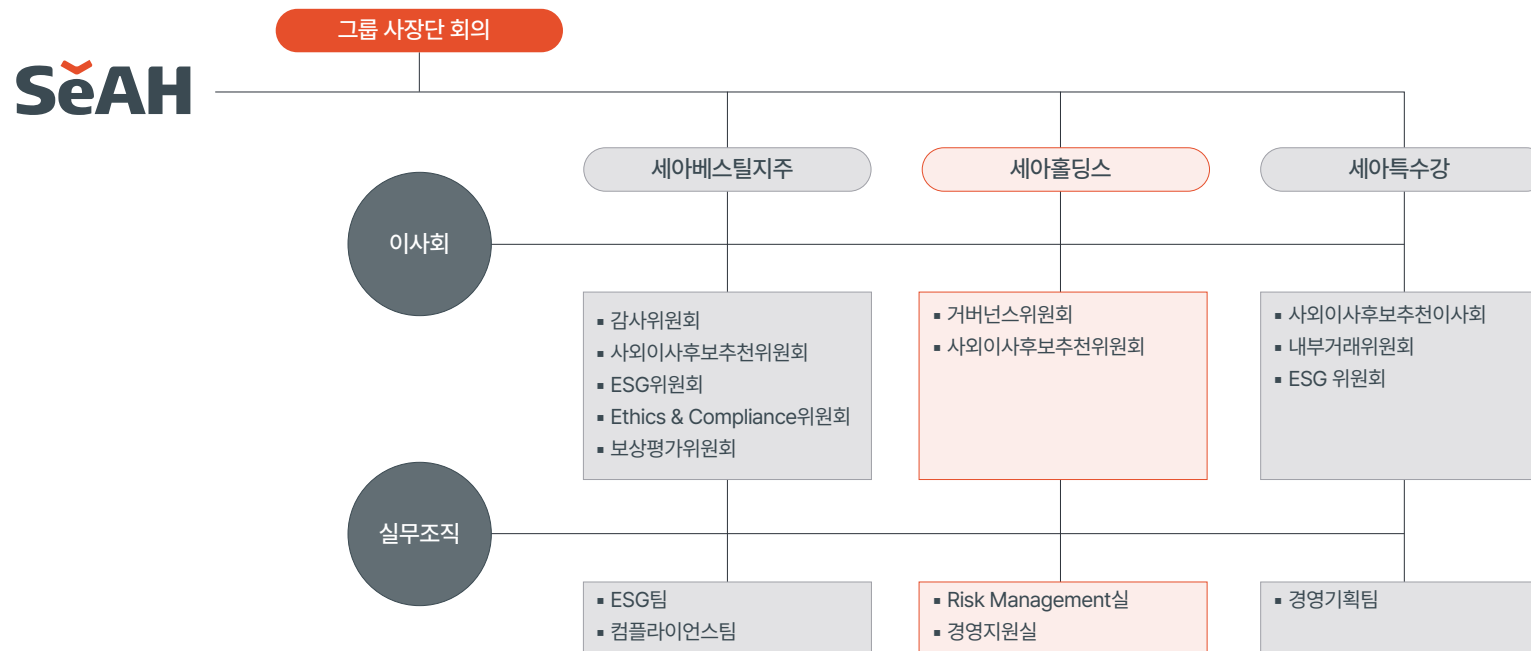
"다음 세대에게 맑고 깨끗한 지구를 전할 수 있도록 노력합니다."

세아는 함께 살아갈 지구 위한 지속가능한 환경을 꿈꿉니다. 미래의 우리 모두를 위한 의미 있는 노력입니다. 세아는 다음 세대가 살아갈 환경을 위한 지속가능한 성장을 꿈꿉니다.

ESG 경영

ESG 거버넌스 체계

세아는 그룹 전체 관점에서 ESG 리스크를 파악하여 관련 이슈에 보다 선제적으로 대응하기 위해 그룹사 대표이사의 협의체인 그룹 사장단 회의(지속가능경영회의)를 운영하고 있습니다. 또한 이사회 중심 경영을 강화하고자 이사회 산하 위원회를 설치하였으며, 각 그룹사 대표이사의 성과평가에 ESG 및 컴플라이언스 관련 KPI를 반영하여 ESG 성과가 기업 경영 성과로 이어지는 체계를 수립하여 ESG 거버넌스 체계 강화를 위해 노력하고 있습니다.



그룹 사장단 회의(지속가능경영 회의)

ESG와 컴플라이언스를 중심으로 각 사별 현황과 전략을 점검 및 공유하고자 2022년 3월 그룹 사장단 회의를 출범하였습니다. 세아그룹 회장과 각 대표이사로 구성된 사장단 회의는 그룹 최고 운영회의이며 2024년 한 해 동안 법률 및 통상 관련 주요사항, 기업 벨류업 프로그램, 저탄소·저에너지 경쟁력, 안전보건 관리체계 구축 등 총 10개 주제에 대해 논의하였습니다. 앞으로도 그룹 사장단 회의의 적극 운영을 통해 ESG 관련 법/규제에 체계적으로 대응해 나갈 것입니다.

1분기

- 법률 및 통상 관련 주요사항 소개
- 가산 IDC RISK 진단 및 그룹 AI 방향성
- AI 혁신과제 소개 및 생성형 AI tool 활용방안

2분기

- 기업 벨류업 프로그램 공유
- 저탄소·저에너지 경쟁력 강화 필요성 및 추진 방향
- 스마트 팩토리를 위한 AI 추진 현황

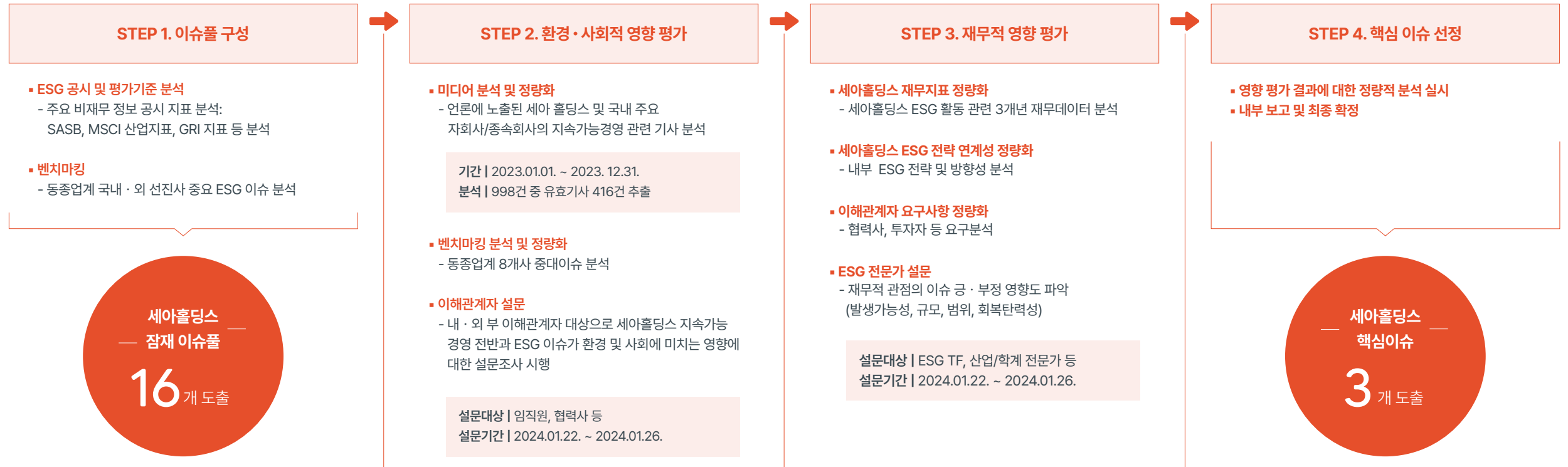
3분기

- 트럼프 경제/통상 정책 관련 시사점 및 대응방안
- 베스틸 안전체험관 소개
- 씨엠 안전보건관리 체계 구축 사례
- 그룹 해외 신규투자 사업관련 논의

중대성평가

프로세스

세아홀딩스는 다양한 이해관계자 요구와 기대사항을 파악하고 ESG이슈들을 중점으로 식별 및 관리하기 위해 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 시행하였습니다. 이중 중대성 평가를 통해 회사의 경영활동이 외부에 미치는 영향 (Impact Materiality)과 외부 요인이 회사의 재무적 가치에 미치는 영향(Financial Materiality)을 종합적으로 평가하고자 미디어 리서치, 동종업계 벤치마킹, 내·외부 이해관계자 설문, 전문가 평가, 재무요인 분석 등을 종합적으로 반영하였습니다.



중대성평가

중대성 평가 결과

세아홀딩스는 2023년 이중 중대성 평가를 통해 '기후변화 대응', '안전한 사업장 조성', '윤리/준법 경영 추진'의 3개 이슈를 지속가능경영 핵심 이슈로 선정하였습니다. 해당 이슈들은 사회·환경적 영향도와 재무적 영향도 측면에서 모두 높은 중요성을 가진 것으로 분석되었습니다. 2024년에는 중대성 평가 결과의 일관성과 연속성을 유지하기 위해, 전년도와 동일한 핵심 이슈를 기준으로 지속가능경영 활동을 추진하고 있습니다.

●●● High ●●Medium ●Low

구분		환경/사회적 영향	재무적 영향	GRI	보고페이지
분류	이슈명	영향도	영향도		
환경	기후변화 대응	●●●	●●●	302, 305	18-20
	오염물질 배출 관리	●●	●●	305-7	23
	수자원 관리	●●	●	303	24-25
	자원 선순환 체계 구축	●●	●●	301, 306	24-25
	친환경 R&D 투자 확대	●●	●●	-	20
사회	노사상생 및 협력	●	●	-	33
	지역사회 기여	●●	●●	203-1, 413-1	42-43
	공급망 ESG 관리	●●	●●	308, 414	38-41
	안전한 사업장 조성	●●●	●●●	403	27-30
	인권경영 실천	●●	●●	405	35-38
	인재유치 및 양성	●●	●●	401, 404	31-32
경제 & 지배구조	경제적 성과창출	●●	●●	201	6
	정보보안 강화	●●	●	418	52-53
	투명한 거버넌스 확립	●●	●●	-	48-50
	윤리/준법 경영 추진	●●	●●●	205, 206	45-47
	리스크 관리 강화	●●	●●	-	51

중대성평가

중대이슈 관리 현황

세아홀딩스는 이중 중대성을 통해 선정된 3가지 핵심 이슈에 대해서 리스크 및 기회 요인을 식별하고 있습니다. 각 이슈에 대해 효과적으로 대응하기 위한 다양한 활동을 추진하고 있으며 이를 통한 주요 성과 공개 및 관리 목표를 설정하여체계적으로 이슈에 대응하고자 노력하고 있습니다.

2023년 핵심 이슈	리스크 및 기회 요인		2023-2024 주요활동 및 성과		목표
기후변화 대응 	Risk	■ 기후변화에 따른 기온상승 및 자연 재해 발생에 따른 생산 및 공급망 영향	2023 세아베스틸지주 - ESG 기술센터 구축 및 저탄소 기술 연구 추진 - TCFD 시나리오 기반 기후 리스크/기후 요인 식별 및 대응체계 마련	2024 세아베스틸지주 - 제품 탄소발자국(PCF) 체계 구축 및 EPD 인증 확대 - Descaler 개선을 통한 LNG 사용량 4.4% 절감 성과	세아베스틸지주, 세아특수강 2030 온실가스 감축목표 달성 [세아베스틸지주] 2018년 대비 12% 감축 [세아특수강] 2022년 대비 10% 감축 2050 탄소중립 실현
	Opportunity	■ 친환경 제품에 대한 국제적/고객사 요구 및 관심 강화로 친환경 철강 매출 증대를 위한 장기적 관점의 기회요소로 작용			
안전한 사업장 조성 	Risk	■ 국내·외 안전 기준 요건 강화 및 산업재해 발생 규모 확대 또는 빈도 지속 증가	2023 세아베스틸지주 안전보건 목표 달성을 위해 로드맵 수립 및 안전전담부서와 감독자의 KPI 성과 평가 연계	2024 세아베스틸지주 스마트 안전관리 시스템 확대 도입	세아베스틸지주, 세아특수강, 세아네트웍스 - 중대재해 ZERO - 안전재해율 ZERO
	Opportunity	■ 사업장 안전 체계 확보를 통한 안전 관리 역량 확보	세아특수강, 세아네트웍스 - 사업장별 위험성 평가 실시 및 즉각 개선활동 이행 세아특수강 - 고용노동부 중대산업사고 예방제도 평가 S등급 달성	세아특수강 중대재해 예방을 위한 협력사 안전 점검 및 컨설팅 실시	
윤리/준법 경영 추진 	Risk	■ 윤리/준법 경영에 대한 사회적 요구 증대 및 규제 강화	2023 세아홀딩스 2024 세계에서 가장 윤리적인 기업 선정 (글로벌 기업윤리 평가기관 에티스피어 주관) 	2024 세아홀딩스 2025년 국내 최초 '세계에서 가장 윤리적인 기업' 2년 연속 등재 	전 계열사 임직원 윤리의식 내재화를 통한 투명한 윤리경영 체계 구축
	Opportunity	■ 윤리/준법경영체계 강화를 통한 사내 준법문화 형성			

이해관계자 참여

이해관계자 구분 및 소통

세아홀딩스는 고객, 임직원, 협력사, 정부, 지역사회, 주주 및 투자자를 이해관계자로 정의하고 이해관계자들과 소통을 바탕으로 현안과 이슈 등을 파악하여, 주요 사업 및 ESG 경영활동에 대한 의사결정에 반영할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

이해관계자별 관심사항 및 참여 채널

구분	주요 이해관계자 선정	소통 채널	참여 활동
고객	- 지속적인 고객 만족을 실현하며 신뢰 구축 - 고객과 더불어 발전	- 홈페이지 - 고객센터 - SNS(블로그)	상품/서비스에 대한 문의, 제안 및 기타 의견 등
임직원	기업 성장을 위한 핵심 구성원	- 인트라넷 - 노동조합 - 임직원 설문조사	경영 환경 변화, 임금 협상 등 HR 관련 이슈 등
경쟁사 • 협력사	- 동반성장 및 상생 추구 - 고객의 이익을 위해 함께 노력하는 사업 파트너	동반성장 프로그램	공정 계약, 부당 거래 등 상생협력 관련 이슈 등
정부 • 지역사회	- 기업이 나아가야 할 방향 제시 및 정책수립 관여 - 사회적 가치 창출을 통해 사회와 더불어 성장	- 정부정책 공청회 - 간담회	국책 과제 참여, 정부 규제 정책, 지역 내 환경보호, 지역사회 공헌 활동 등의 이슈
주주 • 투자자	- 기업 경영의 본바탕을 일궈주는 자본 제공 - 지속적인 가치 창출을 위한 기업 가치 향상 필요	- 주주총회 - IR 공시	주가 및 배당금 변동 이슈, 경영 환경 변화 및 경영 실적, 주주총회 등



ESG Performance

2025 세아홀딩스 ESG FACTBOOK



✓ Environmental

✓ Social

✓ Governance



Environmental

2025 세아홀딩스 ESG FACTBOOK

✓ 기후변화 대응 활동

✓ 환경경영

✓ 자원순환 체계 구축

기후변화 대응 활동

온실가스 배출 및 에너지 관리

APPROACH

세아베스틸지주

2050 탄소중립 달성

- 2050 탄소중립 실현을 위해 'Green Process, Green Product, Green Recycle'을 핵심 축으로 저탄소 비즈니스 전략 수립
- 고효율 설비 전환, 공정별 에너지 절감 및 온실가스 배출량 모니터링 체계 구축 등 전사적 감축활동 병행
- 제강공정의 부산물 자원화, 전기로 원료 대체 비율 확대 등 자원 선순환 프로세스 강화
- [2030 중간목표]
2018년 대비 온실가스 배출량 12% 감축 목표 설정 및 연차별 이행 관리 추진

세아특수강

- 2050 탄소중립 달성을 위해 기후변화 대응 전략을 수립하여 고효율 설비 적용 및 모니터링 시스템을 통한 온실가스 배출량 감축 추진
[2030 중간목표] 2022년 대비 10% 감축

세아베스틸지주

ESG 조직 역할 및 책임

구분	보고페이지
이사회	• ESG 전략 방향에 대한 최종 의사결정 및 주요 리스크 대응 사안에 대한 검토·승인
ESG 위원회	• 기후변화, 환경, 안전보건, 공급망 등 ESG 이슈 검토 및 과제 이행 점검, 내부 정책 및 대응방안 수립
ESG팀	• ESG 전략·기획 수립, 전사 ESG 실행 관리 및 공시 대응 총괄, ESG 정책·이행 점검 체계 운영
탄소중립협의체	• 주요 ESG 과제(기후, 환경, 안전 등) 수행 지원 및 각 부서 실행사항 점검·보고, 실무 기반 개선방안 도출

세아베스틸지주

탄소중립 추진 조직

- 기후변화 대응 및 ESG 내재화를 위한 지주사-계열사 협력 체계를 운영하고 있음
- 2024년 기준, 전사 기후전략 총괄을 위한 ESG 위원회를 연 5회 운영하여 기후 관련 핵심 안건을 논의
- 지속가능발전협의체 외에도, 탄소중립협의체를 별도 구성하여 계열사별 탄소감축 전략 이행 현황 점검 및 성과 관리



RISK & OPPORTUNITY

세아베스틸지주

기후변화 리스크 관리

- 전사 리스크 관리체계 내 기후변화 리스크를 주요 항목으로 연계 관리
- TCFD 기반 전환·물리적 리스크 및 기회요인 단기~장기 시나리오별 분석
- 분석 결과는 전략·예산 수립에 반영하고 협의체 통해 이행현황 점검

리스크 관리 프로세스

STEP 01. 기후변화 리스크 및 기회 요인 식별

STEP 02. 기후 중대성 평가 및 우선순위 도출

STEP 03. 기후 전략 수립 및 사업계획 반영

STEP 04. 부서별 예산 및 투자 검토

STEP 05. 연간 성과 점검 및 개선

기후변화 대응 활동

온실가스 배출 및 에너지 관리

RISK & OPPORTUNITY

세아베스틸지주

기후변화 리스크 및 기회요인 식별

- TCFD 권고안 기반의 시나리오 분석을 통해 전 Value Chain에 걸친 전환 및 물리적 리스크 및 기회 요인을 정량·정성적으로 식별
- ESG위원회 주관 하에 중대성 평가를 실시하고, 단·중·장기 재무영향도를 기반으로 우선 대응 기후 이슈 선정
- 기후 중대 이슈별로 각 계열사 부서 예산을 매핑하고, 리스크 대응 이행 현황을 탄소중립협의체를 통해 주기적으로 점검 및 환류

탄소중립 추진 조직

- 지주사 ESG팀 주도로 탄소중립협의체를 신설하고, 각 계열사 기후 리스크 총괄부서와 함께 전략 이행 및 리스크 대응 체계화
- 각 계열사별 기후 리스크 우선 이슈 도출 및 예산 매핑을 통해 실행 책임 명확화
- 지속가능발전협의체와 탄소중립협의체에서 리스크 대응 이슈를 상시 공유하고, 대표이사 및 ESG위원회 보고를 통해 그룹 차원의 전략 반영 및 환류 추진

기후변화 리스크 및 기회요인

유형	구분	리스크/기회 요인	대응활동
전환 리스크	규제/정책	온실가스 배출권 유상할당 비율 증가, EU CBAM 본격 도입 등 국제 규제 강화	국내·외 규제 동향 상시 모니터링 및 CBAM 대응 로직 내재화, 제3자 검증 통한 탄소집약도 산출
	시장	Green Steel 요구 증가, 저탄소 인증제품 요청 확대	PCF 산정 체계 구축, EPD 인증 취득, Scope 3 산정 및 저탄소 제품 포트폴리오 강화
물리적 리스크	급성	이상기후(홍수, 한파 등)로 인한 생산설비 및 자산 피해	IPCC 시나리오 기반 물리적 리스크 분석, 설비별 리스크 대응 전략 수립
	만성	기온 및 해수면 상승에 따른 공급망 불안정성 증가	공급망 리스크 점검 및 다변화 전략, 주요 원부자재 내재배출량 DB 확보
기회	제품/서비스	탄소 저감 기술 요구 증대에 따른 친환경 제품 수요 증가	친환경 제품 개발 확대, 전기차/수소/풍력 등 친환경 산업용 고강도 강재 개발
	에너지	재생에너지 전환 및 확보를 통한 에너지비용 안정화 및 탄소배출 감소	PPA 계약 확대, REC 장기 구매계약 체결, 에너지 효율 개선 기술 적용(Descaler 개선 등)

지주사 모니터링 체계

프로세스	책임자	빈도	대응활동
ESG 리스크관리	지주 ESG팀	연 1회	• 기후변화 관련 전략 및 정책 결정 총괄 • 자회사 리스크 관리
탄소중립 협의체운영	ESG팀 + 계열사 총괄부서	반기 1회	• 탄소중립/지속가능발전 협의체에 보고 • 기후리스크 보고
ESG 위원회보고	ESG팀	연 1회	• 자회사의 기후변화 리스크 모니터링 결과 보고

사업회사 모니터링 체계

프로세스	책임자	빈도	대응활동
ESG 리스크 관리	ESG팀	반기	• 기후 및 ESG 중대 이슈 리스크 도출 및 재무영향 평가 • 이중중대성 평가 결과 기반 우선 이슈 식별
리스크 모니터링	ESG팀	상시	• 단기·중기·장기 리스크 구분 모니터링 • 고위험 리스크에 대한 대응과제 수립 및 추진
탄소중립 협의체 보고	ESG팀	분기 1회	• 전략 이행현황 및 리스크 대응이슈 공유 • 그룹 ESG팀과 공동으로 대응계획 환류 및 개선
지속가능 발전협의체	ESG팀	반기	• 실무협의체를 통해 중점 리스크 현황 및 관리 성과 보고
리스크 평가	대표 이사	반기	• 사업단위 리스크 평가 결과 검토 및 대응계획 승인

기후변화 대응 활동

온실가스 배출 및 에너지 관리

PERFORMANCE

세아베스틸지주

탄소배출량 저감을 위한 기술개발

- 전사 Green Eco-System 기반으로 계열사별 탄소저감 기술 개발 체계 수립
- [세아창원특수강]
순산소 연소기술 개발 및 열처리로 신예화 추진을 통한 에너지 효율 개선
- [세아베스틸]
대형 압연 공정 내 Descaler 개선으로 에너지 손실 최소화
- [세아창원특수강]
원료 다변화 및 합금철 사용량 저감을 통한 온실가스 감축

저탄소 집약도 제품 개발

- 전기차-수소차 등 친환경 산업 대응을 위한 고강도-저탄소 소재 연구 확대
- 제품탄소발자국(PCF) 산정 체계 구축 및 EPD 인증 확보로 저탄소 제품 검증 기반 마련

세아특수강

설비개선

- 공업용수, 상수도, 냉각수 PUMP INVERTER 기동 전년대비 전력사용량 5% 감소
- 헤트란 신선기 유압UNIT 통합개선을 통한 전력 고정비 감소
- 원주공장 냉각수 펌프 및 COMP 등 UTILITY 효율적 운용으로 온실가스 배출량 100tCO₂eq 감축 및 전력량 2% 절감

에너지추진 사용량 모니터링

- 에너지 사용량 실시간 모니터링 시스템 설치('24~'25년)
 - 포항·충주공장 전력, GAS 사용량 실시간 관리
 - 원주공장 시스템 구축('25년 완료)

에너지 사용량 실시간 모니터링 시스템

- 전력/가스 사용현황 분석 → [에너지 효율 개선](#)
- 전력/가스 유량 통계 및 에너지 목표관리 → [에너지 절감](#)
- 전력/가스 유량 피크 감시 → [절감 정책 수립 활동](#)

세아M&S

폐열 발전설비 도입

- 배소공정 중 쿨링팬의 폐열 발전설비 도입 검토
- 공정 내 투입되는 스팀보일러 및 히터·팬 등의 대체 추진

고효율 설비 개조 투자

- 사무동 LNG 보일러의 전기보일러 교체를 통해 NOx 발생량 제거 및 탄소배출 저감 기여

세아L&S

온실가스 배출량 관리 및 감축 노력

- 2024년 온실가스 총배출량은 14,542 tCO₂eq이며, 주요배출원은 화물차연료와 전기사용
- 반기별 에코드라이빙 실시 및 노후차 교체를 통해 약 2,784 tCO₂eq 감축 성과 달성

화물자동차 연비 개선

- 화물자동차대상 다양한배출량 감축활동 추진 (당사 온실가스 배출 비중의 약 96% 차지)
- 노후경유차 조기폐차, 에코드라이빙 교육 등 추진
- 노후경유차 신규 차량대체 또는 신조차 제작하여 연비 20% 이상 개선 달성

환경경영

환경경영체계 구축

APPROACH

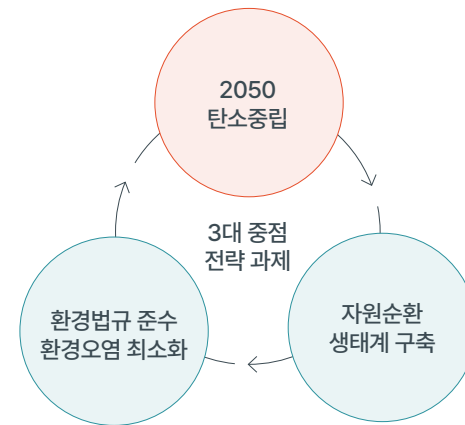
세아베스틸지주

환경정책

- 각 자회사의 경영기획팀과 유관부서가 참여하는 안전환경통합협의체를 통해 자회사
의 현황과 안건을 논의
- 협의회에서 결정된 사항은 지주 ESG팀을 거쳐 경영진 및 이사회 내 ESG 위원회에
보고되어 그룹 차원의 주요한 환경경영 방향성 및 전략 수립

환경경영 추진 전략

- 탄소중립, 환경 법규 준수, 환경 오염물질 최소화, 폐기물 관리 및 재활용등 9대 원칙을
바탕으로 환경경영의 기본 정책을 수립하여 운영



세아특수강

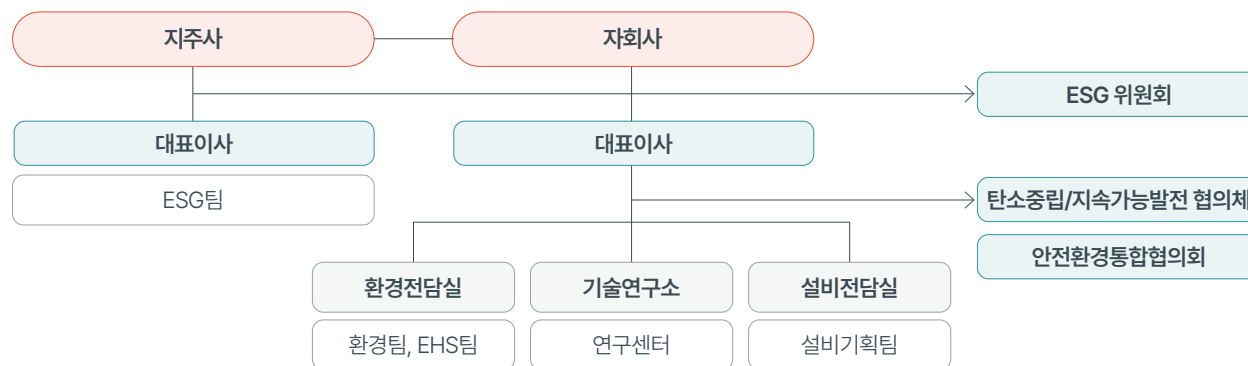
환경경영 전략수립

- CLEAN 사업장 구축, 환경오염 물질 최소화, 에너지 절감 및 탄소중립을 주요 전략으
로 수립하여 환경경영 추진 노력 전개

환경경영 주요 전략

- CLEAN 사업장 구축
 - 안전·환경 법규 제/개정
 - 지속 모니터링 및 대응
- 환경오염물질 최소화
 - 폐기물 재활용률 관리
 - 폐기물별 원단위 관리 등
- 에너지절감 및 탄소중립
 - 에너지 목표관리제 추진
 - 가동시간 관리 등

환경경영 추진조직



환경경영

환경경영체계 구축

RISK & OPPORTUNITY

세아베스틸지주

환경경영 추진 시스템

- 환경관리 담당부서/안전환경통합협의회 구성 및 환경경영체계 강화
- 담당부서 내 전문인력 배치로 책임있는 환경경영 추진을 위한 노력 전개
- 대기 및 수질오염물질 배출허용 내부 기준 설정 및 관리 추진
- 환경관리시스템 구축을 통한 리스크 사전 발굴 및 지속적 개선 추진

세아특수강

- 안전환경팀 운영을 통한 각 사업장 환경경영 활동 추진 및 관리 시행
- 환경·보건 경영 관련 회사방침 수립 및 각 사업장별 환경 경영 확산 노력
- 관리자 KPI 내 환경 평가결과 연계 관리 추진
- 원주공장 관리감독자 3명 추가 지정으로 안전문화 정착

세아L&S

환경경영 모니터링 체계 구축

- 품질환경경영 목표를 설정하여 체계적인 리스크 관리 추진
- 환경법규 준수 여부 모니터링 및 개선활동 전개
- 환경측면 및 영향평가표를 활용해 주요 환경영향 요소를 분류·등급화하고 정기적 점검체계 운영

환경경영 추진

PERFORMANCE

세아베스틸지주

유해물질 사고예방 교육활동

- 전 임직원 및 협력사 임직원 약 2,499명 대상 유해화학물질 교육 (집합교육, 온라인 교육)을 실시하여 100% 수료
- 연 2시간 이상 교육 실시를 통해 임직원의 화학물질 안전 인식 고취
- 유해화학물질 기술인력, 점검원, 취급 담당자를 지정하여 화학물질 노출도가 높은 임직원 대상 환경교육 실시
- 사내 비상사태 대응 프로세스 규정 및 절차 이행

유해물질 취급시설 안전투자 강화

[세아베스틸]

- 유해화학물질 누출사고 예방을 위해 품질보증시험실 내 유해물질 취급시설 개선

사업장 환경경영시스템 인증 확대

- 환경경영시스템(ISO 14001) 도입을 통해 환경 영향 이슈 식별 및 모니터링

회사	사업장	인증현황
세아베스틸	군산, 창녕	ISO 14001
세아창원특수강	창원	ISO 14001
세아항공방산소재	창원	ISO 14001
세아특수강	본사, 충주, 원주	ISO 14001
세아L&S	당진	ISO 14001

세아특수강

환경경영 관련 교육 추진

- 매년 전 임직원 대상 환경 교육 실시
 - 환경경영방침 및 목표, 계획
 - 환경오염물질(유해물질, 폐기물, 수질, 대기 등)에 대한 교육
 - 환경관련 설비 기능 및 역할
 - 안전환경사고 대응 절차 및 조직도 설명

환경경영

환경경영 추진

PERFORMANCE

세아베스틸지주

환경법규 준수대응 및 평가

- 환경 리스크 최소화를 위해 관련 법규 동향을 상시 모니터링하고, 오염물질 배출을 사업장 단위로 체계적으로 관리
- 폐기물의 친환경 처리 확대 및 슬래그 등 부산물 자원화를 통해 환경 영향을 최소화
- 전사 SHE(안전·보건·환경) 관리체계를 고도화하여 환경, 안전, 보건 이슈 통합 대응
- 법정 기준보다 강화된 자율 기준을 적용해 폐수 및 대기오염물질의 배출량을 지속적으로 절감

구분	보고페이지
대기환경보전법	질소산화물 저감을 위한 연료 변경 및 저감 설비 적용, 대기오염물질 자동측정기기(TMS) 운영
물환경보전법	폐수 배출량 절감 및 법정 기준보다 강화된 자율 수질 기준 운영
폐기물관리법	폐기물 발생량 모니터링 및 분리·재활용률 제고, 슬래그 등 부산물 자원화 비율 향상 추진
화학물질관리법	유해화학물질 취급시설 통합관리, SHE 통합 시스템 기반 이력관리 및 누출사고 예방

세아특수강

환경성적표지제품 인증 취득

- 2024년 3월 3개 제품 대상 환경성적 표지제품(EPD) 인증 취득

환경오염물질 농도 최소화

- 대기분야 내 HCl(염화수소) 제외 · 항목 모두 기준치 대비 10% 미만 배출
- 수질분야 내 T-N(총질소) 제외 · 항목 모두 기준치 대비 10% 미만 배출
- 염화수소 및 총질소의 경우 허용기준치 미만 수준으로 관리 중이며 배출농도 감축을 위한 지속 노력 전개

친환경 상품 개발

- 비인계 피막* 개발하여 원가 절감 및 환경오염 저감
- 오일청정 피막** 개발을 통해 CHQ Wire 소재 단조 시 작업환경 오염문제 해결 기여

* 소재 표면 내 인(P)이 배제되어 탈인 공정이 불필요하여 열처리 공정으로 인한 환경오염 리스크 제거 가능함

**미반응 비누층이 존재하지 않아 피막가루에 의한 분진 및 포밍오일 오염 少

친환경 제품 매출 실적	2022년	2023년	2024년
오일청정 피막	10.2천 톤	17.3천 톤	22.5천 톤
비인계 피막	2.7천 톤	1.6천 톤	2.0천 톤

세아L&S

분진 억제 활동 추진

- 집진기 설치 및 관리를 통해 생산활동 내 발생하는 분진 억제 노력
- 미처리 분진의 경우 올바르게 시스템을 통한 철저한 폐기물 관리 추진

자원순환 체계 구축

자원순환 생태계 구축

APPROACH

세아베스틸지주

부산물 자원화 전담 조직 구성

- 전 계열사에 부산물 자원화 전담조직 운영
- 전 계열사의 전담조직에서 부산물 자원화 및 슬래그 자원순환 관련 기술적 논의와 연구개발 지속

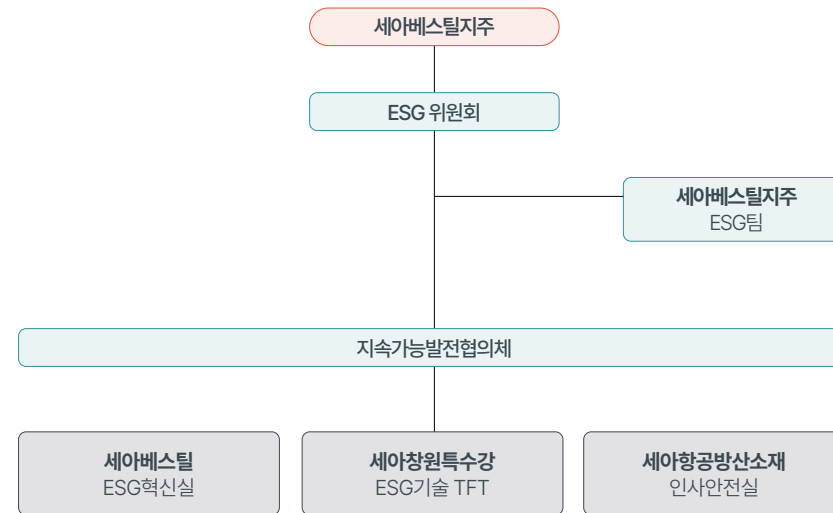
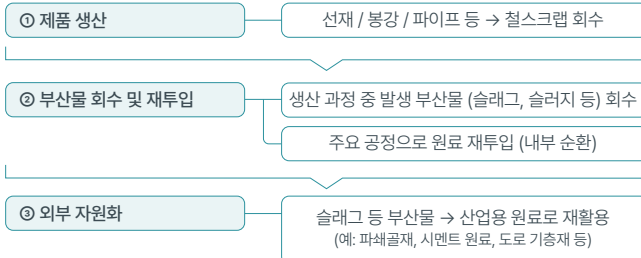
부산물 자원화 전략 수립

- 2030년 재활용률 99% 달성 목표
- 자원순환 중장기 로드맵 수립 및 실행과제 정비
- 지속가능발전협의를 통한 과제 진척 모니터링 및 ESG위원회 정기 보고 체계화

자원순환 생태계 프로세스 구축

- 철스크랩, 슬러지 등 주요 부산물 회수 및 재사용
- Green Recycle 공정 확대 및 순환체계 고도화
- 슬래그를 산업용 원료로 재생산하여 재활용률 향상

Green Recycle 프로세스



RISK & OPPORTUNITY

세아베스틸지주

수자원 모니터링 체계구축

- 방류수 재처리 및 재이용 확대를 통한 수자원 절감
- 법정기준 대비 30% 이상 강화된 수질 기준 자율 적용
- 용수 재이용 설비 운영 및 폐수 발생량 모니터링 시스템 구축

세아특수강

자원순환 리스크 및 기회 분석

- 자원재활용, 폐기물자원순환관리 등 자원순환과 관련된 이슈 대상 심각도, 발생도, 긴급도, 위험수준, 관리방안 5가지 지표로 분석하여 관리 추진
- 분석된 리스크 및 기회요인을 완화 및 활용할 수 있도록 대응 및 방안 수립
- 2024년 재활용 철스크랩 매각활동을 진행, 전체 사업장에서 총 11,209톤 매각(선재 8,662톤, AT 2,547톤)

자원순환 체계 구축

자원순환 생태계 구축

PERFORMANCE

세아베스틸지주

부산물 자원화 활동추진

[세아베스틸]

- 2022~2023년 슬래그 설비 및 집진시설 개선
- 전기로 슬래그 재활용 프로세스 구축, 시멘트 원료·도로기층 등 활용 다변화

[세아창원특수강]

- 슬래그, 폐내화물, 분철 등 주요 폐기물 전량 자원화
- 폐수처리 슬러지 내 니켈 회수 설비 신설로 매립 폐기물 최소화
- 슬래그 처리설비 개선 통한 자원화율 제고

세아특수강

폐기물 및 폐수 재활용률 제고

- 가연성 폐기물과 불연성 폐기물 분리 보관하여 재활용 가능한 폐기물 대상 재 활용 처리업체 이송을 통해 재활용률 제고
- 폐수처리 오니 발생량의 약 70%를 재활용 처리업체로 전환하여 처리
- 생산공정 내 발생 폐수의 재사용을 통해 매일 160톤 가량의 공업 용수 절감

재활용 철스크랩 매각활용

- 내부 발생하는 철스크랩을 매각하여 재활용 자원으로 활용될 수 있도록 노력

구분	2022년	2023년	2024년
Scrap 매각량 (톤)	7,645	8,601	11,209

산업폐기물 처리 신뢰성 제고

- 산업폐기물 처리 업체 선정 시 폐기물 수집/운반/처리 과정의 투명성 고려
- 올바른 시스템을 통해 산업폐기물 처리 관리
- 배출자 유해성정보 운반업체 제공 등 실제 환경법령 사항 적용 및 준수
- 목재 및 스티로폼 혼재용기를 골판지로 변경하여 폐기물 처리 용이성 강화

세아M&S

제강 슬래그 자원순환인증 취득

- 제강 슬래그의 자원 순환인증 검토 및 진행
- 자원순환 성과관리 이행지원 사업, 스마트 생태공장 구축사업 등 정부지원 사업 참여를 위한 내부 계획 수립
- 제강 슬래그의 부산물 제조설비 설치 검토 추진

폐기물 및 폐수 재활용률 제고

- DIWS 탈황설비 가동을 통해 공업용수 사용량 절감 달성
- 기존 1,050(톤/일) → 400(톤/일)로 매일 약 650톤 가량 절감
- 폐수 무방류 설비 도입 검토(도입 시 기존 공업용수의 재이용수 대체 가능)



Social

2025 세아홀딩스 ESG FACTBOOK

- ✓ 사업장 안전보건
- ✓ 임직원
- ✓ 공급망 ESG관리
- ✓ 나눔경영

사업장 안전보건

안전보건경영체계

APPROACH

공통

안전보건방침

- 그룹의 안전보건 방침 준용 하에 건강과 안전 관련 법적 요구사항과 규제 준수

세아홀딩스 안전보건방침



안전보건 법규와 국제 협약 등 요구 사항을 성실히 준수함은 물론 엄격한 자체 관리 기준을 설정하여 규제에 사전 대응한다.



우리는 안전보건 규정 및 경영방침을 이해하고 준수하며, 안전보건 목표를 설정하고 지속적 개선활동의 결과를 평가할 수 있는 기반 체계를 구축한다.



사고예방과 비상사태 발생 시 그 피해를 최소화하여 인명과 재산의 손실이 없도록 하기 위해 안전보건 관리체계를 구축 및 이행함으로써 무사고·무재해 사업장을 목표로 하고 종업원의 건강증진에 노력한다.



기본과 원칙을 지키는 기업문화를 기반으로 하여 종사자들의 의견 수렴 및 정보 제공을 위한 의사소통 체계를 구축함으로써 안전보건 경영활동에 대한 투명성을 확보한다.

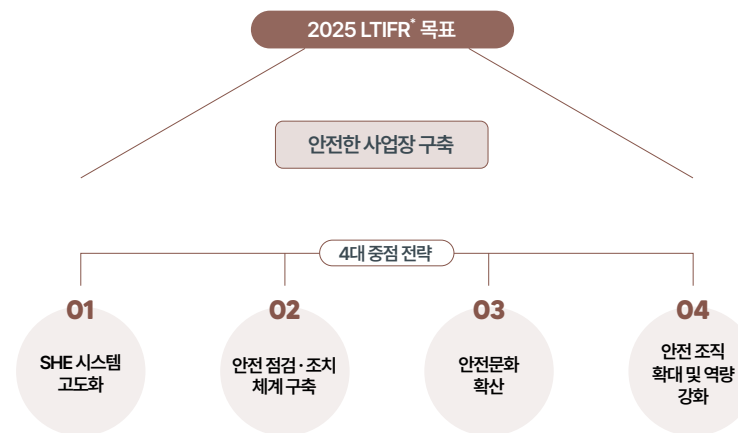


기종사자들의 안전을 위해 적극적으로 지원하며 안전보건 리스크를 지속적으로 발굴하여 개선한다.

세아베스틸지주

안전보건추진체계

- 안전보건 전담조직 운영을 통한 체계적 관리 기반 확보
- 산업안전보건위원회 구성으로 실행력 및 협업체계 강화
- SHE 시스템 고도화 및 4대 중점 전략 기반 실천력 제고
- 법규 및 국제 기준 충족을 위한 통합 안전관리 체계 운영



*LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate): 근로 손실 재해를

세아특수강

안전보건추진체계

- 안전보건총괄책임자 및 사업장별 안전환경팀 중심의 통합관리 체계 운영
- 사업장별 특성을 고려한 안전보건관리 실행력 강화
- 환경·보건 경영방향 수립 및 글로벌 규제 변화 선제 대응
- 안전문화 내재화를 위한 지속가능경영 연계 관리 체계 구축



사업장 안전보건

안전보건경영체계

APPROACH

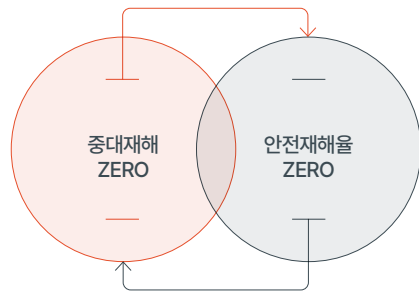
세아베스틸지주

세아특수강

세아네트웍스

안전보건경영 실천 전략

- 안전하고 건강한 사업장 조성을 위해 안전보건 목표 수립
- 목표 달성을 위한 전략과제 설정 및 추진



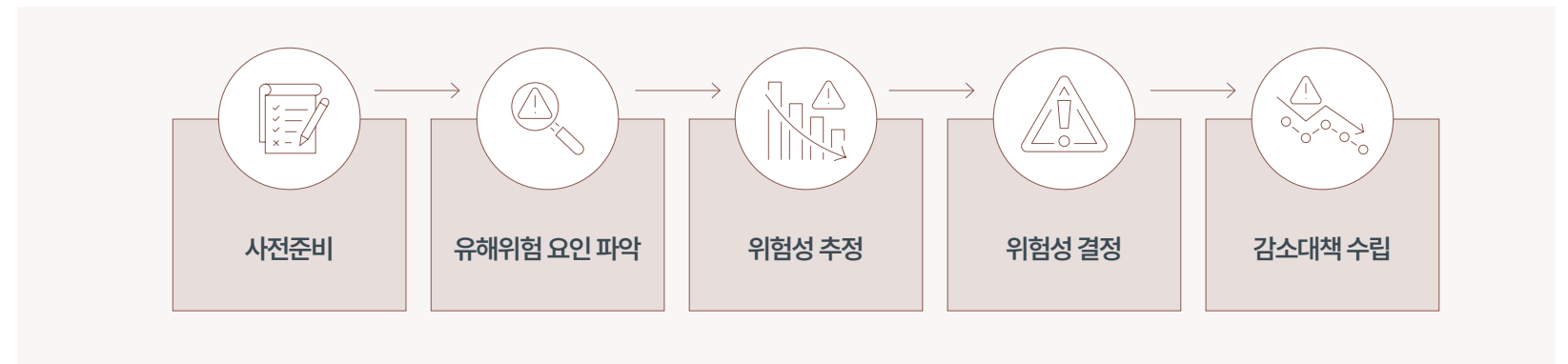
구분	세아베스틸지주	세아특수강	세아네트웍스
목표	중대재해 ZERO 안전재해율 ZERO		
전략 과제	- 유해위험요인 발굴 및 개선 활동 체계화 - 안전문화 내재화를 위한 조직·제도 기반 강화	산업재해 발생 ZERO	임직원 안전보건 인식강화
	- 안전보건 거버넌스 운영 체계 고도화 - 자회사 및 협력사 안전보건 통합관리 역량 강화	안전보건경영시스템 지속 운영	임직원 안전보건 교육 이행률 100% 달성
	- 법규 기반 안전점검 및 교육체계 내실화 - 비상상황 대응력 확보 및 건강관리 체계 고도화	안전하고 쾌적한 작업환경 조성	전체 사업장 종사자 위험성평가 100% 이행

PERFORMANCE

세아베스틸지주

안전보건 리스크 관리체계 구축

- 사업장 · 중대재해 ZERO 목표 달성을 위한 안전보건 로드맵 수립
- 안전전담 부서 및 현장관리감독자의 KPI를 수립하여 안전보건 리스크 관리체계 강화 노력



공통

사업장 안전보건경영시스템 도입

회사	사업장	인증현황
세아베스틸	군산, 창녕	ISO 45001, KOSHA-MS
세아창원특수강	창원	KOSHA-MS
세아함광방산소재	창원	ISO 45001
세아특수강	포항, 충주	ISO 45001
세아M&S	여수	ISO 45001
세아 L&S	포항	KOSHA-MS

세아M&S

안전보건 방침 및 목표 체계적 관리

- 대표이사 책임 하에 안전보건 방침을 수립하고, 부서별 세부목표와 실행계획을 운영
- 연 1회 이상 경영검토를 통해 방침 이행성과 및 개선 필요사항을 점검하고 반영

사업장 안전보건

안전보건 리스크 대응

RISK & OPPORTUNITY

세아베스틸지주

협력사 안전 리스크 관리

- 협력사의 안전보건 리스크 최소화를 위한 인증, 교육, 현장점검 등 다각적 지원 강화

협력사 안전보건 활동



안전보건관리체계 점검

- 중대재해처벌법 이행 상태 및 안전활동 이행등급 평가
- 협력사 안전보건경영시스템 운영현황 점검
- 정기 종합평가 실시 및 개선조치 사항 공유
- 협력업체 대상 위험성평가 (2024년 상반기 기준 32개사 대상)



현장 맞춤형 안전 지원 활동

- 공사업체 관리감독자 및 작업자 대상 안전교육 지원
- 외주·공사업체 대상 사전 안전작업대책서 제출 관리
- 위험성 평가 결과 기반 시정조치 사항 관리
- 현장 밀착형 컨설팅 및 공정별 개선 활동 진행

세아특수강

사업장 리스크 개선체계

- 매년 공정 변경사항을 반영한 전 공정 위험성 평가를 실시
- 신규 유해위험요인 발굴 및 고위험 작업 개선 실시
- 산업안전보건위원회를 통한 의견청취 및 개선

세아L&S

세아네트웍스

세아M&S

사업장 안전 리스크 관리 고도화

- 2024년 기준, 아차사고 및 잠재위험 요소 총 61건 발굴 및 조치 완료(우수 사례에 대한 포상 절차도 기 시행 완료)
- 전 부서 대상 주 1회 정례 안전·환경 리스크 검토 회의 체계 운영
- 산업안전보건위원회 및 도급 협의체를 통한 현장 의견 수렴 및 개선 활동 전개 (개선 조치 이행률 80% 달성)
- 반기 1회 중대재해 예방 안전점검과 도급업체 평가를 통해 협력사 리스크까지 통합 관리

세아L&S

협력사 안전 리스크 점검

- 협력사와 주기적으로 활동안전 점검 실시 및 안전보건협의체 운영
- 도급사업장 합동점검과 협력사 정기평가 시 교육 이수여부 및 안전보건관리체계 운영실태 확인

사업장 안전보건 활동

PERFORMANCE

세아홀딩스

안전교육 영상 제작 및 배포

- 임직원 및 내방객 대상 안전교육영상 제작
- 엘리베이터 내 영상 송출하여 교육 접근성 강화
- 해외 내방객을 위한 영문 버전 제작 완료

세아베스틸지주

스마트 안전관리시스템 운영

- [세아베스틸]
 - 에버가드(Everguard)를 전 사업장에 도입하여 위험 예지 기능을 통한 선제적 사고 예방
 - 모바일 QR 기반의 현장 점검 시스템을 활용해 안전 이행률과 현장 대응력을 제고
- [세아창원특수강] 안전관리 모바일 플랫폼 '안전지킴E'를 운영하며 점검 개소 관리, 실시간 이행 모니터링, 교육 이력 관리 등 스마트 기능을 통해 작업자 중심의 안전관리를 강화

세아특수강

- 근로자, 사업장 대표 포함 매월 정기회의 개최
- 산업안전, 작업환경 및 보건 관련 사항 심의·의결 진행을 통한 안전체계 강화

작업환경 개선활동

- 안전메뉴얼* 작성 및 배포하여 안전한 작업환경 구축
- 지게차 Fool-proof & Fail safe 안전장치 확대 및 접근 경보 안전시스템 도입
- 연 2회 작업환경 측정 실시하여 분진, 화학물질 등에 대한 노출수준 관리
- 2024년 PSM 이행상태점검/평가** S등급 달성 및 유지 (~2028 유효)

* 통합안전보건 관리/중대재해처벌법 통합 매뉴얼, PSM 보고서

** 고용노동부 중대산업사고 예방 제도

사업장 안전보건

사업장 안전보건 활동

PERFORMANCE

세아베스틸지주

안전보건 소통 추진

[세아베스틸]

- 전사 안전경영 교류회 및 안전환경통합협의회를 통해 근로자의 안전보건 관련 애로 사항을 공유하고 개선방안을 논의
- 협력사를 대상으로 자사와 동일한 시스템 기반의 안전보건 확보의무 이행 점검·평가 실시
- 협력사 대상 현장 점검 및 지도 등 실질적인 안전보건 활동 지원과 소통 추진

구분	주기	대상	세부내용
안전환경 통합협의회	월 1회	전사	안전보건 관리 현황 공유
			안전보건 정책 변화, 신규 기술/시스템 도입 검토 및 논의
협력사 안전보건협의체	월 1회	사업장 내 협력사	원청의 안전보건 현황 및 정책 변화 공유
			협력사의 안전 확보를 위한 개선방안 논의
세아그룹 안전경영 교류회	분기 1회	세아그룹 안전경영 부서	각 사의 안전보건 관리체계 공유 및 벤치마킹
			산안법 및 유해위험방지계획서 의무 이행 현황 비교 점검
산업안전보건 위원회	분기 1회	노사	현장 안전확보 및 보건 관리를 위한 근로자 의견 반영 및 공동 안전W대책 수립 논의

임직원 건강증진

[세아창원특수강]

- 임직원 대상 일반검진, 특수검진, 종합검진을 구분하여 정기 건강검진 실시
- 건강검진 결과에 따른 전문의 상담 및 추적검사, 금연 클리닉 등 후속 건강관리 지원

세아특수강

안전보건추진체계

- 관리감독자 대상 연간 16시간 외부 전문교육 실시
- 임직원 대상 반기별 12시간 이상 안전보건 교육 운영(사무직: 외부 / 기능직: 자체)
- 신규입사자 대상 8시간 교육 전원 이수
- 유해·위험작업 및 공정 변경 시 특별안전보건교육(16시간) 실시
- 연 2회 이상 비상사태 대응훈련 실시(HCL·NG-H₂ 누출, 소방훈련 등)

사업장 안전보건경영시스템 도입(2024년 기준)

교육명	교육대상	교육시간(연간)	교육방법	교육인(명)
정기안전보건 교육	기능직	24	자체	175
	사무직	12(사무직) 24(영업직)	온라인	155
관리감독자 안전보건 교육	관리 감독자	16	외부전문	39
채용 시 안전보건 교육	신규 입사자	8	온라인	51
특별안전보건 교육	최초 1회	16	자체	13
작업내용변경 시 교육	공정 간 이동 시	2	자체	-

세아M&S

도급 협의체 운영

- 도급협의체를 통해 협력사와 안전이슈 소통 추진
- 도급 공정 설비개선 포함 모든 협의 안전에 대한 적극적 개선 진행
- 도급업체 안전 관리자 지정 하 도급업체 위험성 평가, 안전규정 및 업무표준 제정, 안전보호구 등의 지원

세아L&S

안전보건 교육 및 훈련

- 월별 사업장 정기 안전교육 실시 및 계절별 테마교육 실시
- 특수형태근로종사자 노무제공 및 특별안전교육 실시
- 5S 활동(정리, 정돈, 청소, 청결, 습관화)의 주기적 관리 추진

세아네트웍스

안전보건 점검 결과 공유회

- 반기 별 안전보건점검 결과 보고 및 결과 모니터링
- 모니터링 결과 기반 개선방안 수립 및 지속 관리

임직원

인재경영

APPROACH

공통

인재경영체계

- 그룹 전략방향(정책, 열정, 실력)에 따라 인재 채용 및 육성 추진
- 채용, 육성, 평가, 보상 과정을 유기적으로 연계하여 인재경영체계 고도화
- 홀딩스 인사조직은 매년 인재경영 및 육성계획 수립하여 인사정책 가이드 및 전 계열사 대상 교육 실시와 더불어 경영진 수시 보고 진행



PERFORMANCE

세아홀딩스

인재채용

- 그룹 핵심가치 기반 직무전문성과 잠재력을 지닌 다양한 인재 선발
- 사별 취업 규칙, 인사관리 규정을 마련하여 채용 시 다양성 확보 및 차별 방지
- 2024년부터 경력단절 여성과 세아홀딩스 내 포지션 매칭을 통해 경력단절 여성 고용체계 구축
- 장애인 표준사업장 지분투자를 통해 발달장애인에게 안정적인 일자리를 제공하고 있으며, 대상회사 및 인원확대 예정

세아베스틸지주

인재채용의 다양성 관리

- 채용 과정에서 성별, 연령, 지역, 인종, 장애 등에 따른 차별을 방지하고, 여성·국가보훈대상자·장애인에게 우대 정책 적용
- 여성 지원자의 합격률이 매년 증가하도록 채용 프로세스 개선
- 향후 장애인 의무 고용률 3.1% 이상 달성과 보훈 대상자 가점 부여를 통해 다양성과 포용성 제고

공통

평가 및 보상

- 전 임직원 대상 다면평가 실시하여 조직 및 개인의 성과 객관적 평가 진행
- 사별 전략 및 경영환경 등에 따라 합리적인 임금 인상 및 성과급 제도 운영
- TMS 성과관리 프로그램 활용하여 개인의 목표 및 핵심 결과 체계적 관리
- 매년 업무 실적 기반 1~3차 성과평가 진행 및 결과 코칭 및 피드백 진행
- 전 임직원 대상 다면평가를 실시하고 객관적 피드백을 통해 조직 및 개인의 성장을 지원
- 우수 공적 창출 임직원 및 조직 대상 매년 '업적상' 시상

임직원

인재육성체계

PERFORMANCE

공통

그룹 집합교육 실시

- 전체 임직원 대상 계층별, 직책자, 핵심인재 등 10개의 집합교육 과정과 직무전문가, 공통직무, 글로벌역량 등 6,000개의 이러닝 교육프로그램 운영
- 온라인 교육을 위한 러닝 플랫폼 구축하여 교육의 참여도 및 편의성 제고

대상	교육과정	목적
리더	신입임원교육	임원다운 핵심역량 확보
	신임팀장교육	리더십 역량 강화
핵심인력	Business Leader Course	변화와 혁신, 리더십 진단
	Advanced Leader Course	현업과 연계한 전략적 사고 강화
일반직원	차/부장 승진자	팀 빌딩 주역의 Zoom In/Out
	과장 승진자	MZ세대의 조직문화/성과관리
	대리 승진자	문제 해결과 조직의 성장 기반 확보
	신입사원 교육	핵심가치 학습과 몰입
	경력사원 교육	조직 적응과 네트워크 강화
전직원	명사/Trend 특강	미래 인사이트 공유
	SeAH leadership Week	조직 주제별 리더십 학습
온라인 교육	SERICEO 서비스	임원 핵심지식 상시 제공
	러닝 클라우드(교육플랫폼)	직무/어학/자격 콘텐츠 기반 자기개발

세아베스틸지주

자기계발 교육

- 업무 환경 변화에 선제적으로 대응할 수 있도록 다양한 주제의 교육을 분기별로 기획·운영
- 외부 전문가 초청 특강, 온라인 콘텐츠 기반 직무별 학습 과정, 어학 학습 지원 및 도서구입비 지원 등 다양한 자기계발 기회 제공
- 실무 연계성과 글로벌 커뮤니케이션 역량 강화를 중심으로 프로그램을 구성하여 임직원의 전문성 향상 및 자기주도 성장 지원

주니어 자기개발 교육 지원 내역

구분	주요 교육 내용	특징 및 효과
신입사원 교육	세아그룹 소개, 비즈니스 이해, 커뮤니케이션, 업무 몰입, OA 스킬, 팔로워십	업무 적응력 향상, 조직문화 이해, 역량 기반 성장
직급별 교육	건강한 일과 삶, 존중의 문화, 팀워크, 세대 간 소통, 조직문화 이해	리더십·자기관리 역량 강화, 팀워크 증진
실무 역량 강화	데이터 분석, 프레젠테이션 및 구두 보고, 시간 관리	생산성 향상, 자기관리 역량 제고

세아M&S

세아L&S

핵심인재 육성 프로그램 운영

- 차세대 경영리더 및 전략가 발굴을 위한 KAIST 위탁 교육, 시뮬레이션, 전략 프로젝트 등 실행
- 직급별 맞춤형 리더십 과정으로 그룹 내 미래 핵심인재 체계적 양성 추진

세아특수강

MBA 제도 운영

- 사내 핵심인재를 선정하고 중장기적으로 경영 후임자로 육성될 수 있도록 대학교 과정 연계 온라인 MBA 제도 운영
- 경영 전반의 6개월 과정 교육 진행(경영전략, 재무관리, 마케팅관리, 인사조직 등)
- 향후 핵심인재에 대한 역량교육 매년 실시 및 지속적 강화 예정

공정전문가 양성

- 공정전문가 운영 프로세스를 구축하여 공정전문가 양성을 위한 노력 추진
- 공정전문가를 통한 상호 지식의 선순환 체계 구축
- 2023년 기준 1명의 공정전문가 배출



사내 1:1 어학과정 신설

- Global Operation(주재원, 해외비즈니스 대응 등) 가능 미래자원 확보 위한 자기주도적학습 外 관리형 어학과정 구축
- '24년 영어반 파일럿 시행 후 '25년 본 과정 확대 시행



임직원

조직문화 추진

PERFORMANCE

공통

조직문화 추진방향

- 다양한 구성원의 상호존중 문화와 심리적 안정감 있는 조직 문화 지향
- 다양한 문화적 차이를 인정하며 함께 성장할 수 있는 일터 조성 노력

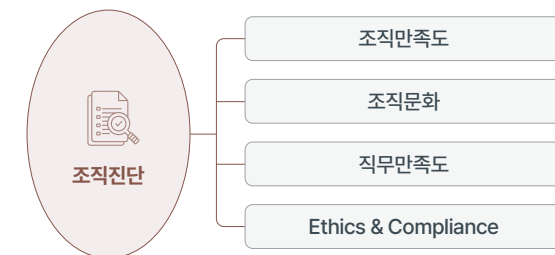


RISK & OPPORTUNITY

공통

조직문화 진단 및 개선

- 전 계열사 임직원 대상 사별 조직문화 진단 및 개선 추진
- 조직만족도, 직무만족도, 조직문화, Ethics&Compliance 4가지 항목의 조직진단 실시
- 진단결과는 각사 인사팀에 전달되어 조직문화 개선을 위한 노력 연계



PERFORMANCE

세아홀딩스

세아베스틸지주

세아특수강

세아베스틸지주

임직원 소통 활성화

- 분기별 '노사협의회' 운영을 통해 경영진과 임직원 간 소통 기회 마련
- 조직문화 설문조사 및 복지제도 안내를 통해 상호 이해와 신뢰 증진
- 임직원 의견 수렴을 통한 고충 해소 및 상생 노사관계 구축

세아홀딩스	HALLS*	분기
세아베스틸지주	타운홀 미팅	분기
세아특수강	노사협의회, 노사상생협의회	분기, 월

*HALLS = 세아홀딩스의 노사협의회 명칭, 타운홀 미팅 = 세아베스틸지주의 노사협의회 명칭

조직문화 활성화

- 대표이사 주재 타운홀 미팅을 통해 경영 방향성과 현안 공유
- 임직원 사전 질의를 반영한 실질적 소통 및 공감 기반 커뮤니케이션 강화

주니어보드 활성화

[세아베스틸, 세아창원특수강]

- 주니어보드 1기 운영을 통해 복지 제도 개선, ESG 제안 등 실질적 과제 수행
- 글로벌 연수, 스텝업 프로그램을 통해 조직문화 개선 인사이트 및 실천 활동 전개
- 임원과의 분기별 회의를 통해 가정의 날 변경, 안식월 도입 등의 신규 제도를 도입하는 등 주니어 직원들의 소통창구 역할 수행

세아M&S

「세아M&S One-Team Workshop」 실시

- 직군(사무직/전문직), 사업장(공장/사무실), 부서 등 구분 없는 회사 전체의 통합 워크숍을 통해 소통과 화합의 조직문화 형성

임직원

조직문화 개선

PERFORMANCE

임직원 복지제도 운영

- 임직원이 일과 삶의 균형 속에서 건강하고 안전하게 일하며, 개인의 성장과 행복한 삶을 누릴 수 있도록 다양한 지원 정책을 실행

구분	유형	제도 내용
건강	의료	전 임직원 및 가족 대상 건강검진 지원
	심리 상담	전 임직원 대상 심리상담 프로그램 ‘세담세담’ 지원(연 8회)
	International SOS	해외출장 시 안전/건강 긴급지원
	단체상해보험	전 임직원 대상 단체상해보험 가입
	독감예방접종	전 임직원 및 가족 대상 단체상해보험 가입
	헬스장	임직원 대상 사내 헬스장 지원
생활	식사 / 교통	직원 식대 및 교통비 지원
	직원 대출 (주거)	주택 구입/임차 시 대출 지원
	직원 대출 (생활)	생활안정자금 대출 지원
	경조사	경조사 발생 시 경조휴가, 경조비, 물품 및 화환 지원
문화	월간 홀딩스	임직원이 모여 생일, 입사 등을 함께 축하하고, 팀 소개/공유하는 활동
	명사 특혜택강	건강한 조직문화 형성과 미래방향성 공유를 위한 명사 특강 시행
	호텔 회원권	리조트/콘도 회사 회원권 연계 예약 및 사용
	자기계발 지원	사내-외 학습, 자격증 취득, 학위 취득, 도서 구입 지원

구분	유형	제도 내용
근무 유연성	시차출근제	업무의 시작시간을 직원의 결정에 맡기는 시차출근제도 시행
	재택근무제	사무실에 직접 출근하지 않고 집에서 일할 수 있는 제도 시행
	연차 자가결재 및 반반차	연차휴가 결재권을 직원에게 부여 / 반차/반반차 제도 시행
일과 삶의 균형	안식 휴가	장기근속자 Recognition과 재충전을 위한 유급휴가 및 휴가비 지원
	리프레시/하계 휴가	전 임직원의 충분한 휴식과 재충전을 위한 리프레시/하계휴가 지원
	기념일 데이	생일, 결혼기념일, 입사일 반반차 부여
	임신기 재택	임신기 임직원을 위한 근무 제도 시행
	출산휴가	직원 및 배우자의 출산 전후 케어, 태아 검진을 위한 휴가지원 시행
	육아휴직	임신중이거나 만 8세(또는 초등학교 2학년) 이하의 자녀를 양육하기 위한 휴직제도 시행
	난임치료	난임치료 신청 시 일정의 유급휴가 부여
	가정을 위한 근무단축	임신/육아/가족돌봄 등을 위한 근로시간 단축 제도 시행
	가족돌봄 휴직	직원이 조부모, 부모, 배우자, 배우자의 부모, 자녀, 손자녀의 질병, 사고, 노령으로 인해 그 가족을 돌보기 위한 휴직 제도 시행
	영아기 선택시간 근로제	만 36개월 이하 자녀 양육시 1일 근무시간을 자율적으로 조정 할 수 있는 근무제도 시행

임직원

조직문화 개선

PERFORMANCE

세아특수강

복리후생 4R제도 운영

- 임직원의 회사만족도 향상을 위해 다양한 복리후생제도 도입 및 운영

구분	유형	제도 내용
Refresh	다양한 휴가제도	하계휴가 (5일 유급휴가), 리프레시 휴가, 개인기념일 의무휴가 등
	휴가비 지원	1년 이상 근무자 대상 하계/리프레시 휴가비 지원
	휴양시설 운영	법인 제휴 콘도 이용 지원
	문화 지원	본인이 원하는 출퇴근 시간 근무 가능
		임직원 심리상담 프로그램, 단합대회비
Raise	출퇴근 및 중식비 지원	중식대, 교통비, 차량 보조금 등 지원
	주거 지원	주택보조금(전세/매매), 독신자숙소 운영, 전보발령 주택보조
	자기계발 지원	학사학위 취득 지원, 사내·외 어학비 지원, 자기계발비 지급
Regard	공제/금융 지원	임직원 및 가족의 경조사 발생 시 경조금 및 휴가 부여, 긴급생활자금 대출
	의료 지원	건강검진
	생활 지원	자녀 학자금, 출산축하 베이비패키지 및 도서 지급, 명절/창립기념일 선물지급, 직원전용 복지물
Reward	성과금	경영성과에 따른 성과/격려금 지급
	기타 포상	장기근속 및 모범사원 대상 상패 등 전달

임직원 존중

APPROACH

공통

인권경영체계

- 세아그룹의 인권형장에 따라 각 계열사별 인권경영체계 구축
- 사별 내·외부 소통, 고충처리, 구제절차를 포함하는 인권경영정책수립 및 운영
- 인권경영정책은 13개 인권경영지침으로 구성되어 국내·외 전 사업장에 적용됨

세아그룹 인권경영현장

그룹 인권경영 정책



무관용 3대 원칙규정

- 그룹 3대 무관용 원칙을 준수하여 경영 활동 전반에서 발생 가능한 인권 침해 요소를 사전에 확인하고 방지하기 위한 노력 추진

직장 내 괴롭힘



직장 내 성희롱



폭력 행위



임직원

임직원 존중

APPROACH

세아홀딩스

인권경영 전담 조직운영

- 인권경영 전담조직 중심으로 유관부서와의 협업 및 이사회/최고경영진 보고 체계 수립
- [주요역할] 그룹 내·외부에서 발생하는 주요 인권 리스크 총괄 관리
- 주지적으로 그룹 인권정책 검토 및 개편, 인권영향평가 실시 등
- 그룹 리스크 관련 개선과제 모니터링 및 유관부서 협업을 통한 고충 관리

인권경영 추진조직



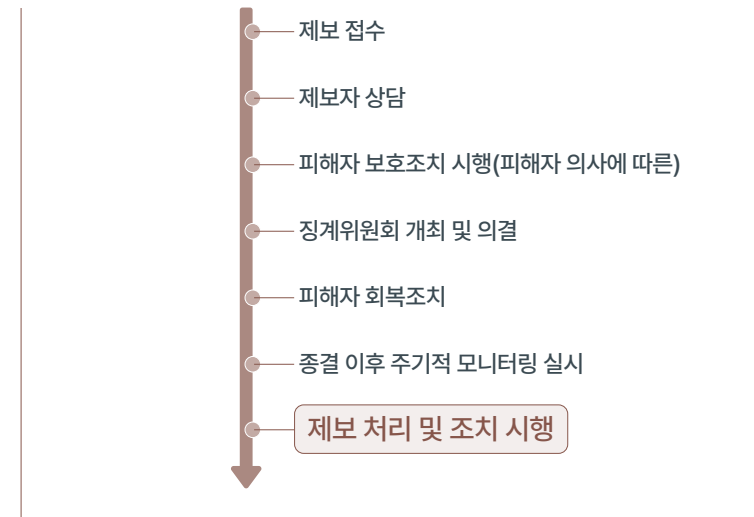
RISK & OPPORTUNITY

세아홀딩스

임직원 고충처리 프로세스

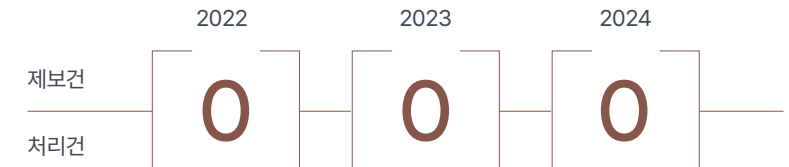
- 무관용 3대 행위 발생 또는목적 시 상시 제보가능한 다양한 접수채널 운영
- 접수 제보 대상 투명하고 철저한 조사 시행하여 신속한 대응 추진
- 산하 전 사업회사 제보 건수 통합 관리 및 조치 시행
- 예방 프로세스 구축을 통한 임직원 인권침해 예방 노력 전개

대응 프로세스



인권 리스크 관리

- 안전·보건·환경방침, 윤리규범, 협력사 행동규범, 구매 윤리규범 등을 제정 및 준수 하여 비즈니스 밸류체인 전반 직·간접적 인권 리스크 방지 노력 전개
- 무관용 3대 행위에 관한 사건 신고 접수 혹은 회사 발견 시 외부 자문기관을 통해 체계적인 고충 처리 프로세스 운영하여 공정한 조사 시행
- 고충상담처리 프로세스를 통해 인간존중 위배행위 피해사례 발견 시 적절한 조치 수행 및 인권 보장



임직원

임직원 존중

PERFORMANCE

세아홀딩스

인권교육 운영

- 매년 임직원 대상 인권교육 강화를 위한 노력 추진
- 전 임직원 대상으로 매년 직장 내 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지 교육 실시
- 향후 무관용 원칙 교육 등 다양한 인권 교육 확대를 통해 사업장 내 인권보호 지속 강화 예정

세아베스틸지주

인권침해 예방 노력

- 온라인 기반 인권·윤리 교육을 전 구성원 필수 교육으로 지정하여 인권 감수성 제고
- 교육과 연계한 리플렛 제작·배포 및 내부 소통채널을 통해 제보 시스템 홍보 강화
- 인권침해 제보 접수 시 별도 프로세스를 통해 익명 보호 및 후속조치 체계적으로 운영

구분	내용
임직원 교육	온라인 인권·윤리 교육을 전사 필수교육으로 지정하고 연간 이수 관리 운영
리플렛 배포	교육을 기반으로 주요 사례 및 대응 절차를 요약한 리플렛 제작·배포
제보채널 홍보	사내 인트라넷, 게시물 등을 활용하여 익명 제보 가능 채널 및 처리 절차 주기적 안내

세아베스틸지주

고충처리 채널 운영

- 임직원의 고충을 신속하고 공정하게 해결하기 위해 내부·외부 제보채널을 운영하고 있으며, 비밀유지 및 보호를 위한 체계적인 절차를 마련함

구분	내용
내부 제보채널	▪ 법무팀과 컴플라이언스팀을 비롯한 9인의 제보위원단으로 운영 ▪ 대응 절차 및 상담방식 관련 정기 교육 실시 ▪ 제보 내용은 비밀 유지 서약 하에 처리됨
외부 제보채널	▪ ‘안심 변호사 제도’ 도입을 통해 익명성 보장 ▪ 외부 변호사로 구성된 전문가 그룹이 직접 상담 및 대응 ▪ 상담 후 제보접수보고서 제출

세아특수강

임직원 보호를 위한 고충·인권 대응 시스템 강화

- 임직원의 상담 및 신고가 가능한 다양한 채널 운영
- 신고 및 상담 내용에 대한 철저한 익명성 보장
- 다양한 상담위원 구성 및 온라인 병행을 통한 임직원 접근성 강화
- 내부 고충상담처리 프로세스를 통해 인간존중 위배 행위에 대한 피해사례 발생 시 적절한 조치 시행
- 정기 진단으로 조직 만족도와 고충 요인 파악 및 개선
- 괴롭힘·성희롱 예방 위한 무관용 원칙과 신고·상담 체계 운영

세아M&S

세아L&S

조직진단 기반 문화 개선

- 조직·직무 만족도 결과를 바탕으로 개선 과제 수립
- 소통·업무분장 중심의 실행으로 만족도 및 이탈률 개선 추진

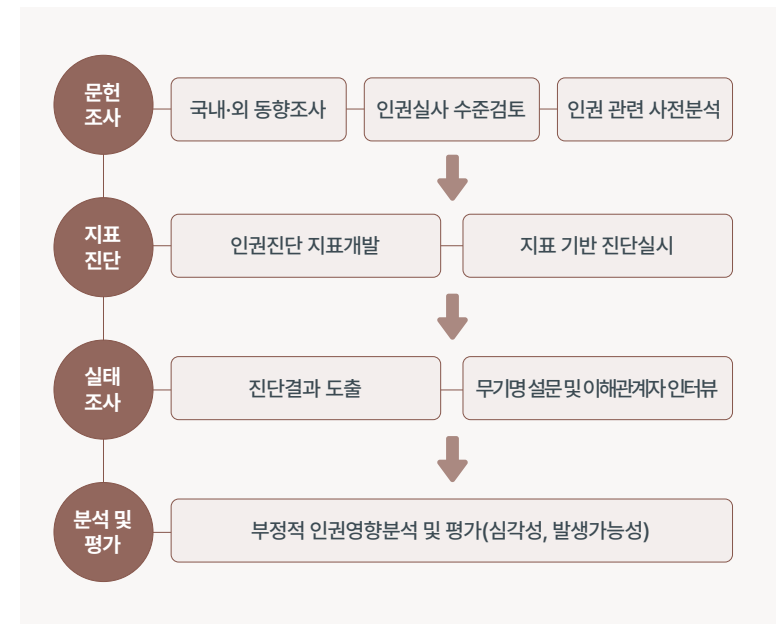
세아베스틸지주

인권영향평가 수행

[세아베스틸, 세아창원특수강]

- 2024년 6월, 국내 사업장 대상 인권영향평가 실시
- 임직원, 협력사, 고객, 지역사회 등 이해관계자 대상 평가
- ILO 핵심협약, 차별·강제노동·아동노동·결사의 자유 등 검토
- 공급망 인권 실사 체계 및 협력사 인권 리스크 점검·개선방안 도출

인권영향평가 프로세스



임직원

임직원 존중

PERFORMANCE

세아홀딩스

임직원 심리상담 프로그램(EAP*) 운영

- 그룹 차원에서 '세담세담' 프로그램을 운영하여 임직원의 고충해소 및 일상생활에서의 심리적 안정감 확보 지원
- 임직원에 매년 8회 제공하고 있으며, 철저한 익명 보장으로 운영

*Employee Assistant Program

상담 프로세스

1 개인 상담 신청

- 상담사, 상담센터 정보확인
- 빅데이터 기반 최적화된 상담사 배정
- 전용 홈페이지, 전화, 카카오프러스

2 상담 예약

- 상담 신청 시 24시간 이내 상담 예약 확정
- 상담 2일 전 /당일 안내 문자

3 상담 진행

- 대면 상담(센터방문)
- 비대면 상담(전화, 화상)
- (필요 시)상담 연장, 병원 연계

4 평가

- 후속 관리(안부콜 등)
- 만족도 조사
- 효과성 평가
- 사업 진행 보고

공급망 ESG 관리

상생협력체계 구축

APPROACH

세아홀딩스

지속가능한 공급망 체계 구축

- 그룹 차원에서 '제3자 행동강령' 제정 및 운영을 통해 각 계열사의 컴플라이언스 가치 확산과 동반성장 및 지속가능한 공급망 구축 도모

☐ 제3자 행동강령

제3자 행동강령

법률 및 윤리규정 준수

부패방지	자금 세탁 및 탈세방지	이해상충 방지	분쟁광물 사용 금지
공정경쟁	정보보안	내부자 거래 금지	무역 관련 법령 준수

지속가능성

환경	보건 및 안전	인권
----	---------	----

내부통제 시스템

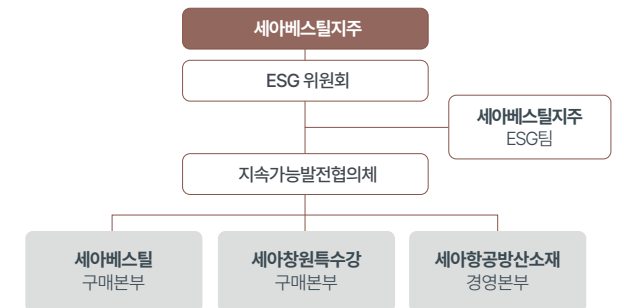
투명한 재무회계 정보	감사와 평가	익명 보고
-------------	--------	-------

제3자 파트너의 책임

행동강령 준수	비밀 신고 보장	조사 적극 협조
---------	----------	----------

세아베스틸지주

- 지속가능한 공급망 관리 및 상생협력을 위해 대표이사 산하 전담조직 운영
- 협력사 대상 ESG 자가진단 및 평가 체계 운영
- 안전보건 점검, KOSHA-MS 인증 등 실질적 지원 활동 전개
- 온실가스, 법규준수 등 분야별 리스크 대응 체계 구축
- 정기 평가 및 성과공유 기반의 협력사 소통 강화



공급망 ESG 관리

상생협력체계 구축

APPROACH

세아베스틸지주

공급망 관리 전략 및 행동규범 수립

- 동반성장 이념을 바탕으로 상생을 위한 6대 공급망 전략 수립 및 추진
- 공급망 행동규범을 제정하여 인권, 노동, 환경, 윤리, 안전 등 ESG 가치 기반 공정 거래 문화 확산
- 협력사 대상 행동규범 안내 및 준수 여부 점검 체계 운영

6대 공급망 관리 전략체계

공급망 전략 과제

동반성장을 위한 공급망 관리

친사회적인 구매 정책

윤리경영 및 공정거래 추구

구매 본원적 경쟁력 강화

공급망 안정성 확보

Agile 조직운영 및 유연한 대응

공급망 4대 행동 규범

공급망 행동규범

01.노동인권

공급사는 사업활동 전반에서 노동자의 기본 인권을 존중하고, 안전하고 건강한 노동 환경을 조성하기 위해 관련 기준을 성실히 이행해야 합니다.

02. 안전·보건책임

공급사는 근로자에게 건강하고 안전한 근무환경을 제공하기 위해 안전·보건 관리 요구사항을 사업 영역 전반에 적용해야 합니다.

03.환경

공급사는 환경에 대한 책임을 인식하고, 모든 사업활동 과정에서 발생할 수 있는 환경에 부정적 영향을 최소화하기 위해 노력해야 합니다.

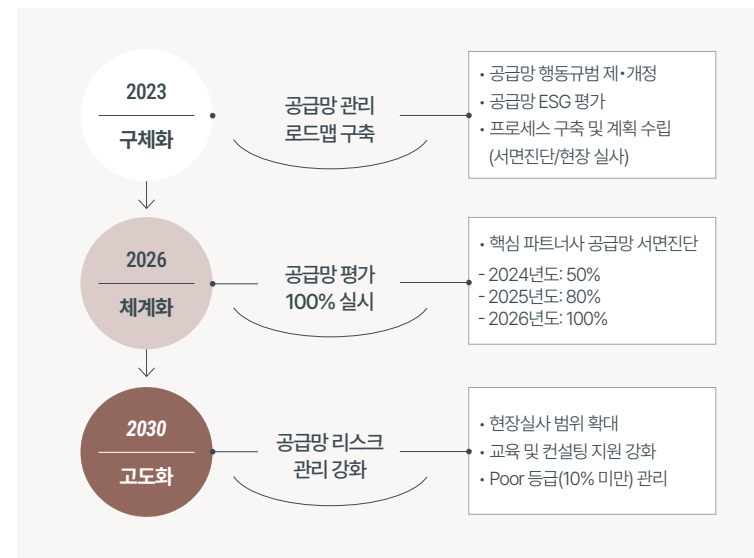
04.윤리·공정거래

공급사는 사회적 책임과 지속가능한 성장을 위해 행동강령을 준수해야 합니다.

공급망 관리체계 구축

- 체계적인 공급망 ESG 리스크 대응을 위해 2023년 공급망 관리 로드맵 수립
- [2023] 공급망 ESG 평가체계 마련, 공급망 행동규범 개정
- [~2026] 공급망 평가 100% 실시
- [~2030] 현장실사 범위 확대, 교육 및 컨설팅 지원 강화

공급망 관리 중장기 로드맵



제3자 행동강령 제정

- 글로벌 공급망 ESG 요구사항 대응을 위해 세아홀딩스 및 전 계열사를 대상으로 제3자 행동강령을 2024년 4월 제정·배포함
- 글로벌 기준에 부합하는 행동강령을 기반으로 공급망 내 윤리·준법, 인권·노동, 환경, 안전 등 4대 분야의 원칙과 요건을 명시
- 계열사 및 협력사 대상 규범 준수 서약을 추진하고, 향후 공급망 평가 기준 수립 및 온라인 ESG 평가 시스템 구축을 통해 지속적인 모니터링 및 이행 점검 예정
- 공급망 전반에 대한 ESG 리스크 대응 역량을 강화하고, 지속가능한 상생협력 체계를 고도화할 예정

공급망 ESG 관리

공급망 리스크 대응

RISK & OPPORTUNITY

세아베스틸지주

공급망 ESG 평가

- 노동인권, 윤리·준법, 환경, 안전보건, 경영시스템 5대 항목을 기반으로 공급망 ESG 평가체계를 마련하고 협력사 관리기반을 구축함
- 2024년부터 평가를 본격 시행하여 중점관리 협력사를 선정하고 정기적인 모니터링 및 후속 지원을 수행 중
- 향후 평가항목 고도화 및 협력사 피드백을 반영한 개선활동과 맞춤형 지원 프로그램을 통해 실효성 제고 예정

공급망 ESG 평가 프로세스

1 신규 등록

- 신규 협력사 등록 시 ESG 자가진단서 제출
- 평가 결과에 따라 등록 승인

2 정기 평가

- 매년 기존 협력사 대상 ESG 평가
- 평가 기준: 자가진단+위험도 분석
- 평가 등급 신청 및 중점관리 대상 선정

3 사후 관리

- 저등급 협력사에 개선 요청
- 교육/컨설팅 지원
- 재평가 통해 성과 확인

평가구성

평가 영역	주요 항목	평가 방식	비고
노동·인권	차별금지, 노동조건, 결사의 자유	서면 평가 + 현장 점검	ILO 핵심협약 기준 반영
윤리·준법	부패방지, 공정거래	자가진단 + 서약서 제출	컴플라이언스 리스크 예방 강화
환경	탄소배출관리, 폐기물처리	운영현황 확인 + 서류 검토	탄소중립 이행 수준 평가 포함
안전보건	산업재해 예방, 보호장비 관리	작업장 현장 점검	산업안전보건법 기준 준수 여부
경영시스템	개선계획 수립, 문서화 체계 구축	자체평가 + 후속 개선 이행 점검	지속가능경영 관리 기반 강화

PERFORMANCE

세아특수강

협력사 상생협의회 운영

- 상생협의회를 운영하여 협력사의 고충을 청취할 수 있는 소통창구 개설
- 매분기 진행하여 협력사와의 동반성장을 위한 재무/비재무적 지원 시행
- [구성] 협력사 대표 및 세아특수강 유관부서장
- [운영] 분기별 정기 협의회, 수시 임시 협의회 운영
- [재무적 지원] 학자금, 건강검진비 등 복리후생 관련 비용 지원
- [비재무적 지원] 복지관 및 현장 개선 등 근무환경 개선 노력

협력사 지원 프로그램 진행

- 안전보건 공생협력 프로그램 운영 및 협력사에 기술 및 물적 지원 등 제공
- 협력사 안전역량 정기평가 실시 등 협력사의 안전을 위한 노력 전개

프로그램별 추진현황 및 내용

구분	내용
사후 관리	• 위험성 평가 기반 교육 추진 및 개선계획서 작성, 추진결과 DATA 취합
위험성 평가	• KRAS/4M기법 활용한 위험성 평가 실시 · 당사 안전관리자, 협력단 지원 • 협력사 대표, 관리자를 통한 자체 실시
교육지원	• 기관 전문가 통한 위험성평가 인정 교육 실시 · 교육비 지원
협의체 정기회의	• 분기별 합동안전 점검실시 · 유해위험요소 DATA 취합

협력업체 VOC(Voice Of Customer) 접수 채널 개설

- 전자구매시스템(e-Procurement) 內 협력업체의 불만, 요청, 제안 등의 내용을 접수하고 대응할 수 있는 소통 채널 운영('24.11.)

공급망 ESG 관리

공급망 리스크 대응활동

PERFORMANCE

세아베스틸지주

협력사 소통강화

[세아베스틸, 세아창원특수강]

- E-Procurement 시스템에 협력사 제안센터 개설하여 자유로운 의견 수렴 및 상호 커뮤니케이션 활성화
- 협력사 불만 및 고충 처리 위한 전용 창구 운영으로 신속한 대응체계 마련

[세아창원특수강]

- 매월 협력사 간담회 운영, 주요 이슈 공유 및 대응방안 논의
- 제안센터를 통해 구매품 국산화·대체재 개발 제안 접수 및 우수 제안에 대해 신규 매출 기회 제공

[세아항공방산소재]

- 협력사 대상 EHS 자율진단 운영을 통해 안전·환경 관리 수준 점검 및 미흡사항 개선 유도
- 기술·품질·ESG 등 분야별 교육 제공을 통해 협력사 역량 강화 지원

세아베스틸 협력사 소통채널

평가 영역	운영 채널	운영 주기	주요 내용
협력사 대표	협력사 대표이사 신년회	매년 1회	주요 경영 전략 공유 및 상호 협력 의지 강화
	협력사 대표이사 Partners Day	매년 1회	공급망 동반성장을 위한 파트너십 제고 및 우수사례 공유
실무부서	협력사 실무자 협의회	매년 1회	실무 협업 강화를 위한 정기 논의 및 피드백 수렴
안전	협력사 안전관리자 협의회	매년 1회	안전보건 이슈 공유 및 법규 대응 협력
	협력사 안전관리자 워크숍	매년 1회	안전문화 확산 및 현장 대응 역량 제고
제안/소통 창구	E-Procurement 제안 센터 운영	상시 운영	협력사 의견 제안 접수 및 국산화·대체재 관련 제안 검토
고충처리	불만 및 고충 접수창구 운영	상시 운영	협력사 불만사항 및 애로사항 실시간 접수 및 조치

동반성장 문화 확립

[세아베스틸]

- 하도급 대금 100% 현금 결제 및 경영지원 대여금 제도 운영으로 협력사 유동성 지원
- 성과공유제도 운영을 통해 협력사 직원 대상 격려금 지급

[세아창원특수강]

- 명절 조기지급 및 하도급 대금 현금 결제 등 자금 유동성 개선 방안 운영
- 협력사 직원 대상 경영 성과금 지급 통해 사기 진작 및 파트너십 강화

[세아항공방산소재]

- 협력사 대상 기술 지원 및 품질 개선 활동 추진
- 정기적인 커뮤니케이션 및 우수 협력사 포상 등 파트너십 기반 구축 노력 강화

격려금 지급
사내 협력사 대상으로 성과공유 격려금을 지급하여 협력사의 동기부여 및 성과 창출을 독려함
평가 인센티브 지급
정기적인 ESG 평가를 통해 우수 협력사를 선정하고 인센티브를 지급하며, 우수사례를 공유하여 상생 문화 확산
금융 지원
100% 현금결제 원칙 준수 및 협력사 대상 경영안정자금 무이자 대여금 운영 등을 통해 유동성 확보 및 안정적 경영 환경 조성

나눔경영

나눔경영체계 구축

APPROACH

세아홀딩스

나눔경영추진체계

- 세아홀딩스 커뮤니케이션실 주관 그룹 나눔경영 추진의 중장기 방향성과 사업 계획 수립
- 세아그룹의 나눔경영 활동 기조에 따라 다양한 나눔활동 실천
- 소외계층을 위한 '기부 후원', '임직원 자원봉사', '사회적 단체 및 기업과의 연대' 등을 통해 나눔 가치 확산

그룹 나눔경영 방침

“

세아는 우리의 손길을 필요로 하는 이웃의 삶을 개선하고 사회의 성장을 돕는 데 실질적인 도움이 되는 진실된 활동을 추구합니다.

”

“

세아는 나눔 공감대를 형성하고 자발적인 참여가 중심이 되는 임직원 참여형 <나눔세아 캠페인>을 연간 진행합니다.

”

“

세아는 다양한 활동 결과를 사내에 공유하고 소통함으로써, 세아인으로서 자긍심을 느끼고 취지에 공감할 수 있는 나눔 문화를 조성합니다.

”

공통

나눔경영 방향수립

- 세아그룹 3대 나눔경영 추진 방향에 따라 환경문제 인식 동참, 대내·외 다양한 이해관계자와의 연대 및 확산, 사회적 약자 배려 활동 추진

세아베스틸지주

- 지역 취약계층 및 사회적 약자 지원을 확대하기 위해 복지·보건·환경 분야 중심의 사회공헌 활동을 체계화하여 추진
- 2025년까지 그룹 차원의 통합 사회공헌 체계를 강화하고, 지역사회 맞춤형 프로그램 확대 예정
- 지역사회, 지방정부, 복지기관 등과의 소통을 통해 실질적 수요 기반 활동 발굴 및 상시 협력 체계 구축 추진



나눔경영

나눔활동 추진성과

PERFORMANCE

세아홀딩스

나눔경영 활동

다양한 나눔 및 사회공헌 활동 추진을 통해 지역사회 발전에 기여

방향	프로그램명	구분	세부내용	UN SDGs
· 환경문제 인식 동참 · 사회적 약자 배려	Re:Paper	세아 그룹	· 폐지를 수거하는 고령층 노인계층으로부터 시중가보다 고가로 폐박스를 매입 후, '페이퍼 캔버스 키트'로 업사이클 진행 · 업사이클한 '페이퍼 캔버스 키트'는 환경을 주제로 임직원 사생대회 개최를 통해 자원 순환의 가치 및 환경에 대한 인식 확산	
· 사회적 약자 배려	세아랑 배프하자	세아 그룹	· 청각장애를 가진 중.고등학생들을 위해 임직원들이 직접 참여한 배리어프리(Barrier Free) 영화 자막 제작 활동 전개 · 서울농학교 재학생들을 합정역 롯데시네마로 초청해 임직원들이 제작한 배리어프리 영화 자막이 삽입된 영화 상영회 개최를 통해 청각장애인들의 문화 향유 기회 제공	
	WATTS On	세아 그룹	· 전력 접근성이 취약한 잠비아 지역 아동들의 학습 환경 개선을 위해, 비영리단체 'Econic Earth'와 협력해 태양광 랜턴 기부 및 임직원 참여 캠페인 전개 · 그룹 차원에서 약 2만 5천 달러 상당의 태양광 랜턴 기부를 통해 잠비아 아동들의 야간 학습 시간 확보 및 범죄 예방 등 생활 안전 향상 기여	

기부금 집행 내역 (세아브랜드관리위원회 기부금 총액)

세아브랜드관리위원회 활동 차원에서 취약 계층의 삶의 질 개선과 사회의 성장을 위한 다양한 기부 활동 전개

기부처(기관)	내역	금액 (원)
홀트아동복지회	임직원 후원금 매칭기프트 제도 적용 후원	7,113,000
연세대학교	글로벌인재대학 외국인 장학생 장학금 지원	32,000,000
한국해비타트	독립유공자 후손 주거 개선을 위한 후원	8,150,000
Econic Earth Foundation	전기 공급이 부족한 잠비아 몐브와 외 지역 태양광 전구 지원	34,277,500
기타	한국경제학회 후원 외	86,660,000
총 계	2024년 세아브랜드관리위원회 기부금 총액	168,200,500

기부금 집행 내역 (홀딩스 및 계열사 별도 기부금 집행 내역)

회사명	기부처(기관)	금액 (원)
세아홀딩스	사회복지공동모금회, 청소년희망재단 외	76,414,588
각 계열사*	기타	1,148,997,373
합계	2024년 회사별 별도 기부금 총액	1,225,411,961

*계열사:세아베스틸지주, 세아베스틸, 세아창원특수강, 세아청공방산소재, 세아특수강, 세아 M&S, 세아 L&S



Governance

- ✓ 윤리/준법 경영
- ✓ 지배구조
- ✓ 리스크 관리

윤리/준법 경영

컴플라이언스체계 구축

APPROACH

세아홀딩스

윤리규범

- 2005년 1월 윤리경영 선포
- 2006년 윤리규범(윤리헌장, 윤리강령, 윤리강령 실천지침) 제정 및 배포
- 임직원 대상 매년 윤리경영 서약 및 실천 각오 작성 추진

세아 윤리강령 실천지침

세아 윤리헌장

세아는 기본과 원칙을 지키는 윤리적인
기업 문화를 기반으로
공정하고 투명한 경쟁을 지향하는
자유 시장 경제 질서를 존중하고
제반 법규정을 준수한다
이를 통해 풍부한 가치를 창조하고,
이해관계자들과 함께 발전함으로써
'세상을 아름답게 하는 기업'이 되고자 한다

윤리경영사무국 운영

- 윤리경영체계를 총괄하는 윤리경영사무국을 대표이사 직속 조직으로 구성
- 윤리경영사무국은 그룹의 행동 기준을 수립하고 윤리경영의 정책 방향을 기획 및 운영
- 주요 활동 및 현안을 지배기구에 보고하여 투명한 경영체계 환경 조성

준법경영 선언 및 헌장 제정

- 2021년 준법경영 선언 및 준법경영헌장 제정
- 준법경영헌장은 세아그룹 준법경영의 기본적인 절차와 제반 사항을 정한 최상위 규범

세아 준법경영 헌장

준법지원인 선임 및 역할 수행

- 법적 자격요건을 갖춘 준법지원인을 선임하여 준법통제기준의 준수 여부 점검 및 관리
- 준법지원인은 준법통제체계를 마련하고 운영계획에 따라 준법통제기준과 실천지침을 주기적으로 업데이트 및 상시 모니터링 수행
- 준법지원인의 업무수행 및 준법 통제체계 운영방안 등에 대하여 이사회 보고
- 경영진 및 임직원의 준법의식 고취 및 효과적인 준법통제활동 추진

준법지원책임자 지정

- 컴플라이언스 관련 부서와 협력하여 소속 부서의 준법지원 업무를 수행함으로써 법적 위험 발생을 사전에 예방하는 업무 담당
- 각 회사가 내포하고 있는 컴플라이언스 리스크를 조기에 식별하고, 예방 및 개선함으로써 실질적인 컴플라이언스 운영 도모

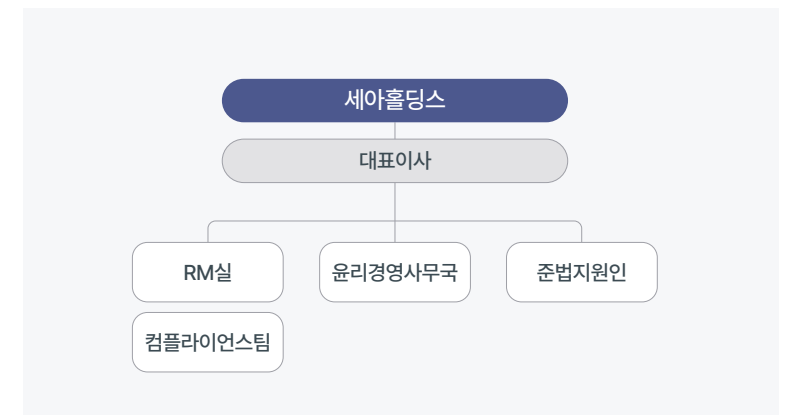
컴플라이언스 조직 운영 규정

- 2021년 9월 준법경영 실현을 위한 컴플라이언스 조직운영 규정 제정
- 제정 이후 지속적 검토를 통한 효과적이고 체계적인 준법경영 실현 추구

컴플라이언스 Committee

- 조직 내 통일적인 정책결정 및 준법문화 확산
- 분기 1회 정기적 회의 개최, 특정 법적 쟁점 등 이슈 발생 시 수시 회의 개최
- 컴플라이언스 관련 정보와 동향을 공유하고 정책 논의를 통해 그룹의 준법경영 강화

윤리 · 준법경영 조직 구성도



윤리/준법 경영

컴플라이언스체계 구축

RISK & OPPORTUNITY

공통

윤리경영 의식 수준 측정 및 리스크 식별

- 전 임직원 대상 정기적인 윤리경영 ‘의식수준 진단 설문조사’ 및 ‘리스크 자가식별’ 평가 진행
- 측정 및 식별 결과를 토대로 업무 프로세스 점검 및 가이드 제공, 임직원 인식 제고 및 소통 채널 강화를 위한 다양한 활동 전개

컴플라이언스 KPI 수립 및 평가

- 체계적인 준법경영시스템 확립과 컴플라이언스 문화 확산을 위해 2022년부터 전 그룹사 차원의 컴플라이언스 KPI 수립 및 평가 진행
- 평가 결과를 각 사 대표이사 성과평가와 연계함으로써 그룹 차원의 통일적인 준법경영 문화 구축

핵심 Risk 분야 선정 및 준법경영 역량 집중

- 법 개정 및 시행, 규제 강화, ESG 경영의 확산에 따라 공정거래와 산업안전 분야를 주요 컴플라이언스 리스크로 식별
- 평가와 통제 시스템을 구축 및 운영하고 있으며, 주기적인 모니터링과 결과 보고, 임직원 공정거래-산업안전 인식 제고 활동 등을 통해 법 위반 리스크 최소화 노력

컴플라이언스 강화

PERFORMANCE

공통

무관용 정책(Zero Tolerance Policy) 시행

- 직장 내 괴롭힘·성희롱·폭력을 ‘무관용 3대 행위’로 규정하여 관리
- 관련 행위 발생 시 피해자 보호를 최우선으로 하고, 가해자에 대해서는 엄중하게 대응
- 무관용 정책 시행을 통해 근로기준법 등 관련 법령의 준수 및 임직원 상호 존중 문화 확립

윤리 · 준법경영 교육 추진

- 계열사 별 윤리·준법경영 관련 교육을 추진하여 윤리·준법경영 의식함양 노력
- 임직원 대상 매년 공정거래법, 윤리경영, 무관용원칙 등 항목에 대한 필수 교육 진행
- 그 외 중대재해처벌법, 임직원 문서관리 및 보안, ESG 경영과 지배구조 등의 교육을 진행하였으며, 다양한 주제에 대한 교육 콘텐츠 제작

공통

중대재해처벌법 현황 점검

- 각 계열사별 전담조직 운영을 통해 의무사항 현황 진단 및 의무사항 이행
- 중대재해처벌법 의무사항 자가진단 및 보완 사항 개선을 통해 법 위반 리스크를 차단하고 안전한 작업환경 구축을 위한 노력을 지속

명절 선물 안 주고 안 받기 캠페인

- 매년 설·추석 명절 기간 동안 ‘선물 안주고 안받기’ 내용을 담은 윤리경영 안내문을 이해관계자에게 발송
- 그룹의 선물 수수 금치 원칙을 명확히 표명하여 건전한 명절문화 조성

사내 준법경영 문화 조성

- 매월 1회 컴플라이언스 뉴스레터 제작 및 배포
- 퀴즈 등 임직원 참여형 이벤트, 안내문 배포, 포켓북 제작, 컴플라이언스 커뮤니티 운영 등 다양한 채널 및 방식으로 임직원 윤리·준법경영 접근성 제고

세아홀딩스

세아홀딩스, 세계에서 가장 윤리적인 기업* 선정

- 2025년 국내 최초 ‘세계에서 가장 윤리적인 기업’ 2년 연속 등재
- ‘이사회 중심’ 책임경영 강화 및 ‘제3자 리스크 관리’ 체계 고도화를 통한 투명한 지배구조 확립 인정
- 그룹 전반의 높은 윤리의식 제고 및 실천을 기반으로 신뢰받는 기업 문화 확산

*미국 기업윤리 연구기관 Ethisphere에서 매년 주관하는 평가 프로그램

윤리/준법 경영

컴플라이언스 강화

PERFORMANCE

세아베스틸지주

내부거래 가이드라인 제공

- 내부거래 가이드라인 마련하여 계열사 간 거래 과정의 투명성 및 공정 확보
- 계열사와 수의계약 체결시 사전심사를 통해 준법 리스크 선제적 예방 추진

공정거래법상 리스크 사전예방

- 경쟁사 접촉과 관련한 사전/사후 Contact Report 모니터링 제도 실시
- 각 사의 경쟁사 Contact Report를 대표이사 준법지원인에 보고하여 공정거래법 상에서의 경쟁사 정보교환 리스크 예방 및 대응 노력

세아특수강

안전·환경 준법 점검

- 안전보건환경 관계법령 의무이행 점검 및 현장 위험성 평가에 따른 모니터링 실시

하도급법 리스크 점검

- 계약체결부터 대금지급까지 거래 프로세스 현황에서 발생할 수 있는 리스크 점검 실시

세아특수강

공정거래 교육 운영

- 전 임직원 대상으로 공정거래법 전문변호사의 컴플라이언스, 공정거래 ‘부당 내부 거래’ 교육 실시
- 지주와 계열사 임직원 대상 각 부서 및 직급별 업무 연관성이 높은 준법 주제 교육 실시
- 영업 직군 대상 공정거래 교육 실시

세아베스틸지주

세아M&S

공정거래 리스크 사전 예방 시스템 운영

- 경쟁사 접촉 시 ‘사전·사후 Contact Report’ 작성 의무화를 통해 부당 공동행위 등 법 위반 리스크를 시스템상에서 자동 관리
- 계열사 간 내부거래 진행 시 ‘사전 체크리스트’ 및 ‘내부거래 사유서’ 전자결재를 통한 거래 적정성 검토 절차 정착
- 세아웍스 시스템 내 전자결재 프로세스로 통합 운영되어, 업무 효율성과 공정거래 컴플라이언스 준수 수준을 동시에 제고

윤리경영 뉴스레터 릴레이 운영

- 전 부서가 순차적으로 윤리경영 및 컴플라이언스 주제를 자율적으로 작성·공유하는 ‘Ethics Newsletter’ 릴레이 시행
- 구성원 스스로 참여하는 활동을 통해 윤리의식 및 컴플라이언스 인식 제고

세아L&S

윤리·공정거래 컴플라이언스 내재화

- 사전·사후 Contact Report, 내부거래 사유서 등 공정거래 리스크 대응 프로세스 시스템화
- 윤리의식 진단 설문 및 자기식별 평가로 임직원의 부패 취약성 자가점검 유도
- 윤리강령 실천지침 기반의 윤리·준법경영 교육을 통해 주요 규범 및 위반사례 교육 실시
- 부서별 KPI에 윤리·공정거래 관련 항목을 반영해 실행력과 준법책임 강화

지배구조

이사회 중심 책임경영

APPROACH

세아홀딩스

이사회 구성

- 사내이사 3명, 기타 비상무이사 1명, 사외이사 2명 총 6명으로 구성
- 이사회 내 사외이사 인원 수를 상법 요건에 따라 4분의 1로 유지하여 경영진의 효과적 감독 및 견제 추진
- 2024년 이사회 독립성 제고를 위해 사외이사를 이사회 의장으로 선임

*2025년 5월 30일 기준

성명	구분	성별	나이 (滿)	직책	이사 총 재직기간(월)	임기 만료일	전문 분야	주요 경력
이순형	사내이사 (Inside)	남 (Male)	76	- 거버넌스위원회 위원장	287	2027. 03.21.	기업경영 일반	- 한양대 경영학 졸업 - 현) 세아홀딩스 회장
이태성	사내이사 (Inside)	남 (Male)	46	- 대표이사 - 사외이사후보추천위원회 위원장 - 거버넌스위원회 위원	135	2026. 03.28.	기업경영 일반	- 美 미시건대 심리학 졸업 - 중국 칭화대 경영학석사 - 현) 세아홀딩스/세아베스틸지주 대표이사
박익숙	기타비상무이사 (Other non- executive)	여 (Female)	78	-	98	2026. 03.28.	기업경영 일반	- 이화여대 불어불문학 졸업 - 연세대 경영학 석사 - 전) 세아홀딩스 부회장 - 전) 세아특수강 회장 - 전) 세아네트웍스 회장 - 전) VNTG 회장 - 전) SGI 회장
김수호	사내이사 (Inside)	남 (Male)	49	- 대표이사	2	2027. 03.24.	기업경영 일반	- 서울대 경영학 졸업 - 美 MIT 경영학 석사 - 전) (주)현대캐피탈 미래전략본부 본부장 - 전) (주)현대캐피탈 미래전략본부 본부장/전무 - 현) 세아홀딩스/세아베스틸지주 대표이사
연강흠	사외이사 (Independent)	남 (Male)	69	- 사외이사후보추천위원회 위원 - 거버넌스위원회 위원 - 이사회 의장	38	2028. 03.24.	경영자문	- 연세대 법학 졸업 - 뉴욕주립대 경영학 석사 - 美 펜실베이니아대 와튼스쿨 재무학 박사 - 전) 연세대 경영학 교수 - 현) 연세대 경영학 명예교수
조성진	사외이사 (Independent)	남 (Male)	55	- 사외이사후보추천위원회 위원 - 거버넌스위원회 위원	26	2026. 03.28.	경영자문	- 美 노스웨스턴대 경제학 졸업 - 美 예일대 경제학 석사, 박사 - 전) 한양대 경제금융학 교수 - 현) 서울대 경제학 교수 - 현) 아모레퍼시픽 사외이사

이사회 운영

- 매 분기 정기이사회를 주최하고, 필요 시 임시이사회도 개최
- 이사회 개최는 1~4일 전 사전 통지
- 이사회 소집은 대표이사가 주관하며, 필요 시 이사 또는 감사가 대표이사에게 소집을 요청 가능
- 이사회 결의는 이사 과반 출석 및 출석 이사 과반 찬성으로 이루어지며, 통신수단을 통한 결의도 인정
- 이해상충을 방지하기 위해 해당 사건에 이해관계가 있는 이사의 의결권은 제한
- 주요 안건은 경영상 주요사항 및 ESG 경영활동 보고 등

2024년 이사회 활동

단위	개최	승인사항	보고사항
건	6	12	10

2024년 이사회 참석률

단위	평균 참석률	사내이사 참석률	사외이사 참석률
%	100	100	100

이사회 내 위원회

- 거버넌스 위원회와 사외이사후보추천위원회 설치 및 운영

*2025년 6월 30일 기준

구분	역할 및 활동
거버넌스 위원회 (사내이사 2명, 사외이사 2명)	▪ 투명한 지배구조를 통해서 지속가능한 기업가치 향상에 기여 ▪ 당사 및 계열회사의 경영 원칙에 관한 사항 및 윤리경영 실천 방안 결정 ▪ 당사 및 계열회사의 지배구조 개선방안 등을 논의
사외이사후보추천위원회 (사내이사 1명, 사외이사 2명)	▪ 사외이사 신규 선임 시 후보 추천 ▪ 공정성 및 독립성 확보를 위해 과반수 이상 사외이사로 구성

지배구조

이사회 중심 책임경영

RISK & OPPORTUNITY

세아홀딩스

이사회 전문성 및 다양성

- 이사회 구성 시 전문성, 책임감 및 전략적 사고방식 등을 갖춘 인사들로 이사회를 구성하며 이사회 후보 선임 시 이사회 및 사외이사후보추천위원회의 추천을 통해 상법 및 정관을 준수하여 투명한 과정을 통한 선임 진행
- 이사회 선임 및 의사결정 시 성별, 연령, 국적, 인종, 종교, 출신 지역, 교육 수준, 장애 여부 등 다양한 요소에서의 차별 금지
- 이사회 구성원의 전문성 및 다양성에 관련된 정보를 제공하고 거버넌스 투명성을 강화하고자 2024년 BSM(Board Skills Matrix)을 도입
- BSM 기반으로 향후 이사 후보 Pool 관리 및 보완이 필요한 역량에 대해서는 교육 및 지원 제공 예정

이사회 역량평가표 (BSM)

역량 평가 지표	Expertise and Experience	Qualification	이순형	이태성	박의숙	김수호	연강흠	조성진
(1) 기업경영/리더십	•대규모 조직 운영을 위한 전문성/경험 보유	업계근무경험/조직경험	●	●	●	●		
(2) 재무/금융/회계	•회사 경영 및 감독을 위한 재무/회계에 관한 전문성 보유	관련학위/논문/자격증	●	●	●	●	●	●
(3) 법률/공공정책	•법적 Risk 분석 및 대응에 관한 전문성 또는 법규 및 공공정책에 관한 전문성 보유	업계근무경험/관련학위					●	●
(4) 지속가능성	•환경/사회/거버넌스에 대한 전문성/경험보유 (교육/문화예술/사회적투자 등 포함)	업계근무경험		●	●	●		
(5) 핵심산업	•회사 영위사업(철강 등)에 대한 이해와 전문성 보유	업계근무경험	●	●	●	●		
(6) 글로벌 비즈니스	•회사 경영에 관한 Global 역량 및 경험 보유 •글로벌 시장의 동향, 기회, 위험을 이해하는 역량 보유	체류경험/어학능력/ 근무경험/관련학위	●	●	●	●	●	●
(7) 전략/M&A	•회사의 투자활동, 전략 방향 수립, M&A 등에 대한 지식 및 경험 보유	업계근무경험/관련학위	●	●	●	●	●	●

지배구조

이사회 중심 책임경영

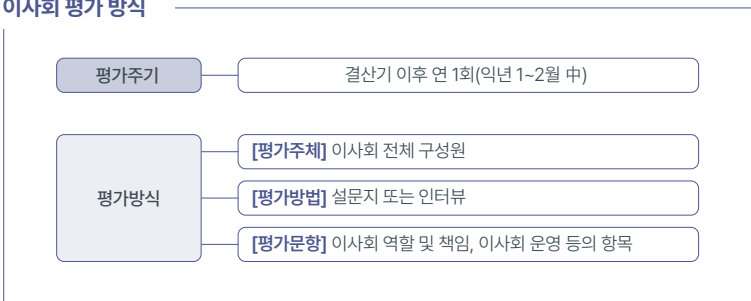
RISK & OPPORTUNITY

세아홀딩스

이사회 평가 및 보수

- 개별 사외이사의 직무수행 활동 내용 모니터링 및 결과 공시
- 평가 결과에 따른 재선임 여부 결정
- 상법 제 388조 및 당사 정관에 따라 이사 보수 한도 내 지급
- 사외이사 보상 시 고정 급여만 지급하여 업무 독립성 보장
- 사외이사 보수 지급내역은 사업보고서를 통해 투명하게 공시
- [2024.05] 이사회 운영 규정 내 평가 조항 신설 세아홀딩스
- 향후 이사회 자체 평가 실시를 통해 기업의 지속적인 성장과 기업가치 향상을 위한 역할 및 책임에 대한 실효성 제고 추진

이사회 평가 방식



PERFORMANCE

세아홀딩스

주주 친화경영

- 주주권을 존중하고 투명한 의사소통을 위해 최소한의 기간으로 주주총회를 공고하고 소집 통지서 발송
- '주주총회 자율분산 프로그램' 운영 및 전자 투표제도를 도입하여 소액 주주들의 의결권 행사 보장과 주주의 참여 제고
- 중장기 배당정책을 통해 주주환원 지속 확대 및 회사의 영업실적 개선에 따른 주주 이익 극대화 노력

중장기 배당정책

- 투자, 재무구조, 경영환경 등을 종합적으로 고려하여 배당 결정
- 중장기 배당정책 수립 및 공시를 통해 안정적인 배당체계 구축
- 중장기 배당성향 목표(당기순이익의 25% 이상*)를 설정하고 지속적인 주주가치 제고를 위해 노력
- 2024년 3월 배당기준일과 의결권 기준일 분리 및 중간배당 신설을 통해 배당 제도 개선 추진

*별도재무제표상 당기순이익 기준으로 하되 일회성 비경상손익을 제외함

사외이사 교육

- 사외이사 전문성 제고를 위해 직무수행에 필요한 교육 주기적 시행
[교육대상 및 횟수] 사외이사 대상, 연간 4회 진행
[주요 교육내용] ESG 관련, 공시 규제 제도화 방안, 회계 투명성 세미나 등

리스크 관리

컴플라이언스체계 구축

APPROACH

세아베스틸지주

리스크 관리 프로세스 구축

- 사업환경 변화와 이해관계자 요구에 선제 대응하기 위해 전사 리스크 관리 프로세스를 수립하고, 내·외부 이슈를 통합적으로 관리
- 리스크 관리 시스템을 통해 발생 가능성과 영향도 기반 핵심 리스크 도출, 등급별 리스크 맵 작성 및 우선순위 설정
- 주요 리스크에 대해 담당부서별 분기별 재점검 체계 운영, 관리현황 및 대응계획 수립
- 도출된 리스크는 경영진 회의에 보고되며, 대응 현황 및 리스크 변화에 따라 지속적으로 업데이트 및 피드백 적용

리스크 범주

전략	조직	재무	인사
구매	제조	설비	품질
연구 개발		판매	
외부 환경(사회적, 법률적, 정치적 환경 변화)			
ESG 및 지속가능성(기후, 인권, 공급망 등)			

리스크 관리 프로세스 구축

01	리스크 식별	02	영향도 및 가능성 기반 리스크 평가
03	등급별 리스크 선정 및 우선순위화		
04	관리계획 수립 및 부서별 대응		
05	분기별 점검 및 모니터링		
06	경영회의 시 경영진 보고 및 대응 전략 조정		

RISK & OPPORTUNITY

세아베스틸지주

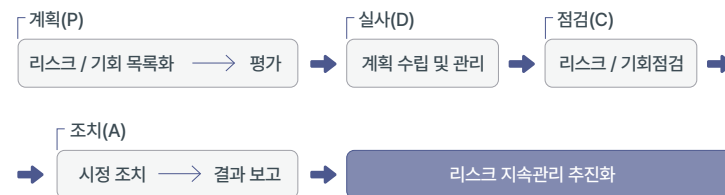
리스크 선정 및 대응

- 전략, 재무, 인사, 환경, 품질 등 전사적 영역에서 발생 가능한 리스크를 사전에 식별하고, 부서별 리스크 관리 계획을 수립하여 대응 추진
- 발생 가능성과 영향도를 기준으로 5단계*로 리스크 수준을 분류하고, 고위험 리스크에 대해 별도 대응체계 마련 및 이행현황 점검
- 매월 유관부서와 리스크 검토 회의를 운영하여 항목별 변동성, 외부 환경 변화 등을 반영한 대응전략 수립

*매우 높음, 높음, 보통, 낮음, 매우 낮음 5단계 평가

세아특수강

- 단계별 리스크 관리 프로세스(PDCA) 마련 및 책임 담당부서 지정을 통해 주기적으로 리스크 선정·평가·관리를 추진
- 리스크 발굴 시의 평가등급과 더불어 조치 이후의 등급 관리를 통해 지속적 리스크 대응 실시



리스크 관리활동

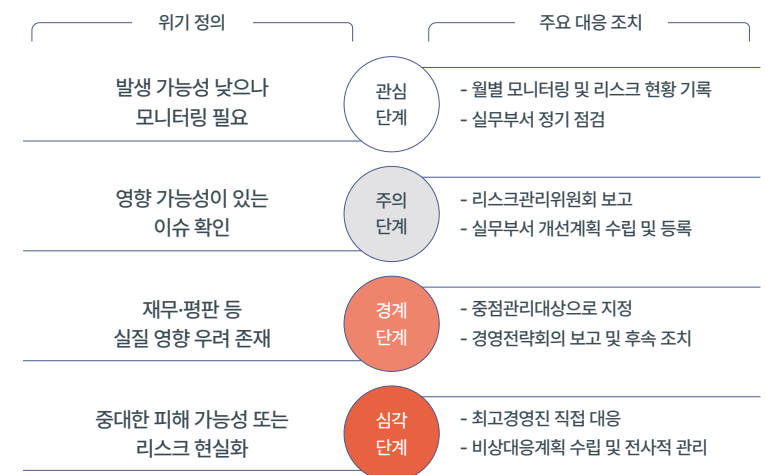
PERFORMANCE

세아베스틸지주

리스크 관리 현황

- 매년 부서별 리스크 평가 및 분석 자료를 취합하여 고위험 리스크에 대한 대응 현황을 반기별로 점검하고 개선방안 도출
- 분기별 경영전략회의를 통해 주요 리스크의 전사적 공유 및 조치사항 이행 상황을 모니터링
- 경제제재 대응을 위한 내부통제 시스템을 구축하고, 거래 적격성 검토 및 리스크 식별을 통해 글로벌 제재 리스크에 선제 대응
- 이외에도 리스크 맵 고도화, 영향도·발생가능성 기준 업데이트, 책임 부서 지정 및 이행점검 체계 강화 등 관리 고도화 추진 중

리스크 단계별 대응조치



리스크 관리

정보보호 리스크

APPROACH

세아홀딩스

세아베스틸지주

세아특수강

리스크 관리 프로세스 구축

- 그룹사 차원의 정보보호체계 구축을 위해 통합 정보보안 조직 신설
- 각 계열사 별 CPO*, CISO** 선임하여 그룹 정보보호 체계 구축
- 정보보안 전담 조직 신설

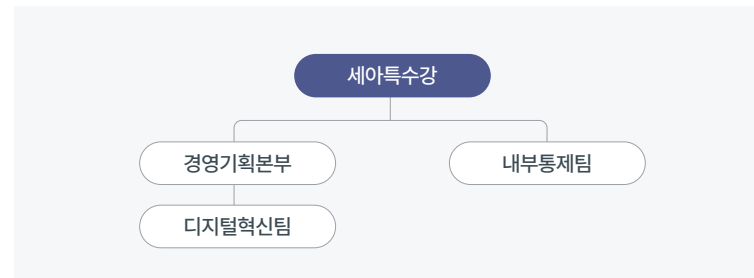
*개인정보보호 최고책임자(Chief Privacy Officer)

** 정보보호 최고책임자(Chief Information Security Officer)

- CISO 선임 및 산하 정보보호팀 운영을 통해 체계적인 정보보안 활동 수행
- 정보보호위원회 및 정보보호협의체를 구성하고, 관련 법규 모니터링을 통한 선제 대응 추진
- 2024년 NAC·DLP 기반 정보보호 솔루션 도입을 통해 단말기 통제, 데이터 유출 방지 등 보안관리체계 고도화
- 그룹 표준 정보보안 정책 1종과 11종의 관련 지침을 제정하여 보안체계 일원화
- 분기별 컴플라이언스 운영위원회를 통해 보안정책 논의, 교육계획 수립 및 시행현황 점검

정보보호 추진 조직

- '24.2월 디지털혁신팀 신설
- IT 담당부서 신설로 정보보호 체계 수립 및 보안정책 운영
→효율적인 디지털 환경 조성
- 홀딩스 정보보호팀 주관 下 정보보호 예방 및 개선을 위한 통합관리체계 구축
- 개인정보보호·정보보호 최고책임자(CPO, CISO) 지정 및 체계적인 사내 정보보호 조직체계 마련



리스크 관리활동

RISK & OPPORTUNITY

세아베스틸지주

세아M&S

세아L&S

정보보호 리스크 대응

- 정보보호 리스크에 대응하고자 그룹 표준 정보보안 정책 수립 및 데이터 통제 가이드 라인 제정 (정보보호규정 1종, 관련 지침 11종 사규 제정)
- 세아베스틸지주 2023년 12월부터 정보보호 통합 솔루션 도입 계약 체결 및 운영, 세아M&S, 세아L&S 2024년부터 도입 완료
- 2024년 2월부터 정보보호 솔루션 도입 프로젝트 시행을 통해 내부망 접근제어, 중요정보 유출방지, 이상 행위 탐지 등 네트워크 기반 보안관리체계 구축 추진
- NAC·DLP 시스템 운영을 통해 비인가 단말 통제, 유해사이트 차단, 정보유출 차단 등 실시간 보안 정책 적용 및 위협 요소 선제적 대응 체계 강화
- 정보보호 정책 제정 및 솔루션 도입과 병행하여, 정보보안 서약서 및 개인정보 동의서 전 임직원 징구를 통해 내부 통제와 법적 준거성을 확보

추직성 관리 솔루션 도입목표

NAC(Network Access Control)

가시성 확보	업무망 분리	제어성 확보
네트워크 내 단말기 식별 및 접근 현황 통합 관리	내부 위협 및 외부 침입 차단, 업무/비업무망 분리 통한 보안성 강화	단말기별 네트워크 접근 통제 및 정책 기반 내부망 통제체계 구축

DLP(Data Loss Prevention)

데이터 유출 방지	규정 준수 향상	제어성 확보
승인되지 않은 단말기 통한 정보 유출 차단, 저장·전송구간 보호	개인정보, 민감정보 보호 위한 암호화 및 검출 기능 적용	비인가 프로그램 차단 및 행위 기반 이상징후 탐지 체계 수립

리스크 관리

정보보호 리스크 관리 활동

PERFORMANCE

공통

정보보호 문화 확산 및 실천 활동 강화

- 다양한 임직원 참여 캠페인 실시를 통해 정보보안 인식 강화

Clean Desk 캠페인

- 회사의 정보자산과 임직원의 개인정보 보호 및 사규에 따른 정보보호를 위해 Clean Desk 캠페인 시행
- 중요정보의 도난 및 유출 예방을 통한 임직원 정보보안 인식 제고
- 업무환경 점검 체크리스 기반 준수 여부 평가
- 내부 정보보호 통제항목에 대한 점검 수행

정보보호 실천습관 만들기(PLOS) 캠페인

- 디지털 정보보호 캠페인 활동 추진



악성메일 모의훈련

- 내부 직원 대상 보안 인식 제고와 실천 대응 능력 강화를 위해 악성메일 모의훈련 시행
- 실제 피싱 공격과 유사한 형식의 이메일 전사 임직원 발송 및 대응 행동 점검
- 훈련 결과 대표이사 보고 및 사회공학적 공격에 대한 대응능력 강화

보안 위협 대응 역량 강화

- 글로벌 보안 솔루션 업체를 대상으로 차세대 보안 기술인 NDR(Network Detection & Response) 솔루션에 대한 사전 검증(PoC)을 수행하였으며, 이를 기반으로 한 업체를 선정하여 도입을 추진
- 정보보호 전문기관을 통한 모의해킹 및 취약점 분석을 수행하여 시스템 보안 취약점을 진단하고, 선제적 대응 진행
- 연간 정보보호 점검 활동의 일환으로, 개인정보 보호 감사, 임직원 대상 악성메일 대응 훈련 등을 진행
- 내부 보안 수준을 진단하고 개선 과제를 도출하는 한편, 정보보호 인식 제고를 위한 기반을 마련

정보보호 교육 추진

- 전 계열사 임직원 대상으로 정보보호 교육 시행으로 회사 정책 및 변화관리 수행
- 직무별 개인정보보호 교육 시행하여 개인정보처리자에 대한 보안 인식 및 실무 대응 역량 향상



Appendix

연결재무제표

ESG Data

ESG Policy Book

ESG 가이드라인

가입협회 및 수상내역

제3자 검증의견서

연결재무제표

연결재무상태표

(단위: 원)

구분	2022	2023	2024
자산			
I. 유동자산	2,869,204,337,962	2,722,209,359,882	2,879,291,867,155
현금 및 현금성자산	246,601,872,201	263,996,350,558	458,439,872,412
매출채권 및 기타채권	946,305,964,946	820,307,015,553	814,142,323,455
미청구공사	13,983,800,535	20,345,553,947	16,808,173,026
기타 유동금융자산	69,402,267,387	49,094,873,840	69,961,173,507
기타 유동자산	29,356,849,993	29,333,160,356	29,413,540,956
당기법인세자산	956,579,499	5,068,581,051	4,678,146,343
유동채고자산	1,562,597,003,401	1,534,063,824,577	1,485,848,637,456
매각 예정 비유동자산	0	0	0
II. 비유동자산	3,050,754,567,267	3,067,172,878,800	3,226,248,147,767
매출채권 및 기타채권	13,653,032,356	25,024,056,388	28,776,668,555
기타 비유동금융자산	526,184,906,261	514,802,214,959	528,655,810,469
유형자산	2,011,112,493,514	1,960,485,835,529	1,972,936,274,473
투자부동산	140,049,180,283	150,877,811,717	181,767,930,858
무형자산	54,791,285,096	85,071,987,737	124,051,559,012
사용권자산	37,395,529,421	33,046,734,422	36,412,377,338
관계기업투자	127,893,510,619	134,036,107,026	148,512,850,957
공동기업투자	30,474,308,971	48,130,813,655	83,775,727,304
이연법인세자산	59,555,715,112	69,192,838,723	87,081,214,992
순확정 급여자산	47,513,910,909	38,888,655,530	15,765,621,745
기타 비유동자산	2,130,694,725	7,615,823,114	18,512,112,064
자산총계	5,919,958,905,229	5,789,382,238,682	6,105,540,014,922

구분	2022	2023	2024
부채			
I. 유동부채	1,800,640,369,039	1,646,971,797,733	2,113,005,041,486
매입채무 및 기타채무	772,544,583,201	625,812,541,109	583,422,240,378
초과청구공사	12,306,399,397	15,488,076,608	9,276,509,476
차입금	875,572,047,428	918,917,079,744	1,292,242,234,510
기타금융부채	39,169,755,548	11,404,365,889	9,912,449,816
당기법인세부채	47,313,829,675	35,688,109,411	28,714,906,265
총당부채	1,351,010,135	2,720,182,185	150,023,688,887
기타 유동부채	52,382,743,655	36,941,442,787	39,413,012,154
매각예정 비유동부채	0	0	0
II. 비유동부채	1,114,726,046,521	1,034,677,514,974	842,429,321,841
매입채무 및 기타채무	15,487,009,590	16,523,921,523	21,395,635,223
차입금	794,787,621,509	714,834,489,485	612,881,703,661
기타금융부채	49,118,585,304	40,898,043,655	37,734,297,641
이연법인세부채	183,361,641,513	175,363,987,073	156,824,738,730
총당부채	65,999,351,920	79,993,173,087	318,179,645
순확정급여부채	1,316,087,089	107,536,323	577,069,668
기타 비유동부채	4,655,749,596	6,956,363,828	12,697,697,273
부채 총계	2,915,366,415,560	2,681,649,312,707	2,955,434,363,327
자본			
I. 지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	2,069,597,227,487	2,148,801,427,341	2,197,926,383,845
자본금	20,000,000,000	20,000,000,000	20,000,000,000
기타불입자본	412,503,770,445	411,424,095,857	408,687,196,425
이익잉여금(결손금)	1,631,862,320,855	1,683,442,939,546	1,714,701,765,653
기타자본구성요소	5,231,136,187	33,934,391,938	54,537,421,767
II. 비지배지분	934,995,262,182	958,931,498,634	952,179,267,750
자본총계	3,004,592,489,669	3,107,732,925,975	3,150,105,651,595
자본과부채총계	5,919,958,905,229	5,789,382,238,682	6,105,540,014,922

연결재무제표

연결포괄손익계산서

(단위: 원)

구분	2022	2023	2024
자산			
매출액	6,745,801,494,898	6,419,203,603,021	6,016,826,083,760
매출원가	6,304,940,033,856	5,977,035,299,268	5,655,175,036,546
매출 총이익	440,861,461,042	442,168,303,753	361,651,047,214
판매비와 관리비	244,735,123,111	241,396,198,983	262,464,981,402
영업이익(손실)	196,126,337,931	200,772,104,770	99,186,065,812
기타 수익	49,357,655,695	29,523,792,394	38,511,423,267
기타 비용	22,641,992,756	27,289,387,958	37,178,991,515
금융 수익	168,317,632,265	187,434,464,941	185,060,233,492
금융 비용	213,345,161,013	210,595,558,744	224,618,557,531
지분법 투자이익(손실)	30,001,573,175	(6,988,314,110)	(13,795,048,320)
법인세비용차감전순이익(손실)	207,816,045,297	172,857,101,293	47,165,125,205
법인세비용(수익)	51,742,949,909	41,020,683,082	12,995,233,469
당기순이익(손실)	156,073,095,388	131,836,418,211	34,169,891,736
기타포괄손익	20,076,755,901	3,966,238,622	41,745,982,930
- 당기손익으로 재분류되지 않는항목(세후기타포괄손익)	8,703,031,107	4,978,782,681	(11,952,778,327)
↳ 확정급여제도의 재측정손익(세후기타포괄손익)	16,098,574,410	(24,878,543,409)	(13,910,772,3061)
↳ 지분법이익잉여금변동	(245,457,041)	0	0
↳ 기타포괄손익-공정가치 금융상품 평가손익	(7,150,086,262)	29,857,326,090	1,957,993,979
당기손익으로 재분류될 수 있는 항목(세후기타포괄손익)	11,373,724,794	(1,012,544,059)	53,698,761,257
↳ 해외사업환산손익	8,905,159,366	2,569,322,689	43,252,639,746
↳ 파생상품평가손익	3,631,595,442	(3,951,938,199)	(1,252,728,551)
↳ 지분법자본변동	(1,163,030,014)	370,071,451	11,698,850,062
총포괄이익(손실)	176,149,851,289	135,802,656,833	75,915,874,666

구분	2022	2023	2024
당기순이익(손실)의 귀속			
지배기업의 소유주	123,324,103,013	82,005,475,362	33,257,985,951
비재배지분	32,748,992,375	49,830,942,849	911,905,785
포괄손익의 귀속			
지배기업의 소유주	136,512,647,165	94,314,134,849	65,732,877,725
비재배지분	39,637,204,124	41,488,521,984	10,182,996,941
주당이익			
기본 및 희석주당 이익(손실)	31,597	21,043	8,537

ESG Data

환경

세아홀딩스

구분	단위	2022	2023	2024
에너지				
총 에너지 소비량	GJ	1,093	1,050	520
직접에너지		674	560	294
└ LNG(도시가스)		329	352	294
└ 휘발유		345	208	0
간접에너지		419	490	226
└ 전력		419	490	226
용수				
총 사용량	톤	1,439	1,656	1,800
└ 공업용수		0	0	0
└ 상수		1,439	1,656	1,800
폐기물				
총 폐기물 처리량	톤	9	7	0.5
일반 폐기물		9	7	0.5

세아베스틸지주

구분		단위	2022	2023	2024
에너지					
직/간접 배출량(Scope 1&2)	총 배출량	tCO2-eq	472	467	485
	└ Scope 1		44	54	69
	└ Scope 2		429	413	416
	배출량 목표		N/A	N/A	N/A
	목표 대비 실적		%	N/A	N/A
에너지 사용량	총 에너지 소비량	GJ	9,733	9,581	9,898
	에너지사용량 목표		N/A	N/A	N/A
	목표 대비 실적	%	N/A	N/A	N/A
직접에너지	직접에너지 총 소비량	GJ	775	954	1,207
	└ LNG(도시가스)		509	592	718
	└ LPG		0	0	0
	└ 경유		0	0	0
	└ 휘발유		266	362	489
간접에너지	간접에너지 총 소비량		8,958	8,627	8,691
	└ 전력		8,958	8,627	8,691
	└ 스팀		0	0	0
에너지소비량 중 화석연료 비율		%	2.7	3.8	4.9
에너지소비량 중 천연가스 비율			5.2	6.2	7.3
용수 사용량	총 사용량 (공업용수+상수)	천m³	0.3	0.5	0.9
	└ 공업용수 사용량		0	0	0
	└ 상수 사용량		0.3	0.5	0.9
용수 재사용율		%	0	0	0
총 폐기물 발생량 ¹⁾		톤	0.2	1.7	5.6
일반폐기물	총 발생량		0.2	1.7	5.6
	└ 매립량		0.2	1.7	5.6
	└ 소각량		0	0	0
	└ 재활용		0	0	0
	└ 기타		0	0	0

1) 2023 데이터 오류로 업데이트

ESG Data

환경

세아베스틸

구분		단위	2022	2023	2024
제강량					
		톤	1,912,632	1,739,990	1,742,989
온실가스					
직/간접 배출량(Scope 1&2)	총 배출량	tCO2-eq	1,237,482	1,182,414	1,155,808
	↳ Scope 1		524,596	503,697	473,995
	↳ Scope 2		712,886	678,717	681,813
	온실가스 집약도 ¹⁾	tCO2-eq/톤	0.65	0.68	0.66
	배출량 목표	tCO2-eq	1,244,349	1,260,479	1,224,591
	목표 대비 실적	%	101	107	106
기타 간접배출량(Scope 3)	Scope3 ²⁾	tCO2-eq	N/A	1,100,245	567,235
	↳ 구매한 상품 및 서비스 ³⁾		N/A	591,279	358,213
	↳ 연료 및 에너지 관련 활동 ⁴⁾		N/A	330,255	123,206
	↳ 업스트림 운송 및 유통 ⁵⁾		N/A	174,975	82,360
	↳ 폐기물 ⁶⁾		N/A	3,736	3,456
	에너지				
에너지 사용량	총 에너지 소비량	GJ	19,352,464	18,542,629	18,419,749
	에너지사용량 목표		19,711,705	19,450,056	19,077,015
	목표 대비 실적	%	101.9	104.9	103.6
직접에너지	직접에너지 총 소비량	GJ	4,608,061	4,502,224	4,326,169
	↳ LNG(도시가스)		3,601,752	3,969,653	3,957,312
	↳ LPG		926,510	451,812	253,201
	↳ 경유		78,618	79,475	114,059
	↳ 휘발유		1,181	1,284	1,597
	간접에너지		간접에너지 총 소비량	14,744,403	14,040,405
↳ 전력		14,347,036	13,668,335	13,737,792	
↳ 스팀		397,367	372,070	355,788	
에너지소비량 중 화석연료 비율		%	5.2	2.9	2.0
에너지소비량 중 천연가스 비율			18.6	21.4	21.5
재생에너지 사용량		MWh	0	0	5,363
에너지집약도 ⁷⁾		GJ/톤	10.1	10.7	10.6

구분		단위	2022	2023	2024
대기오염 물질					
대기오염물질 배출량	총량	톤	691.0	693.2	532.5
	↳ 먼지		49	52.3	12.1
	↳ NOx		537	546	432.6
	↳ SOx		105.0	94.9	87.8
대기오염물질 집약도 ⁸⁾	총량	톤/톤	0.0003613	0.0003984	0.0003055
	↳ 먼지		0.000026	0.000030	0.000007
	↳ NOx		0.000281	0.000314	0.000248
	↳ SOx		0.000055	0.000055	0.000050
원자재					
고철		톤	2,019,655	1,839,381	1,837,117
재생 고철			2,019,655	1,839,381	1,837,117
재생고철 투입비율		%	100	100	100
용수					
목표	용수사용량 감축목표	천m³	4,487	4,474	4,460
	↳ 감축목표 대비 증감율	%	-4.8	-4.9	-8.0
	↳ 전년도 대비 증감율		-8.8	-0.4	-3.6
사용량	용수사용량 집약도 ⁹⁾	천m³/톤	0.0022	0.0024	0.0024
	↳ 전년도 대비 증감율	%	-1.5	9.5	-3.8
	총 사용량 (공업용수+상수) ¹⁰⁾	천m³	4,272	4,255	4,102
	↳ 공업용수 사용량 ¹¹⁾		3,668	3,626	3,495
	↳ 상수 사용량 ¹²⁾		604	629	607
폐수 ¹³⁾	총 처리량		2,905	2,963	1,890
	↳ 방류량		2,240	2,260	1,850
	↳ 재사용량	665	703	40	
용수 재사용율 ¹⁴⁾		%	15.6	16.5	1.0

ESG Data

환경

세아베스틸

구분		단위	2022	2023	2024
수질오염 물질					
수질오염물질 배출량 ¹⁵⁾	총 배출량	톤	43	63	19
	↳ 부유물질 (SS)		14	20	6.4
	↳ 화학적 산소요구량 (COD)		12	21	N/A
	↳ 생물학적 산소요구량 (BOD)		2	6	1.8
	↳ 총 유기탄소 (TOC)		9	11	6
	↳ 총 질소 (T-N)		6.9	5.1	5.0
	↳ 총 인 (T-P)		0	0.1	0.065
수질오염물질 집약도 ¹⁶⁾		톤/톤	0.000022	0.000036	0.000011
폐기물					
목표	폐기물 감축목표	톤	275,318	273,941	272,565
	↳ 감축목표 대비 증감률	%	-1.6	22.5	1.7
발생량	폐기물 집약도 ¹⁷⁾	톤/톤	0.14	0.19	0.16
	총 폐기물 발생량	톤	270,808	335,630	277,171
일반폐기물 ¹⁸⁾	총 발생량		229,899	297,412	237,672
	↳ 매립량		470	2,857	143
	↳ 소각량		783	289	0
	↳ 재활용		228,548	294,069	237,528
	↳ 기타		98	198	0
	지정폐기물 ¹⁹⁾		총 발생량	40,909	38,217
↳ 매립량		7	0	0	
↳ 소각량		606	815	1,056	
↳ 재활용		40,296	37,356	38,443	
↳ 기타		0	47	0	
↳ 지정폐기물 비중		%	15.1	11.4	14.3
폐기물 재활용 ²⁰⁾	재활용량	톤	268,941	331,425	275,971
	재활용률	%	99.3	98.7	99.6
유해화학물질 ²¹⁾					
사용량		톤	34.0	26.3	26.5
배출량			1.4	0.03	5.20

구분		단위	2022	2023	2024
유해화학물질					
사용량		톤	34.0	26.3	26.5
배출량			1.4	0.03	5.20
인증					
에너지경영시스템인증 (ISO 50001)	취득율	%	100	100	100
	취득 사업장 수	개	2	2	2
	총 사업장 수	개	2	2	2
환경경영시스템인증 (ISO 14001)	취득율	%	100	100	100
	취득 사업장 수 ²²⁾	개	2	2	2
	총 사업장 수 ²³⁾	개	2	2	2
환경지출					
	환경 투자	백만 원	10,348	6,017	15,909
친환경 제품					
	신규인증 수	개 또는 건	0	0	0
	친환경제품 구매액	백만 원	5,511	6,329	6,515
	친환경제품 판매액 ²⁴⁾		0	0	4,171

1) 온실가스 집약도 계산 = 배출량/제강량

2) 2023년부터 Scope 3 배출량 산정 실시, 배출량 산정 방법론 및 배출계수 고도화로 전년대비 총량 감소

3) 구매 제품 중 철강제품 생산에 직접적으로 영향을 주는 주요 재료로 산정

4) 전력 및 구매연료의 상위 흐름에 대한 영향(스팀 제외)

5) 카테고리1에서 산정한 구매 상품 및 서비스의 운송량 및 판매한 제품의 운송 서비스를 제공한 대상으로 산정

6) 국내 사업장 발생 폐기물 중 위탁처리한 폐기물에 대한 처리 방법별 영향(영업사무소 제외)

7) 에너지집약도 = 사용량/제강량

8) 대기오염물질 집약도 = 배출량/제강량

9) 용수사용량 집약도 = 사용량/제강량

10)-12) 2022, 2023년 데이터 오류 정정

13)-15) 2022, 2023년 데이터 오류 정정

16) 수질오염물질 집약도 = 배출량/제강량

17) 폐기물 집약도 = 발생량/제강량

18)-20) 2022, 2023년 데이터 오류로 업데이트

21) 2022, 2023년 데이터 오류로 업데이트

22)-23) 2023년 데이터 오류로 업데이트

24) 신재생에너지 100% 적용 철강제품

ESG Data

환경

세아창원특수강

구분		단위	2022	2023	2024
제강량					
		톤	618,685	543,114	499,277
온실가스					
직/간접 배출량(Scope 1&2)	총 배출량	tCO2-eq	496,863	454,796	436,153
	↳ Scope 1		202,411	183,445	177,157
	↳ Scope 2		294,452	271,351	258,996
	온실가스 집약도 ¹⁾	tCO2-eq/톤	0.80	0.84	0.87
	배출량 목표	tCO2-eq	544,077	544,077	538,981
	목표 대비 실적	%	N/A	116	124
기타 간접배출량(Scope 3)	Scope3 ²⁾	tCO2-eq	N/A	591,738	471,810
	↳ 구매한 상품 및 서비스 ³⁾		N/A	392,258	382,102
	↳ 연료및에너지 관련 활동 ⁴⁾		N/A	143,160	54,831
	↳ 업스트림 운송 및 유통 ⁵⁾		N/A	52,426	30,533
	↳ 폐기물 ⁶⁾		N/A	3,894	4,344
에너지					
에너지 사용량	총 에너지 소비량	GJ	9,012,724	8,347,540	7,915,000
	에너지사용량 목표		9,891,440	9,427,867	7,903,806
	목표 대비 실적	%	110	113	100
직접에너지	직접에너지 총 소비량	GJ	2,859,721	2,677,302	2,114,757
	↳ LNG(도시가스)		1,732,663	1,609,395	1,479,159
	↳ LPG		1,096,388	1,003,889	568,342
	↳ 경유		30,305	63,474	66,726
	↳ 휘발유		365	544	530
간접에너지	간접에너지 총 소비량		6,153,003	5,670,238	5,412,078
	↳ 전력		6,153,003	5,670,238	5,412,078
	↳ 스팀		0	0	0
에너지소비량 중 화석연료 비율		%	12.5	12.8	8.0
에너지소비량 중 천연가스 비율			19.2	19.3	18.7
에너지집약도 ⁷⁾		GJ/톤	14.6	15.4	15.9

구분		단위	2022	2023	2024
대기오염 물질					
대기오염물질 배출량	총량	톤	375	372	311
	↳ 먼지		35	36	25
	↳ NOx		327	321	265
	↳ SOx		13	15	21
대기오염물질 집약도 ⁸⁾	총량	톤/톤	0.000605	0.000601	0.000502
	↳ 먼지		0.000056	0.000066	0.000049
	↳ NOx		0.000529	0.000591	0.000531
	↳ SOx		0.000021	0.000028	0.000042
원자재					
고철		톤	620,955	553,351	441,932
재생 고철			620,955	553,351	441,932
재생고철 투입비율		%	100	100	100
용수					
목표	용수사용량 감축목표	천m³	2,178	2,171	2,165
	↳ 감축목표 대비 증감율	%	12.3	-1.5	-8.5
사용량	용수사용량 집약도 ⁹⁾	천m³/톤	0.0040	0.0039	0.0040
	↳ 전년도 대비 증감율	%	-18.6	-0.4	0.7
	총 사용량 (공업용수+상수)	천m³	2,446	2,139	1,980
	↳ 공업용수 사용량		0	0	0
	↳ 상수 사용량		2,446	2,139	1,980
폐수	총 처리량		971	875	945
	↳ 방류량		916	831	915
	↳ 재사용량	55	44	30	
용수 재사용율 ¹⁰⁾		%	2.2	2.1	1.5

ESG Data

환경

세아창원특수강

구분		단위	2022	2023	2024
수질오염 물질					
수질오염물질 배출량	총 배출량	톤	23	23	23
	↳ 부유물질 (SS)		5.2	8.1	10.0
	↳ 화학적 산소요구량 (COD)		4.4	N/A	N/A
	↳ 생물학적 산소요구량 (BOD)		2.2	3.1	2.0
	↳ 총 유기탄소 (TOC)		3.8	4.9	3.0
	↳ 총 질소 (T-N)		6.9	6.9	8.0
	↳ 총 인 (T-P)		0.1	0	0
수질오염물질 집약도 ¹¹⁾		톤/톤	0.000037	0.000042	0.000046
폐기물					
목표	폐기물 감축목표 ¹²⁾	톤	155,000	154,225	153,450
	↳ 감축목표 대비 증감률	%	1.0	-5.3	-9.8
발생량	폐기물 집약도 ¹³⁾	톤/톤	0.3	0.3	0.3
	총 폐기물 발생량	톤	156,596	146,056	138,365
일반폐기물	총 발생량		144,256	133,272	125,898
	↳ 매립량		23,698	9,302	7,396
	↳ 소각량		746	748	612
	↳ 재활용		119,808	123,220	117,890
	↳ 기타		5	2	0
지정폐기물	총 발생량		12,340	12,784	12,466
	↳ 매립량		1,112	2,363	2,421
	↳ 소각량		95	182	270
	↳ 재활용		10,927	9,814	9,546
	↳ 기타		207	425	229
	↳ 지정폐기물 비중	%	7.9	8.8	9.0
폐기물 재활용	재활용량	톤	130,735	133,034	127,437
	재활용률	%	83.5	91.1	92.1
유해화학물질					
사용량		톤	9,076.2	7,129.6	8344.5
배출량			10.0	10.6	9.8

구분		단위	2022	2023	2024
인증					
에너지경영시스템인증 (ISO 50001)	취득율	%	0	0	0
	취득 사업장 수	개	0	0	0
	총 사업장 수	개	1	1	1
환경경영시스템인증 (ISO 14001)	취득율	%	100	100	100
	취득 사업장 수	개	1	1	1
	총 사업장 수	개	1	1	1
환경지출					
환경 투자		백만 원	9,201	13,292	31,708
친환경 제품					
신규인증 수		개 또는 건	0	21	42
친환경제품 구매액		백만 원	2,058	1,978	747
친환경제품 판매액			20	14	0

1) 온실가스 집약도 = 배출량/제강량

2) 2023년부터 Scope 3 배출량 산정 실시, 배출량 산정 방법론 및 배출계수 고도화로 전년대비 총량 감소

3) 구매 제품 중 철강제품 생산에 직접적으로 영향을 주는 주요 재료로 산정

4) 전력 및 구매연료의 상위 흐름에 대한 영향(스팀 제외)

5) 카테고리1('구매한 상품 및 서비스')에서 산정한 구매 상품 및 서비스의 운송량 및 판매한 제품의 운송 서비스를 제공한 대상으로 산정

6) 국내 사업장 발생 폐기물 중 위탁처리한 폐기물에 대한 처리 방법별 영향(영업사무소 제외)

7) 에너지집약도 = 사용량/제강량

8) 대기오염물질 집약도 = 배출량/제강량

9) 용수사용량 집약도 = 사용량/제강량

10) 2022년 데이터 오류로 업데이트

11) 수질오염물질 집약도 = 배출량/제강량

12) 2022, 2023년 데이터 오류로 업데이트

13) 폐기물 집약도 = 발생량/제강량

ESG Data

환경

세아항공방산소재

구분		단위	2022	2023	2024
제강량					
		톤	13,705	14,262	13,773
온실가스					
직/간접 배출량(Scope 1&2)	총 배출량 ¹⁾	tCO2-eq	11,706	13,809	14,222
	↳ Scope 1 ²⁾		4,406	4,850	4,774
	↳ Scope 2 ³⁾		7,300	8,959	9,448
	온실가스 집약도 ⁴⁾	tCO2-eq/톤	0.85	0.97	1.03
	배출량 목표	tCO2-eq	N/A	14,267	15,754
	목표 대비 실적	%	N/A	97	90
에너지					
에너지 사용량	총 에너지 소비량	GJ	231,641	274,424	283,327
	에너지사용량 목표		N/A	282,415	313,778
	목표 대비 실적	%	N/A	97	90
직접에너지	직접에너지 총 소비량	GJ	78,185	86,096	84,727
	↳ LNG(도시가스)		76,718	84,568	83,138
	↳ LPG		0	0	0
	↳ 경유		1,467	1,528	1,589
	↳ 휘발유		0	0	0
	간접에너지 총 소비량 ⁵⁾		153,456	188,328	198,600
간접에너지	↳ 전력 ⁶⁾	GJ	153,456	188,328	198,600
	↳ 스팀		0	0	0
	에너지소비량 중 화석연료 비율		0.63	0.56	0.56
에너지소비량 중 천연가스 비율		%	33.1	30.8	29.3
에너지집약도 ⁷⁾		GJ/톤	16.9	19.2	20.6
대기오염 물질					
대기오염물질 배출량	총량	톤	0.2	2.1	1.1
	↳ 먼지		0.1	0.2	0.1
	↳ NOx		0.1	1.9	0.9
	↳ SOx		0	0.02	0.18
대기오염물질 집약도 ⁸⁾	총량	톤/톤	0.000017	0.000149	0.000081
	↳ 먼지		0.000008	0.000014	0.000006
	↳ NOx		0.000009	0.000133	0.000062
	↳ SOx		0	0	0

구분		단위	2022	2023	2024
원자재					
고철	톤		0	0	0
재생 고철			0	0	0
재생고철 투입비율	%		0	0	0
용수					
목표	용수사용량 감축목표	천m³	N/A	N/A	N/A
	↳ 감축목표 대비 증감율	%	N/A	N/A	N/A
사용량	용수사용량 집약도 ⁹⁾	천m³/톤	0.0041	0.0042	0.0039
	↳ 전년도 대비 증감율	%	N/A	3.5	-8.1
	총 사용량 (공업용수+상수)	천m³	56	60.3	53.5
	↳ 공업용수 사용량		0	0	0
폐수	↳ 상수 사용량		56.0	60.3	53.5
	총 처리량	천m³	24.0	26.3	17.0
	↳ 방류량		24.0	26.3	17.0
	↳ 재사용량		0	0	0
용수 재사용율		%	0	0	0
수질오염 물질					
수질오염물질 배출량	총 배출량	톤	1.2	2.0	534.0
	↳ 부유물질 (SS)		0.3	0.3	0.0
	↳ 화학적 산소요구량 (COD)		0.9	0.0	0.0
	↳ 생물학적 산소요구량 (BOD)		0	0	0
	↳ 총 유기탄소 (TOC)		0.0	1.1	0.48
	↳ 총 질소 (T-N)		0	0.6	0.05
	↳ 총 인 (T-P)		0	0	0
수질오염물질 집약도 ¹⁰⁾		톤/톤	0.0001	0.00014	0.00004

ESG Data

환경

세아항공방산소재

		단위	2022	2023	2024
폐기물					
목표	폐기물 감축목표	톤	N/A	N/A	N/A
	↳ 감축목표 대비 증감률	%	N/A	N/A	N/A
발생량	폐기물 집약도 ¹¹⁾	톤/톤	0.04	0.05	0.04
	총 폐기물 발생량	톤	587	643	589
일반폐기물	총 발생량		545	592	511.3
	↳ 매립량		9	4	42
	↳ 소각량		21.0	30.0	28.3
	↳ 재활용		515	558	441
	↳ 기타		0	0	0
지정폐기물	총 발생량		42	50	78
	↳ 매립량		0	0	0
	↳ 소각량		7	0	0
	↳ 재활용		35	50	78
	↳ 기타		0	0	0
	↳ 지정폐기물 비중	%	7.2	7.8	13.2
폐기물 재활용	재활용량	톤	551	478	519
	재활용률	%	93.9	74.3	88.1
유해화학물질					
사용량		톤	0	0	0
배출량			0	0	0

구분	단위	2022	2023	2024
인증				
에너지경영시스템인증 (ISO 50001)	취득율 (%)	0	0	0
	취득 사업장 수 (개)	0	0	0
	총 사업장 수 (개)	1	1	1
환경경영시스템인증 (ISO 14001)	취득율 (%)	100	100	100
	취득 사업장 수 (개)	1	1	1
	총 사업장 수 (개)	1	1	1
환경지출				
환경 투자 ¹²⁾	백만 원	200	635	121
친환경 제품				
신규인증 수	개 또는 건	0	0	0
친환경제품 구매액	백만 원	0	0	0
친환경제품 판매액		0	0	0

1)-3) 2022, 2023 데이터 오류로 업데이트

4) 온실가스 집약도 = 배출량/제강량

5)-6) kWh --> J 환산기준 변경으로 2022, 2023년 데이터 수정 발생

7) 에너지집약도 = 사용량/제강량

8) 배출량/제강량

9) 용수사용량 집약도 = 사용량/제강량

10) 수질오염물질 집약도 = 배출량/제강량

11) 폐기물 집약도 = 발생량/제강량

12) 2022년 데이터 오류로 업데이트

ESG Data

환경

세아특수강

구분		단위	2022	2023	2024
온실가스 배출					
총 배출량(Scope 1+2)		tCO ₂ eq	55,417	51,138	54,540
└ Scope 1(직접배출)			28,259	28,064	28,233
└ Scope 2(간접배출)			27,160	23,078	26,311
온실가스 집약도(원단위 기준)		tCO ₂ eq/백만 원	0.07	0.07	0.07
온실가스 배출 총 절감량		tCO ₂ eq	773	3,029	0
에너지					
총 에너지 소비량		GJ	1,097,356	1,034,412	1,104,260
총 에너지 절감량			N/A	64,699	0
직접에너지			575,309	552,113	554,447
└ LNG(도시가스)			538,417	548,998	539,999
└ LPG			97	0	11,532
└ 경유			186	118	373
└ 휘발유			1,344	1,242	1,478
└ 등유			35,265	1,755	1,064
간접에너지			522,047	482,299	549,813
└ 전력			484,539	482,299	549,813
└ 스팀		37,508	-	-	
에너지 사용량 중 화석연료 비율		%	3.4	0.3	1.3
에너지 사용량 중 천연가스 비율			49.1	53.2	48.9
에너지 집약도(원단위 기준)		GJ/백만 원	1.44	1.39	1.47
대기오염물질 관리					
대기오염물질 배출량	먼지 배출량	톤	7.88	7.08	8.33
	NOx 배출량		4.35	7.84	10.59
	SOx 배출량		5.41	6.49	0.20
대기오염물질 집약도 (원단위 기준)	먼지 배출량	톤/십억 원	0.010	0.010	0.011
	NOx 배출량		0.006	0.011	0.014
	SOx 배출량		0.007	0.009	0.000
원자재					
총 원자재 사용량(고철)		톤	416,027	419,996	413,320

구분		단위	2022	2023	2024
용수					
총 사용량		천 m³	597	625	602
└ 공업용수			483	513	499
└ 상수			57	65	58
총 폐수량			547	529	505
└ 방류량			489	481	459
└ 재사용량			57	48	45
재사용률		%	10	8	8
수질오염물질 관리					
수질오염물질 배출	부유물질 (SS)	㎏	0.7	1.6	1.8
	화학적 산소요구량 (COD)		1.2	0.9	-
	생물학적 산소 요구량 (BOD)		0.8	0.5	0.5
	총 유기탄소 (TOC) ¹⁾		N/A	0.9	1.1
	총 질소 (T-N)		11.8	12.0	12.5
	총 인 (T-P)		0.027	0.041	0.027
폐기물					
총 폐기물 처리량		톤	15,566	15,343	16,681
일반 폐기물			4,077	3,779	4,382
└ 매립			1,313	1,128	1,493
└ 소각			52	27	92
└ 재활용			2,713	2,624	2,797
└ 기타			-	-	-
지정 폐기물			11,489	11,417	12,299
└ 매립			-	-	-
└ 소각			105	115	113
└ 재활용			11,384	11,303	12,186
└ 기타			-	-	-
지정 폐기물 비중			73.8	74.4	73.7
폐기물 재활용량(부산물 재활용량)			14,097	14,072	14,983
폐기물 재활용률(부산물 재활용 비율)			91	92	90

1) 2023년부터 COD → TOC로 항목기준 변경

ESG Data

환경

세아메탈¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024
온실가스 배출					
총 배출량(Scope 1+2)		tCO ₂ eq	7,594	8,155	N/A
└ Scope 1(직접배출)			3,071	3,153	N/A
└ Scope 2(간접배출)			4,523	5,002	N/A
온실가스 집약도(원단위 기준)		tCO ₂ eq/백만 원	0.01	0.01	N/A
에너지					
총 에너지 소비량		GJ	95,129	159,308	N/A
직접에너지			1,958	56,255	N/A
└ LNG(도시가스)			54	54,369	N/A
└ LPG			0	0	N/A
└ 경유			1,892	1,876	N/A
└ 휘발유			12	10	N/A
간접에너지			93,171	103,052	N/A
└ 전력			93,171	103,052	N/A
에너지 사용량 중 화석연료 비율		%	2.0	1.2	N/A
에너지 사용량 중 천연가스 비율			0.1	34.1	N/A
에너지 집약도(원단위 기준)		GJ/백만 원	0.09	0.13	N/A
대기오염물질 관리					
대기오염물질 배출량	먼지 배출량	톤	2.71	1.88	N/A
	NOx 배출량		2.40	1.08	N/A
	SOx 배출량		0.42	1.65	N/A
대기오염물질 집약도 (원단위 기준)	먼지 배출량	톤/십억 원	0.003	0.002	N/A
	NOx 배출량		0.002	0.001	N/A
	SOx 배출량		0.000	0.001	N/A
용수					
총 사용량		천 m ³	20	6	N/A
└ 공업용수			14	0	N/A
└ 상수			6	6	N/A
총 폐수량			3	0	N/A
└ 방류량			3	0	N/A
└ 재사용량			0	0	N/A

구분		단위	2022	2023	2024
수질오염물질 관리					
수질오염물질 배출	부유물질 (SS)	톤	13	0	N/A
	화학적 산소요구량 (COD)		33	0	N/A
	생물학적 산소 요구량 (BOD)		0	0	N/A
폐기물					
총 폐기물 처리량		톤	370	268	N/A
일반 폐기물			75	24	N/A
└ 매립			0	14	N/A
└ 소각			61	10	N/A
└ 재활용			14	0	N/A
└ 기타			0	0	N/A
지정 폐기물			295	244	N/A
└ 매립			0	0	N/A
└ 소각			80	26	N/A
└ 재활용			215	218	N/A
└ 기타			0	0	N/A
지정 폐기물 비중			80	91	N/A
폐기물 재활용량(부산물 재활용량)			229	218	N/A
폐기물 재활용률(부산물 재활용 비율)			62	81	N/A
화학물질					
유해화학물질 사용량		톤	20	0	N/A
인증					
환경경영시스템인증(ISO 14001) 취득률		%	100	100	N/A
└ 취득 사업장 수		개	3	1	N/A
└ 총 사업장 수			3	1	N/A
환경투자					
환경 투자 금액		백만 원	142	20	N/A
환경법규					
법규위반		건	0	0	N/A
벌금		백만 원	0	0	N/A

1) 2024년 데이터 = 세아특수강에 포함됨 (2024년 세아특수강에 합병됨)

ESG Data

환경

세아M&S

구분	단위	2022	2023	2024	
온실가스 배출					
총 배출량(Scope 1+2)	tCO ₂ eq	7,594	9,284	9,023	
└ Scope 1(직접배출)		3,071	4,281	3,696	
└ Scope 2(간접배출)		4,523	5,002	5,327	
온실가스 집약도(원단위 기준)	tCO ₂ eq/백만 원	0.01	0.01	0.01	
에너지					
총 에너지 소비량	GJ	95,129	159,308	107,871	
직접에너지		1,958	56,255	68,873	
└ LNG(도시가스)		54	54,369	66,967	
└ LPG		0	0	0	
└ 경유		1,892	1,876	1,896	
└ 휘발유		12	10	10	
간접에너지		93,171	103,052	40,904	
└ 전력		93,171	103,052	40,904	
에너지 사용량 중 화석연료 비율	%	2.0	1.2	1.8	
에너지 사용량 중 천연가스 비율		0.1	34.1	62.1	
에너지 집약도(원단위 기준)	GJ/백만 원	0.09	0.13	0.08	
대기오염물질 관리					
대기오염물질 배출량	먼지 배출량	톤	2.71	1.88	0.87
	NOx 배출량		2.40	1.08	1.78
	SOx 배출량		0.42	1.65	1.80
대기오염물질 집약도 (원단위 기준)	먼지 배출량	톤/십억 원	0.003	0.002	0.001
	NOx 배출량		0.002	0.001	0.001
	SOx 배출량		0.000	0.001	0.001
원자재					
총 원자재 사용량(고철)	톤	17,275	19,422	14,706	
재생 원자재 사용량		0	0	0	
재생 원자재 비율	%	0	0	0	

구분		단위	2022	2023	2024
용수					
총 사용량		천 m³	352	358	303
└ 공업용수			352	358	303
└ 상수			0	0	0
총 폐수량 ¹⁾			324	325	277
└ 방류량			324	325	277
수질오염물질 관리					
수질오염물질 배출	부유물질 (SS)	톤	27	55	64
	화학적 산소요구량 (COD)		8	0	해당없음
	생물학적 산소 요구량 (BOD) ²⁾		5	4	112
	총 유기탄소 (TOC) ³⁾		39	7	20
	총 질소 (T-N)		23	15	8
	총 인 (T-P)		0	0	0
폐기물					
총 폐기물 처리량		톤	20,970	23,190	19,871
일반 폐기물			20,970	23,186	19,817
└ 매립			0	0	37
└ 소각			0	0	0
└ 재활용			20,970	23,186	19,779
└ 기타			0	0	0
지정 폐기물			0	4	54
└ 매립			0	3	43
└ 소각			0	0	11
└ 재활용			0	1	0
└ 기타			0	0	1
폐기물 재활용량(부산물 재활용량)			0	0	0.27
폐기물 재활용률(부산물 재활용 비율)			20,970	23,187	0

1) 2023년부터 COD → TOC로 항목기준 변경

2) DIWS(산업용 폐수처리 시스템)의 가동으로 폐수 처리량이 증가하였습니다.

3) Se(셀레늄) 저감설비의 안정적 운전을 위한 초기 세팅 과정에서 시행착오가 발생했으며, 최적 조건을 맞추는 과정에서 배출농도가 일시적으로 증가하였습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
화학물질				
유해화학물질 사용량	톤	24,008	43,700	39,002
화학물질 배출량		4	4	4
환경투자				
환경 투자 금액	백만 원	560	410	2,981
환경법규				
법규위반	건	1	1	1
벌금	백만 원	2	2	3

ESG Data

환경

세아L&S

구분	단위	2022	2023	2024
온실가스 배출				
총 배출량(Scope 1+2)	tCO ₂ eq	16,245	15,836	14,542
└ Scope 1(직접배출)		15,054	14,699	13,936
└ Scope 2(간접배출)		1,191	1,137	606
온실가스 집약도(원단위 기준)	tCO ₂ eq/백만 원	0.03	0.04	0.05
온실가스 배출 총 절감량	tCO ₂ eq	271	409	2,785
에너지				
총 에너지 소비량	GJ	239	233	211
총 에너지 절감량		3	6	22
직접에너지		214	209	198
└ LNG(도시가스)		0	0	0
└ LPG		0	0	0
└ 경유		213	208	197
└ 휘발유		2	2	1
간접에너지		25	24	13
└ 전력		25	24	13
에너지 사용량 중 화석연료 비율	%	89.6	89.7	94.0
에너지 집약도(원단위 기준)	GJ/백만 원	0.00	0.00	0.00
원자재				
총 원자재 사용량(고철)	톤	91,604	94,957	70,283

구분	단위	2022	2023	2024
용수				
총 사용량	천 m³	222	220	127
└ 공업용수		0	0	0
└ 상수		222	220	127
총 폐수량		0	0	0
└ 방류량		0	0	0
폐기물				
총 폐기물 처리량	톤	2	2	2
일반 폐기물		2	2	2
└ 매립		0	0	0
└ 소각		0	0	0
└ 재활용		0	0	0
└ 기타		2	2	2
인증				
환경경영시스템인증(ISO 14001) 취득률	%	100	100	100
└ 취득 사업장 수	개	1	1	1
└ 총 사업장 수		1	1	1

ESG Data

사회

세아홀딩스

구분			단위	2022	2023	2024
임직원 현황						
총 임직원 수	총 인원		명	46	63	64
	성별	남성		27	38	36
		여성		19	25	28
	연령대별	30세 미만		4	5	3
		30세 이상~50세 미만		33	48	53
		50세 이상		9	10	8
	고용형태별	정규직		40	56	60
		남성		25	35	34
		여성		15	21	26
		비정규직		6	7	4
		남성		2	3	2
		여성		4	4	2
	직군별	일반직		46	63	64
		기능직		0	0	0
부장	총 인원			3	6	9
	성별	남성		3	5	7
		여성		0	1	2
	연령대별	30세 미만		0	0	0
		30세 이상~50세 미만		1	4	7
		50세 이상		2	2	2
차장	총 인원			8	11	9
	성별	남성		5	8	7
		여성		3	3	2
	연령대별	30세 미만		0	0	0
		30세 이상~50세 미만		8	11	9
		50세 이상		0	0	0
과장	총 인원			10	9	8
	성별	남성		7	7	6
		여성		3	2	2
	연령대별	30세 미만		0	0	0
		30세 이상~50세 미만		10	9	8
		50세 이상		0	0	0

구분			단위	2022	2023	2024
임직원 현황						
대리	총 인원		명	8	16	18
	성별	남성		4	7	5
		여성		4	9	13
	연령대별	30세 미만		1	2	0
		30세 이상~50세 미만		7	14	18
		50세 이상		0	0	0
사원	총 인원			4	4	4
	성별	남성		0	0	1
		여성		4	4	3
	연령대별	30세 미만		2	2	1
		30세 이상~50세 미만		2	2	3
		50세 이상		0	0	0
기타	총 인원			13	17	16
	성별	남성		8	11	10
		여성		5	6	6
	연령대별	30세 미만		1	1	2
		30세 이상~50세 미만		5	8	8
		50세 이상		7	8	6
소속 외 근로자				0	1	1
평균근속연수						
평균근속연수	총 인원		년	5.30	4.33	4.92
	성별	남성		5.69	4.58	5.47
		여성		4.73	3.94	4.46
신규채용						
신규 채용 인원	총 인원		명	16	17	11
	성별	남성		8	8	5
		여성		8	9	6
	연령대별	30세 미만		6	6	4
		30세 이상~50세 미만		7	10	6
		50세 이상		3	1	1

ESG Data

사회

세아홀딩스

구분			단위	2022	2023	2024
이직 및 퇴직						
이직 및 퇴직	총 인원		명	11	10	11
	성별	남성		6	6	8
		여성		5	4	3
	연령대 별	30세 미만		4	3	3
		30세 이상~50세 미만		6	2	5
		50세 이상		1	5	3
	유형별	정년퇴직자 수		1	0	1
		자발적 퇴직자 수		2	1	1
자발적 퇴직(이직)률			%	4	2	2
연금지원						
국민연금(회사부담금)			백만 원	105	143	183
퇴직연금 운영액				341	354	670
퇴직연금 가입 인원			명	36	46	60
육아휴직						
육아휴직 적용 대상 총 직원 수	총 인원		명	16	18	15
	성별	남성		9	10	11
		여성		7	8	4
육아휴직 사용자 수	총 인원			1	2	3
	성별	남성		0	0	0
		여성		1	2	3
단체협약						
노조 가입 대상 인원			명	28	42	41
노조 가입 인원				0	0	0
노조 가입률			%	0	0	0
임직원 교육						
교육 시간	총 시간		시간	579	904	1,303
교육 참여 인원	전체 교육 참여 인원		명	46	63	64
인당 교육 시간			시간	13	14	19
총 교육 비용			백만 원	157	143	239
인당 교육 비용				3	2	4

구분			단위	2022	2023	2024
다양성						
전체 관리자 수			명	26	33	37
관리자 이상 여성 수	총 인원			7	7	11
	상급 관리자 (최고 경영진 여성 수)			1	1	3
	중간 관리자 (주니어 관리자 여성 수)			6	6	8
관리자 이상 여성 비율			%	27	21	29.7
소수자 고용 수	소수자 고용(누적)		명	0	0	0
	외국인 고용 수			0	0	0
사회공헌						
총 봉사활동 시간			시간	63	0	192
봉사활동 참여 인원			명	27	0	64
인당 봉사활동 시간			시간	2	0	3
사회공헌 비용			백만 원	73	70	76
임직원 보수						
총 지급 임금	남성		백만 원	3,475	5,122	4,590
	여성			1,748	2,128	2,852
평균 임금	남성			134	148	124
	여성			98	98	106
남성 대비 여성 평균 임금 비율			%	73	66	85
성과평가						
성과평가 대상자 수			명	34	54	53
정기 성과평가를 받은 임직원 수				34	40	41
정기 성과평가를 받은 임직원 비율			%	100	74	77
직원 만족도						
직원 만족도			점	72.9	73.1	75.8

1) - 4) 과거 데이터 분석 과정에서 발견된 사항을 반영하여 전년 공시 대비 데이터 업데이트됨

구분		단위	2022	2023	2024
다양성					
신고처리	인권 관련 신고 건수	건	0	0	0
	인권 관련 처리 건수		0	0	0
법규위반	인권 관련 법규 위반 건수		백만 원	0	0
	인권 관련 법규 위반 과태료	0		0	0
	인권 관련 법규 위반 벌금	0		0	0
정보보호					
유출	총 정보유출 건수	건	0	0	0
투자	전체 IT 예산	억 원	8.5	4.3	4.4
	정보보호 예산		4.7	3.2	0.8
	정보보호 투자 비율	%	55	75	19

ESG Data

사회

세아베스틸지주

구분		단위	2022	2023	2024
임직원 현황					
총 인원		명	17	53	55
성별	남성		11	32	33
	여성		6	21	22
임직원 현황					
연령대별	30세 미만	명	1	8	5
	30세 이상 50세 미만		15	41	44
	50세 이상		1	4	6
고용형태별	정규직		17	53	55
	↳ 남성		11	32	33
	↳ 여성		6	21	22
	비정규직		0	0	0
	↳ 남성		0	0	0
	↳ 여성		0	0	0
			0	0	0
직군별	일반직		17	53	55
	기능직		0	0	0
다양성	다양성 고용 (누적)		1	2	3
	↳ 장애인		0	0	0
	↳ 외국인		1	2	3
	↳ 국가보훈자		0	0	0
	↳ 인턴		0	0	0
	↳ 장애인 고용비율	%	0	0	0
여성인력 현황	전체 관리자	명	28	31	38
	여성관리자		3	8	12
	↳ 상급관리자		2	1	2
	↳ 중급관리자		1	7	10
	여성 관리자 비율		%	10.7	25.8

구분		단위	2022	2023	2024
평균 근속연수					
총 인원		년	4	7.5	8.6
↳ 성별	↳ 남성		4	8.9	10
	↳ 여성		4	5.3	5.8
신규채용					
총 신규채용		명	21	38	12
↳ 성별	남성		14	23	10
	여성		7	15	2
↳ 연령대별	30세 미만		1	8	0
	30세 이상 50세 미만		19	26	11
	50세 이상		1	4	1
이직 및 퇴직					
총 이직 및 퇴직자 수		명	4	2	9
↳ 성별	남성		3	2	8
	여성		1	0	1
↳ 연령대별	30세 미만		0	0	1
	30세 이상 50세 미만		4	1	7
	50세 이상		0	1	1
↳ 유형별	정년퇴직		0	0	0
	자발적 퇴직		4	2	9
자발적 퇴직율		%	100	100	100
연금 자원					
퇴직연금 운영액	총액	백만 원	1,900	4,194	6,174
	↳ DC (확정기여형)		0	0	0
	↳ DB (확정급여형) ¹⁾		1,900	4,194	6,174
퇴직연금 가입 인원	총 인원	명	19	43	72
	↳ DC (확정기여형)		0	1	0
	↳ DB (확정급여형)		19	42	72

ESG Data

사회

세아베스틸지주

구분		단위	2022	2023	2024
육아휴직 ²⁾					
육아휴직 적용 대상 총 인원		명	-	12	15
└ 성별	남성		-	9	12
	여성		-	3	3
육아휴직 사용자 수			-	2	0
└ 성별	남성		-	2	0
	여성		-	0	0
육아휴직 사용 비율		%	-	0	0
└ 성별	남성		-	0	0
	여성		-	0	0
육아휴직 복귀자 수		명	-	1	0
└ 성별	남성		-	1	0
	여성		-	0	0
육아휴직 후 복귀율		%	-	100	0
└ 성별	남성		-	100	0
	여성		-	0	0
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수		명	-	0	0
└ 성별	남성		-	0	0
	여성		-	0	0

		단위	2022	2023	2024
산업안전보건					
재해자 수	임직원	명	0	0	0
	협력사		0	0	0
재해율	임직원	%	0	0	0
	협력사		0	0	0
근로손실재해율 (LTIFR)	목표	건/100만 시간	N/A	N/A	N/A
	임직원		N/A	N/A	N/A
	협력사		N/A	N/A	N/A
사망자 수	임직원	명	0	0	0
	협력사		0	0	0
사망률	임직원	%	0	0	0
	협력사		0	0	0
안전보건경영시스템 (ISO45001) 인증 범위	총 사업장 수	개	1	1	1
	└ 취득 사업장 수		0	0	0
	인증 범위	%	0	0	0

ESG Data

사회

세아베스틸지주

구분		단위	2022	2023	2024
임직원 교육					
교육 시간	총 시간	시간	429	1,528	544
	↳ 직무역량 교육 시간		356	992	112
	↳ 공정거래 교육 시간		12	122	227
	↳ 인권 교육 시간		0	159	196
	↳ ESG 마인드셋 교육 시간		0	90	9
인당 교육 시간		시간	25	29	10
총 교육 비용		백만 원	26	211	116
인당 교육 비용			1.5	4.0	2.1
지역사회 기여					
봉사활동 참여 인원		명	0	0	21
총 봉사활동 시간		시간	0	0	332
인당 봉사활동 시간			0	0	16
사회공헌 비용		백만 원	0	200	43.7
공정한 보수 ³⁾					
평균 임금	남성	백만 원	80	105	113
	여성		112	94	110
남성 대비 여성 급여 비율		%	100	100	100
성과평가					
성과평가 대상자 수		명	17	53	69
정기 성과평가를 받은 임직원 수			17	53	69
정기 성과평가를 받은 임직원 비율		%	100	100	100
임직원 만족도		점	79	77	74
인권					
신고 처리	신고 건수	건	0	0	0
	처리 건수		0	0	0
인권 관련 법규 위반	위반 건수	백만 원	0	0	0
	과태료		0	0	0
	벌금		0	0	0

1) 2023년 데이터 오류로 업데이트

2) 2022년 데이터 확인 불가

3) 2022, 2023 데이터 오류로 업데이트

ESG Data

사회

세아베스틸

구분		단위	2022	2023	2024
임직원 현황 ¹⁾					
총 인원		명	1,517	1,592	1,544
성별	남성		1,465	1,540	1,497
	여성		52	52	47
임직원 세부 현황					
연령대별 ²⁾	30세 미만	명	117	155	132
	30세 이상 50세 미만		647	636	664
	50세 이상		753	801	748
고용형태별 ³⁾	정규직		1,495	1,571	1,535
	↳ 남성		1,447	1,519	1,488
	↳ 여성		48	52	47
	비정규직		22	21	9
	↳ 남성		18	21	9
	↳ 여성		4	0	0
직군별 ⁴⁾	일반직		420	453	427
	기능직		1,097	1,139	1,117
다양성	다양성 고용 (누적)		93	85	97
	↳ 장애인	58	52	56	
	↳ 외국인	2	1	1	
	↳ 국가보훈자	33	32	32	
	↳ 인턴	38	77	7	
	↳ 장애인 고용비율	%	3.8	3.3	3.6
여성인력 현황	전체 관리자	명	242	245	232
	여성관리자		10	7	6
	↳ 상급관리자		0	0	0
	↳ 중급관리자		10	7	6
	여성 관리자 비율	%	4.1	2.9	2.6
평균 근속연수 ⁵⁾	총 인원	년	19.6	18.6	18.6
	↳ 남성		20.0	18.9	18.9
	↳ 여성		8.0	9.0	9.3
소속 외 근로자					
총 인원		명	1,262	1,306	1,301

		단위	2022	2023	2024
신규채용 ⁶⁾					
총 신규채용		명	59	163	56
└ 성별	남성		52	153	56
	여성		7	10	0
└ 연령대별	30세 미만		32	121	36
	30세 이상 50세 미만		15	39	18
	50세 이상		5	3	2
이직 및 퇴직					
총 이직 및 퇴직자 수 ⁷⁾		명	106	97	80
└ 성별 ⁸⁾	남성		94	91	76
	여성		12	6	4
└ 연령대별 ⁹⁾	30세 미만		19	9	6
	30세 이상 50세 미만		35	25	21
	50세 이상		52	63	53
└ 유형별	정년퇴직		33	51	41
	자발적 퇴직		73	48	39
자발적 퇴직율		%	68.9	49.5	48.8
연금 자원					
퇴직연금 운영액	총액	백만 원	157,420	207,067	191,355
	└ DC (확정기여형)		N/A	37,313	23,908
	└ DB (확정급여형)		N/A	170,048	167,710
퇴직연금 가입 인원	총 인원	명	1,471	1,298	1482
	└ DC (확정기여형)		N/A	176	211
	└ DB (확정급여형)		N/A	1,122	1277

ESG Data

사회

세아베스틸

구분		단위	2022	2023	2024
육아휴직					
육아휴직 적용 대상 총 인원 ¹⁰⁾		명	29	26	20
└ 성별	남성		26	25	17
	여성		3	1	3
육아휴직 사용자 수 ¹¹⁾			4	7	6
└ 성별	남성		2	4	3
	여성	2	3	3	
육아휴직 사용 비율 ¹²⁾		%	13.8	26.9	30.0
└ 성별	남성		7.7	16.0	17.6
	여성		66.7	300.0	100.0
육아휴직 복귀자 수		명	6	4	9
└ 성별	남성		3	3	5
	여성		3	1	4
육아휴직 후 복귀율		%	83	100	100
└ 성별	남성		67	100	100
	여성		100	100	100
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수		명	5	5	4
└ 성별	남성		2	2	3
	여성		3	3	1

구분		단위	2022	2023	2024
산업안전보건					
재해자 수 ¹³⁾	임직원	명	23	40	17
	협력사		6	12	5
재해율 ¹⁴⁾	임직원	%	1.2	2.2	1.2
	협력사		0.5	0.9	0.4
근로손실재해율 (LTIFR) ¹⁵⁾	목표	건/100만 시간	3.5	3.1	3.48
	임직원		6.3	10.5	6.2
	협력사		2.0	3.8	1.6
사망자 수 ¹⁶⁾	임직원	명	1	2	0
	협력사		1	0	1
사망률 ¹⁷⁾	임직원	%	0.1	0.1	0
	협력사		0.1	0	0.1
안전보건경영시스템 (ISO45001) 인증 범위	총 사업장 수	개	2	2	2
	↳ 취득 사업장 수		2	2	2
	인증 범위	%	100	100	100
단체협약					
노조 가입 대상 인원		명	1,097	1,120	1,109
노조 가입 인원			1,097	1,120	1,109
노조 가입률 ¹⁸⁾		%	100	100	100
임직원 교육					
교육 시간	총 시간 ¹⁹⁾	시간	15,884	20,736	23,988
	↳ 직무역량 교육 시간		14,811	19,402	22,013
	↳ 공정거래 교육 시간		650	862	1,516
	↳ 인권 교육 시간		423	453	429
	↳ ESG 마인드셋 교육 시간		0	19	30
인당 교육 시간 ²⁰⁾		시간	10.5	13.0	16
총 교육 비용		백만 원	601	601	744
인당 교육 비용			0.4	0.4	0.5

ESG Data

사회

세아베스틸

구분		단위	2022	2023	2024
지역사회 기여					
봉사활동 참여 인원		명	0	0	0
총 봉사활동 시간		시간	0	0	0
인당 봉사활동 시간			0	0	0
사회공헌 비용 ²¹⁾		백만 원	195.1	207.1	196.6
해외 현지 인프라 투자 및 서비스 금액			0	0	0
동반성장					
협력사 수 ²²⁾		개	727	704	614
협력사 구매금액		백만 원	1,087,119	1,285,401	1,049,377
총 협력사 지원 실적	금융 지원	억 원	25.9	284	271.7
	교육 지원	명	2,479	2,460	2,702
	기술개발 지원	건 또는 명	0	8	2
공급망 관리					
ESG 평가	평가 실시 협력사 수	개	-	41	175
	↳ 신규		-	-	-
	↳ 기존		-	41	175
	평가 실시 협력사 비율	%	-	5.8	28.5
공정한 보수 ²³⁾					
평균 임금	남성	백만 원	-	88	92
	여성		-	55	62
남성 대비 여성 급여 비율		%	100	100	100
성과평가					
성과평가 대상자 수		명	423	393	393
정기 성과평가를 받은 임직원 수			423	393	393
정기 성과평가를 받은 임직원 비율		%	100	100	100

구분		단위	2022	2023	2024
인권					
신고 처리	신고 건수	건	-	8	7
	처리 건수		-	8	7
인권 관련 법규 위반	위반 건수		백만 원	-	-
	과태료	-		-	-
	벌금	-		-	-
고객만족도					
품질경영인증시스템 (ISO 9001) 인증 범위		%	100	100.0	100
고객만족도 ²⁴⁾		점	73	8.5	8.6

1)-4) 2022, 2023 데이터 오류로 업데이트

5) 2022, 2023 데이터 오류로 업데이트

6)-9) 2022, 2023 데이터 오류 정정

10) 경조사(출산경조금) 신청 인원 기준

11-12) 2023년 출산경조금 신청하지 않고 육아휴직만 사용한 임직원이 있어 대상자보다 사용자 숫자가 많게 산정됨

13)-17) 2024년부터 근로손실재해율 (LTIFR)에 업무상 질병이 포함되는 것으로 재산정하여 2022, 2023년 수치 변경 발생

18) 사무직 제외 기능직만 대상으로 함

19) 2022, 2023년 데이터 오류 정정

20) 2022, 2023 데이터 오류로 업데이트

21) 2023 데이터 오류로 업데이트

22) 협력사 수 산정기준이 변경되어 2022년, 2023년 데이터 변경됨 (2024년부터 MRO 기준으로 산정)

23) 2022, 2023 데이터 오류로 업데이트

24) 2023년부터 CQI 점수로 진행(2022년 데이터 단위 = %, 2023, 2024 데이터 단위 = 점)

ESG Data

사회

세아창원특수강

구분		단위	2022	2023	2024
임직원 현황					
총 인원		명	1,205	1,229	1,230
성별	남성		1,157	1,177	1,178
	여성		48	52	52
임직원 세부 현황					
연령대별	30세 미만	명	85	108	129
	30세 이상 50세 미만		648	697	692
	50세 이상		472	424	409
고용형태별	정규직		1,167	1,149	1,163
	↳ 남성		1,119	1,097	1,111
	↳ 여성		48	52	52
	비정규직		38	80	67
	↳ 남성		38	80	67
	↳ 여성		0	0	0
직군별	일반직		347	363	364
	기능직		858	866	866
다양성	다양성 고용 (누적)		64	60	57
	↳ 장애인		22	21	20
	↳ 외국인		3	3	2
	↳ 국가보훈자		39	36	35
	↳ 인턴		0	0	0
	↳ 장애인 고용비율	%	1.8	1.7	1.6
여성인력 현황	전체 관리자	명	186	186	196
	여성관리자		17	19	23
	↳ 상급관리자		0	1	1
	↳ 중급관리자		17	18	22
	여성 관리자 비율	%	9.1	9.7	11.2
평균 근속연수	총 인원	년	16	14	14
	↳ 남성		16	14	14
	↳ 여성		12	11	11
소속 외 근로자					
총 인원		명	895	878	927

		단위	2022	2023	2024
신규채용					
총 신규채용		명	55	148	72
↳ 성별	남성		51	137	71
	여성		4	11	1
↳ 연령대별	30세 미만		34	88	48
	30세 이상 50세 미만		17	59	23
	50세 이상		5	1	1
이직 및 퇴직					
총 이직 및 퇴직자 수		명	106	96	103
↳ 성별	남성		101	93	102
	여성		5	3	1
↳ 연령대별	30세 미만		14	15	5
	30세 이상 50세 미만		18	14	7
	50세 이상		74	67	91
↳ 유형별	정년퇴직		46	57	49
	자발적 퇴직		60	39	54
자발적 퇴직율		%	57	41	52
연금 자원					
퇴직연금 운영액	총액	백만 원	66,159	111,074	106,023
	↳ DC (확정기여형)		0	37,544	35,405
	↳ DB (확정급여형)		66,159	73,530	70,618
퇴직연금 가입 인원	총 인원	명	689	1,084	1,222
	↳ DC (확정기여형)		N/A	344	354
	↳ DB (확정급여형)		N/A	740	868

ESG Data

사회

세아창원특수강

구분		단위	2022	2023	2024
육아휴직 ¹⁾					
육아휴직 적용 대상 총 인원		명	42	15	35
└ 성별	남성		38	14	33
	여성		4	1	2
육아휴직 사용자 수			6	5	3
└ 성별	남성		1	4	1
	여성		4	1	2
육아휴직 사용 비율		%	14.3	33.3	8.6
└ 성별	남성		2.6	28.6	3.0
	여성		100	100	100
육아휴직 복귀자 수		명	6	6	2
└ 성별	남성		3	1	0
	여성		3	5	2
육아휴직 후 복귀율		%	100	100	100
└ 성별	남성		100	100	100
	여성		100	100	100
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수		명	6	6	7
└ 성별	남성		3	3	1
	여성		3	3	6

구분		단위	2022	2023	2024
산업안전보건					
재해자 수 ²⁾	임직원	명	3	5	5
	협력사		1	0	1
재해율 ³⁾	임직원	%	0.3	0.2	0.6
	협력사		0.1	0.0	0.1
근로손실재해율 (LTIFR) ⁴⁾	목표	건/100만 시간	0.8	0.7	0.6
	임직원		1.0	1.7	1.7
	협력사		0.5	0.0	0.5
사망자 수 ⁵⁾	임직원	명	0	1	0
	협력사		0	0	0
사망률 ⁶⁾	임직원	%	0.0	0.1	0.0
	협력사		0	0	0
안전보건경영시스템 (ISO45001) 인증 범위	총 사업장 수	개	1	1	1
	↳ 취득 사업장 수		1	1	1
	인증 범위	%	100	100	100
단체협약					
노조 가입 대상 인원		명	996	986	1003
노조 가입 인원			951	968	956
노조 가입률 ⁷⁾		%	96	98	95
임직원 교육					
교육 시간	총 시간 ⁸⁾	시간	17,846	20,379	21,330
	↳ 직무역량 교육 시간		16,966	19,303	19,607
	↳ 공정거래 교육 시간		534	732	1,348
	↳ 인권 교육 시간		346	344	375
	↳ ESG 마인드셋 교육 시간		0	21	0
인당 교육 시간 ⁹⁾		시간	15	17	17
총 교육 비용		백만 원	647	1,347	1,523
인당 교육 비용			0.5	1.1	1.2

ESG Data

사회

세아창원특수강

구분		단위	2022	2023	2024
지역사회 기여					
봉사활동 참여 인원 ¹⁰⁾		명	131	152	245
총 봉사활동 시간 ¹¹⁾		시간	2,277	1,959	2,386
인당 봉사활동 시간 ¹²⁾			17.4	12.9	9.7
사회공헌 비용		백만 원	106	103	53
해외 현지 인프라 투자 및 서비스 금액			0	0	0
동반성장					
협력사 수		개	636	727	602
협력사 구매금액		백만 원	14,524	12,330	9,171
총 협력사 지원 실적	금융 지원	억 원	12.70	62.00	46.3
	교육 지원	명	0	878	2748
	기술개발 지원	건 또는 명	0	0	0
공급망 관리					
ESG 평가	평가 실시 협력사 수	개	N/A	11	184
	↳ 신규		N/A	0	0
	↳ 기존		N/A	11	184
	평가 실시 협력사 비율	%	N/A	1.6	30.6
공정한 보수					
평균 임금 ¹³⁾	남성	백만 원	87	90	85
	여성		72	76	85
남성 대비 여성 급여 비율 ¹⁴⁾		%	100	100	100
성과평가					
성과평가 대상자 수		명	346	344	333
정기 성과평가를 받은 임직원 수			346	344	333
정기 성과평가를 받은 임직원 비율		%	100	100	100

구분		단위	2022	2023	2024
임직원 만족도					
임직원 만족도		점	70	70	73
인권					
신고 처리	신고 건수	건	0	3	2
	처리 건수		0	3	2
인권 관련 법규 위반	위반 건수		0	0	0
	과태료	0	0	0	
	벌금	0	0	0	
고객만족도					
품질경영인증시스템 (ISO 9001) 인증 범위		%	100	100	100
고객만족도		점 또는 %	71.4	71.1	71.5

1) 경조사(출산경조금) 신청 인원 기준, 2022, 2023년 데이터 오류로 업데이트

2)-6) 2024년부터 근로손실재해를 (LTIFR)에 업무상 질병이 포함되는 것으로 재산정하여 2022, 2023년 수치 변경 발생

7) 가능직 기준으로 산정

8) 2022, 2023 데이터 오류로 업데이트

9) 2022, 2023 데이터 오류로 업데이트

10)-14) 2022, 2023 데이터 오류로 업데이트

ESG Data

사회

세아항공방산소재

구분		단위	2022	2023	2024
임직원 현황					
총 인원		명	198	239	253
성별	남성		194	234	248
	여성		4	5	5
임직원 세부 현황					
연령대별	30세 미만	명	23	37	23
	30세 이상 50세 미만		121	152	162
	50세 이상		54	50	63
고용형태별	정규직		161	176	195
	↳ 남성		157	172	191
	↳ 여성		4	4	4
	비정규직		37	63	58
	↳ 남성		37	62	57
↳ 여성	0		1	1	
직군별	일반직		46	51	51
	기능직		152	188	202
다양성	다양성 고용 (누적)		7	7	7
	↳ 장애인		6	6	7
	↳ 외국인		0	0	0
	↳ 국가보훈자		1	1	1
	↳ 인턴		0	0	0
	↳ 장애인 고용비율	%	3.03	2.51	2.77
여성인력 현황	전체 관리자	명	33	37	38
	여성관리자		1	1	1
	↳ 상급관리자		0	0	0
	↳ 중급관리자		1	1	1
	여성 관리자 비율	%	25	2.7	2.6
평균 근속연수	총 인원	년	-	10	10.9
	↳ 남성		13	12	11
	↳ 여성		7	7	7.6
소속 외 근로자					
총 인원		명	0	0	16

구분		단위	2022	2023	2024
신규채용					
총 신규채용		명	74	112	83
↳ 성별	남성		72	111	83
	여성		2	1	0
↳ 연령대별	30세 미만		62	73	31
	30세 이상 50세 미만		12	38	47
	50세 이상		0	1	5
이직 및 퇴직					
총 이직 및 퇴직자 수		명	37	71	74
↳ 성별	남성		33	71	74
	여성		4	0	0
↳ 연령대별	30세 미만		10	44	27
	30세 이상 50세 미만		26	21	38
	50세 이상		1	6	9
↳ 유형별	정년퇴직		1	5	5
	자발적 퇴직		36	66	69
자발적 퇴직율		%	97	94	93
연금 자원					
퇴직연금 운영액	총액	백만 원	6,176	7,050	10,517
	↳ DC (확정기여형)		N/A	282	281
	↳ DB (확정급여형)		N/A	6,786	10,236
퇴직연금 가입 인원	총 인원	명	161	184	216
	↳ DC (확정기여형)		N/A	40	36
	↳ DB (확정급여형)		N/A	144	180

ESG Data

사회

세아항공방산소재

구분		단위	2022	2023	2024
육아휴직					
육아휴직 적용 대상 총 인원		명	0	35	35
└ 성별	남성		0	34	34
	여성		0	1	1
육아휴직 사용자 수			0	1	1
└ 성별	남성		0	0	0
	여성		0	1	1
육아휴직 사용 비율		%	0	0	2.9
└ 성별	남성		0	0	0
	여성		0	0	100
육아휴직 복귀자 수		명	0	0	1
└ 성별	남성		0	0	0
	여성		0	0	1
육아휴직 후 복귀율		%	0	0	0
└ 성별	남성		0	0	0
	여성		0	0	100
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수		명	0	0	0
└ 성별	남성		0	0	0
	여성		0	0	0

구분		단위	2022	2023	2024
산업안전보건					
재해자 수	임직원	명	0	0	3
	협력사		0	0	0
재해율	임직원	%	0	0	1.2
	협력사		0	0	0
근로손실재해율 (LTIFR) ¹⁾	목표	건/100만 시간	0	0	0
	임직원		0	0	4.9
	협력사		0	0	0
사망자 수	임직원	명	0	0	0
	협력사		0	0	0
사망률	임직원	%	0	0	0
	협력사		0	0	0
안전보건경영시스템 (ISO45001) 인증 범위	총 사업장 수	개	1	1	1
	↳ 취득 사업장 수		0	1	1
	인증 범위	%	0	100	100
단체협약					
노조 가입 대상 인원		명	114	126	145
노조 가입 인원			114	126	145
노조 가입률 ²⁾		%	100	100	100
임직원 교육					
교육 시간	총 시간 ³⁾	시간	5,618	1,773	1,450
	↳ 직무역량 교육 시간		5,400	1,434	969
	↳ 공정거래 교육 시간		20	100	51
	↳ 인권 교육 시간		198.0	239.0	379.5
	↳ ESG 마인드셋 교육 시간		N/A	0	50
인당 교육 시간		시간	28	7	6
총 교육 비용		백만 원	5	21	405
인당 교육 비용			0.0	0.1	1.6

ESG Data

사회

세아항공방산소재

구분		단위	2022	2023	2024
지역사회 기여					
봉사활동 참여 인원		명	0	0	30
총 봉사활동 시간		시간	0	0	352
인당 봉사활동 시간			0	0	11.7
사회공헌 비용		백만 원	3	3	4
해외 현지 인프라 투자 및 서비스 금액			0	0	0
동반성장					
협력사 수		개	184	198	200
협력사 구매금액		백만 원	34,668	31,093	35,696
총 협력사 지원 실적	금융 지원	억 원	3.9	0	0
	교육 지원	명	0	10	0
	기술개발 지원	건 또는 명	0	1	0
공급망 관리					
ESG 평가	평가 실시 협력사 수	개	N/A	N/A	31
	↳ 신규		N/A	N/A	0
	↳ 기존		N/A	N/A	31
	평가 실시 협력사 비율	%	N/A	N/A	16
공정한 보수					
평균 임금	남성	백만 원	77	79	76
	여성		61	48	53
남성 대비 여성 급여 비율 ⁴⁾		%	100	100	100
성과평가					
성과평가 대상자 수		명	46	47	46
정기 성과평가를 받은 임직원 수			46	46	46
정기 성과평가를 받은 임직원 비율		%	100	97.9	100

구분		단위	2022	2023	2024
임직원 만족도					
임직원 만족도		점	79.0	72.0	72.6
인권					
신고 처리	신고 건수	건	0	0	1
	처리 건수		0	0	1
인권 관련 법규 위반	위반 건수	백만 원	0	0	0
	과태료		0	0	0
벌금			0	0	0
고객만족도					
품질경영인증시스템 (ISO 9001) 인증 범위		%	100	100	100
고객만족도		점 또는 %	9	9	9

1) 2024년부터 근로손실재해율 (LTIFR)에 업무상 질병이 포함되는 것으로 재산정하여 2023년 수치 변경 발생

2) 기능직 기준으로 산정

3)-4) 2022, 2023 데이터 오류로 업데이트

ESG Data

사회

세아특수강

구분			단위	2022	2023	2024
임직원 현황						
총 임직원 수	총 인원		명	340	347	456
	성별	남성		319	325	424
		여성		21	22	32
	연령대별	30세 미만		62	62	64
		30세 이상~50세 미만		207	212	284
		50세 이상		71	73	108
	고용형태별	정규직		322	341	448
		남성		301	319	416
		여성		21	22	32
		비정규직		18	6	8
		남성		18	6	8
		여성		0	0	0
	직군별	일반직		159	169	231
		기능직		181	178	225
부장	총 인원		명	20	21	31
	성별	남성		20	21	31
		여성		0	0	0
	연령대별	30세 미만		0	0	0
		30세 이상~50세 미만		12	14	12
		50세 이상		8	7	19
차장	총 인원		명	25	24	32
	성별	남성		24	24	32
		여성		1	0	0
	연령대별	30세 미만		0	0	0
		30세 이상~50세 미만		25	23	31
		50세 이상		0	1	1
과장	총 인원		명	36	38	51
	성별	남성		36	38	51
		여성		0	0	0
	연령대별	30세 미만		0	0	0
		30세 이상~50세 미만		36	38	51
		50세 이상		0	0	0

구분			단위	2022	2023	2024
임직원 현황						
대리	총 인원		명	21	27	36
	성별	남성		21	27	34
		여성		0	0	2
	연령대별	30세 미만		1	1	0
		30세 이상~50세 미만		20	26	36
		50세 이상		0	0	0
사원	총 인원			227	229	293
	성별	남성		207	207	264
		여성		20	22	29
	연령대별	30세 미만		61	61	63
		30세 이상~50세 미만		110	109	154
		50세 이상		56	59	76
기타	총 인원			11	8	13
	성별	남성 ²⁾		11	8	12
		여성		0	0	1
	연령대별	30세 미만	0	0	1	
		30세 이상~50세 미만	4	2	0	
		50세 이상	7	6	12	
소속 외 근로자			250	259	303	
평균근속연수						
평균근속연수	총 인원		년	12	13	11
	성별	남성		13	14	11
		여성		3	4	4
신규채용						
신규 채용 인원	총 인원		명	44	36	135
	성별	남성		38	33	121
		여성		6	3	14
	연령대별	30세 미만		20	23	37
		30세 이상~50세 미만		21	11	87
		50세 이상		3	2	11

ESG Data

사회

세아특수강

구분			단위	2022	2023	2024
이직 및 퇴직						
이직 및 퇴직자 수	총 인원		명	27	29	35
	성별	남성		22	28	28
		여성		5	1	7
	연령대별	30세 미만		10	13	13
		30세 이상~50세 미만		11	7	13
		50세 이상		6	9	9
	유형별	정년퇴직자 수		5	4	4
		자발적 퇴직자 수		22	25	31
자발적 퇴직(이직)률			%	6.47	7.20	6.80
연금지원						
국민연금(회사부담금)			백만 원	858	950	1,216
개인연금 보조금				0	0	0
퇴직연금 수혜 인원			명	0	0	0
퇴직연금 운영액			백만 원	17,589	17,539	25,740
퇴직연금 가입 인원			명	224	239	334
육아휴직						
육아휴직 적용 대상 ¹⁾	총 인원		명	11	19	27
	성별	남성		10	18	26
		여성		1	1	1
육아휴직 사용자 수	총 인원 ¹⁾			2	0	1
	성별	남성		2	0	0
		여성		0	0	1

1) 육아휴직 적용대상 데이터는 2025년부터 적용되는 변경된 법정 기준(8세 이하 자녀 보유자로 대상자 확대)에 따라 산정함에 따라 전년도 보고서에서 업데이트 됨

구분		단위	2022	2023	2024
산업안전보건					
재해자 수	직영(임직원)	명	1	0	1
	협력사		3	1	0
재해율	직영(임직원)	%	0	0	0
	협력사		1	0	0
근로손실재해율 (LTIFR)	목표	건/100만 시간	0(제로목표)		
	직영		0	0	1.89
	협력사		0	2	0
사망자 수 (부상+질병)	직영	명	0	0	0
	협력사		0	0	0
사망률	직영	%	0	0	0
	협력사		0	0	0
안전보건경영시스템 (ISO45001)	취득률	개	100	100	100
	취득 사업장 수		3	3	3
	총 사업장 수		3	3	3
단체협약					
노조 가입 대상 인원		명	164	168	222
노조 가입 인원			164	168	179
노조 가입률		%	100	100	81
임직원 교육					
교육 시간	총 시간	시간	1,724	3,106	10,724
	인재개발팀 교육 시간		1,492	2,780	6,186
	공정거래 교육 시간		0	4	3,552
	인권 교육 시간		0	2	0
	윤리 및 반부패 교육 시간		232	320	986

ESG Data

사회

세아특수강

구분		단위	2022	2023	2024
임직원 교육					
교육 참여 인원	전체 교육 참여 인원	명	378	373	302
	인재개발팀 교육 인원		157	171	234
	환경 교육 인원		198	202	221
	인권 교육 인원		180	161	0
	윤리 및 반부패 교육 인원		180	161	382
인당 교육 시간 ²⁾		시간	5	8	36
총 교육 비용		백만 원	124	172	367
인당 교육 비용			0.4	0.5	1.2
교육만족도(5점 만점)		점	5	5	5
다양성					
전체 관리자 수		명	81	86	126
관리자 이상 여성 수	총 인원		1	0	0
	상급 관리자 (최고 경영진 여성 수)		0	0	0
	중간 관리자 (주니어 관리자 여성 수)		1	0	0
	관리자 이상 여성 비율		%	1.23	0
소수자 고용 수	소수자 고용(누적)	명	3	7	10
	장애인 고용 수		3	7	10
	외국인 고용 수		0	0	0
	국가보훈자 고용 수		0	0	0
장애인 고용 비율		%	1	2	2
사회공헌					
총 봉사활동 시간		시간	0	316	509
봉사활동 참여 인원		명	0	182	205
인당 봉사활동 시간		시간	0	2	2
사회공헌 비용 ³⁾		백만 원	52	63	65

2) 2023년 인당 교육 시간 전년도 데이터 기준 업데이트 됨

3) 2022-2023 사회공헌 비용 전년도에서 업데이트

구분			단위	2022	2023	2024
동반성장						
협력사 수			개	204	209	236
협력사 구매 금액			억 원	654	625	669
총 협력사 지원 실적	총 지원			6	6	5.6
	구매팀/본사 협력사 지원 실적			0	0	0
	공장 협력사 지원 실적			0	6	5.6
임직원 보수						
총 지급 임금	남성		백만 원	25,424	26,542	33,815
	여성			787	988	1,589
평균 임금	남성			80	82	80
	여성			37	45	50
남성 대비 여성 평균 임금 비율			%	46.3	54.9	62.5
성과평가						
성과평가 대상자 수			명	133	153	208
정기 성과평가를 받은 임직원 수				133	153	208
정기 성과평가를 받은 임직원 비율			%	100	100	100
직원 만족도						
직원 만족도			점	72	67	73
인권						
신고처리	인권 관련 신고 건수		건	1	3	2
	인권 관련 처리 건수			1	3	2
법규위반	인권 관련 법규 위반	위반 건수	백만 원	0	0	0
		과태료		0	0	0
		벌금		0	0	0
정보보호						
유출	총 정보유출 건수		건	0	0	0
투자	전체 IT 예산		억 원	13	16	23
	정보보호 예산			0.4	0.7	0.02
	정보보호 투자 비율		%	3	4.4	0.1

ESG Data

사회

세아메탈¹⁾

구분			단위	2022	2023	2024
임직원 현황						
총 임직원 수	총 인원		명	142	99	N/A
	성별	남성		131	97	N/A
		여성		11	2	N/A
	연령대별	30세 미만		12	15	N/A
		30세 이상~50세 미만		95	70	N/A
		50세 이상		35	14	N/A
	고용형태별	정규직		133	98	N/A
		남성		122	96	N/A
		여성		11	2	N/A
		비정규직		9	1	N/A
		남성		9	1	N/A
		여성		0	0	N/A
	직군별	일반직		80	58	N/A
		기능직		62	41	N/A
부장	총 인원		명	17	11	N/A
	성별	남성		17	11	N/A
		여성		0	0	N/A
	연령대별	30세 미만		0	0	N/A
		30세 이상~50세 미만		17	11	N/A
		50세 이상		0	0	N/A
차장	총 인원		명	7	6	N/A
	성별	남성		6	6	N/A
		여성		1	0	N/A
	연령대별	30세 미만		0	0	N/A
		30세 이상~50세 미만		7	6	N/A
		50세 이상		0	0	N/A
과장	총 인원		명	10	10	N/A
	성별	남성		10	10	N/A
		여성		0	0	N/A
	연령대별	30세 미만		0	0	N/A
		30세 이상~50세 미만		10	10	N/A
		50세 이상		0	0	N/A

구분			단위	2022	2023	2024
임직원 현황						
대리	총 인원		명	16	12	N/A
	성별	남성		16	12	N/A
		여성		0	0	N/A
	연령대별	30세 미만		0	0	N/A
		30세 이상~50세 미만		16	12	N/A
		50세 이상		0	0	N/A
사원	총 인원			15	15	N/A
	성별	남성		5	13	N/A
		여성		10	2	N/A
	연령대별	30세 미만		6	8	N/A
		30세 이상~50세 미만		9	7	N/A
		50세 이상		0	0	N/A
기타	총 인원			81	41	N/A
	성별	남성		81	41	N/A
		여성		0	0	N/A
	연령대별	30세 미만		6	0	N/A
		30세 이상~50세 미만		54	31	N/A
		50세 이상		21	10	N/A
소속 외 근로자			0	0	N/A	
평균근속연수						
평균근속연수	총 인원		년	12.2	11.8	N/A
	성별	남성		12.6	11.8	N/A
		여성		8.3	12.5	N/A
신규채용						
신규 채용 인원	총 인원		명	26	24	N/A
	성별	남성		23	24	N/A
		여성		3	0	N/A
	연령대별	30세 미만		8	7	N/A
		30세 이상~50세 미만		14	17	N/A
		50세 이상		4	0	N/A

1) 2024년 데이터 = 세아특수강에 포함됨 (2024년 세아특수강에 합병됨)

ESG Data

사회

세아메탈¹⁾

구분			단위	2022	2023	2024
이직 및 퇴직						
이직 및 퇴직	총 인원		명	22	60	N/A
	성별	남성		19	53	N/A
		여성		3	7	N/A
	연령대별	30세 미만		9	6	N/A
		30세 이상~50세 미만		12	44	N/A
		50세 이상		1	10	N/A
	유형별	정년퇴직자 수		1	0	N/A
		자발적 퇴직자 수		21	60	N/A
자발적 퇴직(이직)률			%	14.79	59.41	N/A
연금지원						
국민연금(회사부담금)			백만 원	281	319	N/A
퇴직연금 운영액			백만 원	7,890	8,221	N/A
퇴직연금 가입 인원			명	118	30	N/A
육아휴직						
육아휴직 적용 대상 총 직원 수	총 인원		명	2	7	N/A
	성별	남성		1	7	N/A
		여성		1	0	N/A
육아휴직 사용자 수	총 인원			2	2	N/A
	성별	남성		1	2	N/A
		여성		1	0	N/A
단체협약						
노조 가입 대상 인원			명	0	0	N/A
노조 가입 인원				0	0	N/A
노조 가입률			%	0	0	N/A

구분		단위	2022	2023	2024
산업안전보건					
재해자 수	직영(임직원)	명	0	0	N/A
	협력사		0	0	N/A
재해율	직영(임직원)	%	0	0	N/A
	협력사		0	0	N/A
근로손실재해율 (LTIFR)	직영	건/100만 시간	0	0	N/A
	협력사		0	0	N/A
사망자 수 (부상+질병)	직영	명	0	0	N/A
	협력사		0	0	N/A
사망률	직영	%	0	0	N/A
	협력사		0	0	N/A
임직원 교육					
교육 시간	총 시간	시간	748	536	N/A
	인재개발팀 교육 시간		363	346	N/A
	환경 교육 시간		28	0	N/A
	공정거래 교육 시간		0	28	N/A
	인권 교육 시간		15	44	N/A
	윤리 및 반부패 교육 시간		342	118	N/A
교육 참여 인원	전체 교육 참여 인원	명	211	104	N/A
	인재개발팀 교육 인원		36	29	N/A
	환경 교육 인원		2	0	N/A
	공정거래 교육 인원		0	2	N/A
	안전보건 교육 인원		2	3	N/A
	윤리 및 반부패 교육 인원		171	59	N/A
인당 교육 시간		시간	6	5	N/A
총 교육 비용		백만 원	118	56	N/A
인당 교육 비용			1	1	N/A
교육만족도(5점 만점)		점	N/A	5	N/A

ESG Data

사회

세아메탈¹⁾

구분			단위	2022	2023	2024
다양성						
전체 관리자 수			명	37	30	N/A
관리자 이상 여성 수	총 인원			0	0	N/A
	상급 관리자 (최고 경영진 여성 수)			0	0	N/A
	중간 관리자 (주니어 관리자 여성 수)			0	0	N/A
	관리자 이상 여성 비율			%	0	0
소수자 고용 수	소수자 고용(누적)		명	1	1	N/A
	장애인 고용 수			1	1	N/A
	외국인 고용 수			0	0	N/A
	국가보훈자 고용 수			0	0	N/A
	장애인 고용 비율			%	0.70	0.99
임직원 보수						
총 지급 임금	남성		백만 원	459	416	N/A
	여성			20	3	N/A
평균 임금	남성			3.5	4.2	N/A
	여성			1.8	1.4	N/A
남성 대비 여성 평균 임금 비율			%	51	33	N/A
성과평가						
성과평가 대상자 수			명	48	32	N/A
정기 성과평가를 받은 임직원 수				48	32	N/A
정기 성과평가를 받은 임직원 비율			%	100	100	N/A
직원 만족도						
직원 만족도			점	67	68	N/A
인권						
신고처리	인권 관련 신고 건수		건	0	0	N/A
	인권 관련 처리 건수			0	0	N/A
법규위반	인권 관련 법규 위반	위반 건수	0	0	N/A	
		과태료	백만 원	0	0	N/A
정보보호						
유출	총 정보유출 건수		건	0	0	N/A

ESG Data

사회

세아M&S

구분			단위	2022	2023	2024
임직원 현황						
총 임직원 수	총 인원		명	83	89	99
	성별	남성		78	83	89
		여성		5	6	10
	연령대별	30세 미만		8	13	13
		30세 이상~50세 미만		62	65	69
		50세 이상		13	11	17
	고용형태별	정규직		82	86	94
		남성		77	81	85
		여성		5	5	9
		비정규직		1	3	5
		남성		1	2	4
		여성		0	1	1
	직군별	일반직		44	46	55
		기능직		39	43	44
소속 외 근로자			2	1	1	
평균근속연수						
평균근속연수	총 인원		년	9	9	9
	성별	남성		9	9	9
		여성		7	7	4
신규채용						
신규 채용 인원	총 인원		명	10	12	22
	성별	남성		9	11	18
		여성		1	1	4
	연령대별	30세 미만		6	9	8
		30세 이상~50세 미만		4	3	13
		50세 이상		0	0	1

구분			단위	2022	2023	2024
이직 및 퇴직						
이직 및 퇴직자 수	총 인원		명	8	6	17
	성별	남성		8	6	17
		여성		0	0	0
	연령대별	30세 미만		5	3	3
		30세 이상~50세 미만		3	2	14
		50세 이상		0	1	0
	유형별	정년퇴직자 수		0	0	0
		자발적 퇴직자 수		8	6	17
자발적 퇴직(이직)률			%	9.64	6.74	17.17
연금지원						
국민연금(회사부담금)			백만 원	208	232	248
퇴직연금 운영액				4,794	5,708	6,427
퇴직연금 가입 인원			명	75	88	97
육아휴직						
육아휴직 적용 대상 총 직원 수	총 인원		명	4	3	25
	성별	남성		4	3	17
		여성		0	0	8
육아휴직 사용자 수	총 인원		명	0	0	1
	성별	남성		0	0	1
		여성		0	0	0
단체협약						
노조 가입 대상 인원				37	40	38
노조 가입 인원				37	40	38
노조 가입률			%	100	100	100

ESG Data

사회

세아M&S

구분		단위	2022	2023	2024
산업안전보건					
재해자 수	직영(임직원)	명	0	0	1
	협력사		0	0	0
재해율	직영(임직원)	%	0	0	0
	협력사		0	0	0
근로손실재해율 (LTIFR)	직영	건/ 100만 시간	0	0	5.4
	협력사		0	0	0
사망자 수 (부상+질병)	직영	명	0	0	0
	협력사		0	0	0
사망률	직영	%	0	0	0
	협력사		0	0	0
임직원 교육					
교육 시간	총 시간	시간	1,723	1,533	1,144
	인재개발팀 교육 시간		387	217	228
	환경 교육 시간		584	568	284
	인권 교육 시간		584	568	564
	윤리 및 반부패 교육 시간		84	90	68
교육 참여 인원	전체 교육 참여 인원	명	84	90	71
	인재개발팀 교육 인원		14	8	57
	환경 교육 인원		73	71	71
	안전보건 교육 인원		73	71	71
	윤리 및 반부패 교육 인원		84	90	68
인당 교육 시간		시간	20.5	17.0	16.1
총 교육 비용		백만 원	23	59	64
인당 교육 비용			0.3	0.7	0.9

구분		단위	2022	2023	2024
다양성					
전체 관리자 수			24	23	28
관리자 이상 여성 수	총 인원	명	0	0	0
	상급 관리자(최고 경영진 여성 수)		0	0	0
	중간 관리자(주니어 관리자 여성 수)		0	0	0
	관리자 이상 여성 비율		0	0	0
	소수자 고용 수		1	1	1
소수자 고용 수	소수자 고용(누적)	명	1	1	1
	장애인 고용 수		1	1	1
	외국인 고용 수		0	0	0
	국가보훈자 고용 수		0	0	0
장애인 고용 비율	%		1.20	1.12	1.01
사회공헌					
총 봉사활동 시간	시간		0	12	0
봉사활동 참여 인원	명		0	12	0
인당 봉사활동 시간	시간		0	1	0
사회공헌 비용	백만 원		50.0	0.2	-
동반성장 ¹⁾					
협력사 수	개		2	3	2
협력사 구매 금액	억 원		3	3	4
임직원 보수					
총 지급 임금	남성	백만 원	6,936	6,378	7,220
	여성		183	184	347
평균 임금	남성		81	72	69
	여성		37	31	34
남성 대비 여성 평균 임금 비율	%		45.7	43.1	49.3
성과평가					
성과평가 대상자 수	명		74	78	83
정기 성과평가를 받은 임직원 수			74	78	83
정기 성과평가를 받은 임직원 비율	%		100	100	100

1) 2024년부터 단순한 원물 구매 등 제외하고 하도급 거래 기준으로 작성하였음. (22-23년도 값 모두 달라짐)

구분		단위	2022	2023	2024
직원 만족도					
직원 만족도		점	72	73	73
인권					
신고처리	인권 관련 신고 건수	건	0	0	0
	인권 관련 처리 건수		0	0	0
법규위반	인권 관련 법규 위반		0	0	0
	위반 건수		0	0	0
	과태료 벌금	백만 원	0	0	0
정보보호					
유출	총 정보유출 건수	건	0	0	0

ESG Data

사회

세아L&S

구분			단위	2022	2023	2024
임직원 현황						
총 임직원 수	총 인원		명	115	100	96
	성별	남성		98	86	79
		여성		17	14	17
	연령대별	30세 미만		25	21	16
		30세 이상~50세 미만		77	71	71
		50세 이상		13	8	9
	고용형태별	정규직		108	95	89
		남성		91	80	74
		여성		17	15	15
		비정규직		7	5	7
		남성		7	5	5
		여성		0	0	2
	직군별	일반직		93	77	74
		기능직		22	23	22
부장	총 인원		명	6	6	6
	성별	남성		6	6	6
		여성		0	0	0
	연령대별	30세 미만		0	0	0
		30세 이상~50세 미만		2	3	4
		50세 이상		4	3	2
차장	총 인원		명	10	9	9
	성별	남성		10	9	9
		여성		0	0	0
	연령대별	30세 미만		0	0	0
		30세 이상~50세 미만		10	9	9
		50세 이상		0	0	0
과장	총 인원		명	28	23	20
	성별	남성		27	23	20
		여성		1	0	0
	연령대별	30세 미만		0	0	0
		30세 이상~50세 미만		28	23	20
		50세 이상		0	0	0

구분			단위	2022	2023	2024
임직원 현황						
대리	총 인원		명	14	11	13
	성별	남성		13	11	13
		여성		1	0	0
	연령대별	30세 미만		1	0	0
		30세 이상~50세 미만		13	11	13
		50세 이상		0	0	0
사원	총 인원			50	46	41
	성별	남성		32	32	24
		여성		18	14	17
	연령대별	30세 미만		21	19	14
		30세 이상~50세 미만		29	27	25
		50세 이상		0	0	2
기타	총 인원			7	5	7
	성별	남성		7	5	5
		여성		0	0	2
	연령대별	30세 미만		0	0	2
		30세 이상~50세 미만		0	0	0
		50세 이상		7	5	5
소속 외 근로자			5	4	1	
평균근속연수						
평균근속연수	총 인원		년	8.6	8.6	9.6
	성별	남성		9.4	9.6	1.7
		여성		5.0	4.2	4.9
신규채용						
신규 채용 인원	총 인원		명	10	10	7
	성별	남성		9	8	4
		여성		1	2	3
	연령대별	30세 미만		8	6	2
		30세 이상~50세 미만		1	4	5
		50세 이상		1	0	-

ESG Data

사회

세아L&S

구분			단위	2022	2023	2024
이직 및 퇴직						
이직 및 퇴직자 수	총 인원		명	20	25	13
	성별	남성		16	20	10
		여성		4	5	3
	연령대별	30세 미만		4	4	6
		30세 이상~50세 미만		6	18	6
		50세 이상		10	3	1
	유형별	정년퇴직자 수		0	1	0
		자발적 퇴직자 수		20	24	13
자발적 퇴직(이직)률			%	17.4	24	13.5
연금지원						
국민연금(회사부담금)			백만 원	261	244	206
퇴직연금 운영액				4,225	4,098	4,584
퇴직연금 가입 인원			명	111	96	88
육아휴직 ¹⁾						
육아휴직 적용 대상 총 직원 수	총 인원		명	24	13	12
	성별	남성		22	13	10
		여성		2	0	2
육아휴직 사용자 수	총 인원			1	0	0
	성별	남성		0	0	0
		여성		1	0	0

1) 육아휴직 데이터는 2025년부터 적용되는 변경된 법정 기준(8세 이하 자녀 보육자로 대상자 확대)에 따라 산정함에 따라 전년도 보고서에서 업데이트 됨

구분		단위	2022	2023	2024
산업안전보건					
재해자 수	직영(임직원)	명	0	0	0
	협력사		0	0	0
재해율	직영(임직원)	%	0	0	0
	협력사		0	0	1
사망자 수 (부상+질병)	직영	명	0	0	0
	협력사		0	0	0
사망률	직영	%	0	0	0
	협력사		0	0	0
안전보건경영시스템 (ISO45001)	취득률	개	0	100	100
	취득 사업장 수		0	1	1
	총 사업장 수		0	1	1
단체협약					
노조 가입 대상 인원		명	0	0	0
노조 가입 인원			0	0	0
노조 가입률		%	0	0	0
임직원 교육					
교육 시간	총 시간	시간	3,617	3,314	8,194
	인재개발팀 교육 시간		478	448	468
	안전보건 교육 시간		2,788	2,536	7,526
	윤리 및 반부패 교육 시간 ¹⁾		351	330	200
교육 참여 인원	전체 교육 참여 인원	명	121	113	107
	인재개발팀 교육 인원		120	112	104
	안전보건 교육 인원		126	116	375
	윤리 및 반부패 교육 인원		117	110	100
인당 교육 시간		시간	5	29	77
총 교육 비용		백만 원	59	80	72
인당 교육 비용			1	1	1
교육만족도(100점 만점)		점	100	100	100

1) 인권교육 포함하여 시행

ESG Data

사회

세아L&S

구분		단위	2022	2023	2024
다양성					
관리자 이상 여성 수	총 인원	명	47	41	38
	상급 관리자(최고 경영진 여성 수)		0	0	0
	중간 관리자(주니어 관리자 여성 수)		1	-	-
관리자 이상 여성 비율		%	6	-	-
소수자 고용 수	소수자 고용(누적)	명	3	3	3
	장애인 고용 수		2	2	2
	외국인 고용 수		0	0	0
	국가보훈자 고용 수		1	1	1
장애인 고용 비율		%	1.7	2	2.1
사회공헌					
총 봉사활동 시간		시간	4	10	0
봉사활동 참여 인원		명	18	15	0
인당 봉사활동 시간		시간	0.2	0.7	0.0
사회공헌 비용		백만 원	36	20	-
임직원 보수					
총 지급 임금	남성	백만 원	6,558	5,816	5,103
	남성		617	609	500
	남성		64	63	64
	평균 임금		31	35	34
남성 대비 여성 평균 임금 비율		%	48	56	53
성과평가					
성과평가 대상자 수		명	69	68	62
정기 성과평가를 받은 임직원 수			69	68	62
정기 성과평가를 받은 임직원 비율		%	100	100	100
직원 만족도					
직원 만족도		점	64	65	70

1) 인권교육 포함하여 시행

구분			단위	2022	2023	2024
인권						
신고처리	인권 관련 신고 건수		건	0	0	0
	인권 관련 처리 건수			0	0	0
법규위반	인권 관련 법규 위반	위반 건수	백만 원	0	0	0
		과태료		0	0	0
		벌금		0	0	0
정보보호						
유출	총 정보유출 건수		건	0	0	0

ESG Data

사회

세아네트웍스¹⁾

구분			단위	2022	2023	2024
임직원 현황						
총 임직원 수	총 인원		명	41	49	53
	성별	남성		36	41	46
		여성		5	8	7
	연령대별	30세 미만		9	11	13
		30세 이상~50세 미만		22	28	30
		50세 이상		10	10	10
	고용형태별	정규직		35	39	46
		남성		30	33	40
		여성		5	6	6
		비정규직		6	10	7
		남성		6	8	6
		여성		0	2	1
	직군별	일반직		41	49	53
		기능직		0	0	0
부장	총 인원			9	8	8
	성별	남성		9	8	7
		여성		0	0	0
	연령대별	30세 미만		0	0	0
		30세 이상~50세 미만		4	3	2
		50세 이상		5	5	5
차장	총 인원			3	6	8
	성별	남성		3	6	8
		여성		0	0	0
	연령대별	30세 미만		0	6	0
		30세 이상~50세 미만		3	0	8
		50세 이상		0	0	0
과장	총 인원			11	8	7
	성별	남성		10	7	7
		여성		1	1	0
	연령대별	30세 미만		0	0	0
		30세 이상~50세 미만		11	8	7
		50세 이상		0	0	0

구분			단위	2022	2023	2024
임직원 현황						
대리	총 인원		명	3	7	13
	성별	남성		3	6	11
		여성		0	1	2
	연령대별	30세 미만		1	1	1
		30세 이상~50세 미만		2	6	12
		50세 이상		0	0	0
사원	총 인원			10	10	11
	성별	남성		6	6	7
		여성		4	4	4
	연령대별	30세 미만		8	5	10
		30세 이상~50세 미만		2	5	1
		50세 이상		0	0	0
기타	총 인원			5	10	7
	성별	남성		5	8	6
		여성		0	2	1
	연령대별	30세 미만		0	5	2
		30세 이상~50세 미만		0	0	0
		50세 이상		5	5	5
소속 외 근로자				0	0	0
평균근속연수						
평균근속연수	총 인원		년	3	3	5
	성별	남성		3	3	5
		여성		2	2	4
신규채용						
신규 채용 인원	총 인원		명	14	21	12
	성별	남성		9	17	12
		여성		5	4	-
	연령대별	30세 미만		7	8	6
		30세 이상~50세 미만		7	12	6
		50세 이상		0	1	0

1) 세아네트웍스의 경우, 생산사업장 보유하고 있지 않아 환경데이터 공시 제외(컨설팅, 설계 시공 서비스 제공)

ESG Data

사회

세아네트웍스

구분			단위	2022	2023	2024
이직 및 퇴직						
이직 및 퇴직자 수	총 인원		명	19	14	6
	성별	남성		16	12	6
		여성		3	2	0
	연령대별	30세 미만		3	6	1
		30세 이상~50세 미만		11	7	4
		50세 이상		5	1	1
	유형별	정년퇴직자 수		0	1	0
		자발적 퇴직자 수		19	13	6
자발적 퇴직(이직)률			%	46.3	26.5	11.3
연금지원						
국민연금(회사부담금)			백만 원	97	99	119
퇴직연금 운영액				2,453	2,754	3,334
퇴직연금 가입 인원			명	23	46	41
육아휴직						
육아휴직 적용 대상 총 직원 수	총 인원		명	6	7	0
	성별	남성		5	6	0
		여성		1	1	0
육아휴직 사용자 수	총 인원			0	1	0
	성별	남성		0	1	0
		여성		0	0	0

구분		단위	2022	2023	2024
산업안전보건					
재해자 수	직영(임직원)	명	0	0	0
	협력사		1	1	0
재해율	직영(임직원)	%	0	0	0
	협력사		0.4	0.3	0.0
근로손실재해율 (LTIFR)	직영	건/100만 시간	0	0	0
	협력사		0	0	0
사망자 수 (부상+질병)	직영	명	0	0	0
	협력사		0	0	0
사망률	직영	%	0	0	0
	협력사		0	0	0
임직원 교육					
교육 시간	총 시간	시간	10	531	1,073
	안전보건 교육 시간		0	431	929
	윤리 및 반부패 교육 시간		10	100	144
교육 참여 인원	전체 교육 참여 인원	명	10	53	55
	안전보건 교육 인원		0	51	55
	윤리 및 반부패 교육 인원		10	53	52
인당 교육 시간		시간	1	10	20
총 교육 비용		백만 원	0	3	6
인당 교육 비용			0	0.1	0.1

ESG Data

사회

세아네트웍스

구분			단위	2022	2023	2024
다양성						
전체 관리자 수			명	26	25	29
전체 관리자 수	총 인원			1	1	0
	상급 관리자(최고 경영진 여성 수)			0	0	0
	중간 관리자(주니어 관리자 여성 수)			1	1	0
관리자 이상 여성 비율			%	3.8	4	0.0
임직원 보수						
총 지급 임금	남성		백만 원	2,783	3,064	3,176
	여성			617	678	656
평균 임금	남성			5.8	5.5	5.7
	여성			6.9	6.3	6.3
남성 대비 여성 평균 임금 비율			%	119	114.5	110.5
성과평가 ²⁾						
성과평가 대상자 수			명	33	34	44
정기 성과평가를 받은 임직원 수				33	34	44
정기 성과평가를 받은 임직원 비율			%	100	100	100
직원 만족도						
직원 만족도			점	53.8	64.6	72.0
인권						
신고처리	인권 관련 신고 건수		건	0	0	0
	인권 관련 처리 건수			0	0	0
법규위반	인권 관련 법규 위반	위반 건수		0	0	0
		과태료	0	0	0	
		벌금	0	0	0	
정보보호						
유출	총 정보유출 건수		건	0	0	0

2) 2022, 2023 데이터 오류로 업데이트

ESG Data

거버넌스

세아홀딩스

구분		단위	2022	2023	2024
윤리경영					
윤리경영 제보처리 현황	총 제보 처리 건수	건	0	0	0
	조사 및 감사		0	0	0
	관련부서 이관 처리		0	0	0
윤리경영 위반 현황	총 위반 건수		0	0	0
	배임/횡령		0	0	0
	금품수수		0	0	0
	인권침해		0	0	0
	채용청탁		0	0	0
	프로세스 위반		0	0	0
윤리경영 위반 조치 결과	총 조치 건수		0	0	0
	해임		0	0	0
	기타		0	0	0
반부패					
부패 발생 건수		건	0	0	0
징계 조치 건수	총계		0	0	0
	해임		0	0	0
	정직		0	0	0
	감봉		0	0	0
	주의		0	0	0
	기타		0	0	0
법규위반					
법규 위반 건수	총건	건	0	0	0
	환경 법규 위반		0	0	0
	반경쟁 법규 위반		0	0	0
	산업안전 법규 위반		0	0	0
벌금 부과액	총액	백만 원	0	0	0
	환경 법규 위반		0	0	0
	반경쟁 법규 위반		0	0	0
	산업안전 법규 위반		0	0	0

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 구성					
사내이사		명	3	3	3
사외이사			2	2	2
기타 비상무 이사			1	1	1
여성이사(여성등기임원)			1	1	1
이사회 운영					
이사회 개최 수	총 개최 수	건	6	6	6
	정기		4	4	4
	임시		2	2	2
논의된 안건 수	총 수		19	11	12
	반대/수정 안건 수		0	0	0
이사회 평균 참석률	총 참석률	%	94	100	100
	사내이사 참석률		100	100	100
	사외이사 참석률		83	100	100
이사 평균 재임기간		년	10	8	9
이사회 내 위원회					
사외이사후보추천위원회	위원회 개최 수	건	0	1	0
	사외이사 비율	%	67	67	67
	사외이사 참여율		0	100	0

ESG Data

거버넌스

세아베스틸지주

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 구성					
사내이사		명	3	3	3
사외이사			4	4	4
기타 비상무이사			0	0	0
여성이사 (여성등기임원)			1	1	1
이사회 독립성	사외이사 비율	%	57	57	57
이사회 다양성	여성이사 비율		14	14	14
이사회 운영					
개최 건수	총 건수	건	10	8	8
	↳ 정기		4	4	4
	↳ 임시		6	4	4
	ESG위원회 개최 횟수		3	5	5
	↳ 이사회 내 기후변화 등 환경 관련 안건 보고 횟수		2	4	4
	↳ 이사회 내 기후변화 등 환경 관련 안건 결의 횟수		2	4	0
논의된 안건 수	총 건수		29	20	17
	↳ 반대 및 수정 안건수		0	0	0
이사회 평균 참석율	총 참석율	%	97	100	99
	↳ 사내이사 참석율		100	100	100
	↳ 사외이사 참석율		95	100	99
이사 평균 재임 기간		년	6	5	4

구분		단위	2022	2023	2024
임직원 보수 중앙값 대비 CEO 보수 비율 ¹⁾					
		배	N/A	2.0	2.0
이사회 내 위원회					
감사위원회	위원회 개최 수	회	6	6	7
	법상 회계 또는 재무 전문가 비율(수)	%	25	25	25
	사외이사 비율		100	100	100
	사외이사 참여율		100	100	99
	감사(위원회)에 비감사용역 계약 관련 사항 승인 여부		0	0	3
사외이사후보추천위원회	위원회 개최 수	회 (또는 건)	1	2	1
	사외이사 비율	%	100	100	100
	사외이사 참여율		100	100	100
보상평가위원회	위원회 개최 수	회 (또는 건)	1	1	1
	사외이사 비율	%	50	50	50
	사외이사 참여율		100	100	100
ESG위원회	위원회 개최 수	회 (또는 건)	4	5	5
	사외이사 비율	%	80	80	80
	사외이사 참여율		100	100	100
Ethics & Compliance 위원회	위원회 개최 수	회 (또는 건)	4	4	4
	사외이사 비율	%	67	67	67
	사외이사 참여율		100	100	100

ESG Data

거버넌스

세아베스틸지주

구분		단위	2022	2023	2024
윤리경영					
윤리교육 ²⁾	윤리교육 이수 인원	명	17	53	55
	윤리교육 이수 시간	시간	12	122	227
	윤리교육 이수율	%	100	100	100
윤리제보 건수		건	0	0	0
윤리제보 처리 건수	총 건수		0	0	0
	↳ 조사 및 감사		0	0	0
	↳ 관련 부서 이관 처리		0	0	0
	↳ 기타		0	0	0
윤리제보 처리 비율		%	N/A	N/A	N/A
윤리경영 위반 현황	총 위반 건수	건	0	0	0
윤리경영 위반 조치 결과	총 조치 건수		0	0	0
감사	감사계획 검토 여부	검토/비검토	검토	검토	검토
	감사 업무 관련 교육 실시	건 또는 회	1회	2회	1회
	감사용역 대비 비감사 용역 보수 비율	%	0	0	10
반부패					
부패 발생 건수		건	0	0	0
징계 조치 건수			0	0	0
부정부패 리스크					
총 사업장 수		개	1	1	1
부패 위험평가 사업장 수			0	1	1
부패 위험평가 사업장 비율		%	0	100	100

1)-2) 2023 데이터 오류로 업데이트

구분		단위	2022	2023	2024
법규 위반					
법규 위반 건수	총 건수	건	0	0	0
	↳ 환경 법규 위반		0	0	0
	↳ 반경쟁 법규 위반		0	0	0
	↳ 산업안전 법규 위반		0	0	0
벌금 부과액	총액	백만 원	0	0	0
	↳ 환경 법규 위반		0	0	0
	↳ 반경쟁 법규 위반		0	0	0
	↳ 산업안전 법규 위반		0	0	0
주주					
주주구성	자사주 비율	%	0	0	0
	지배주주 및 그 친인척의 지분		62.7	62.7	62.7
	지배주주 및 그 친인척을 제외 한 등기임원 지분		0	0	0
	회사에 대한 계열회사 지분을 합계		61.7	61.7	61.7
주주총회	서면투표제	실시/미실시	미실시	미실시	미실시
	전자투표제		실시	실시	실시
	전체 주주에 대한 의결권 대리행사 권유		실시	실시	실시
	중간/분기 배당 실시여부		미실시	미실시	미실시
	주주총회 소집공고일과 개최일 차이	일	29일	29일	29일
	정기주총 참석 의결권 수 공개 여부	공개/미공개	공개	공개	공개
	정기주총 안전별 찬반비율 공개 여부		공개	공개	공개
	최근 주총 최대주주 및 특수관계인 참석률 공개		미공개	공개	공개

ESG Data

거버넌스

세아베스틸

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 구성					
사내이사		명	3	3	3
사외이사			0	0	0
기타 비상무이사			0	1	1
여성이사 (여성등기임원)			0	0	0
이사회 독립성	사외이사 비율	%	0	0	0
이사회 다양성	여성이사 비율		0	0	0
이사회 운영					
개최 건수	총 건수	건	6	9	9
	↳ 정기		1	4	2
	↳ 임시		5	5	7
논의된 안건 수	총 건수		7	21	19
	↳ 반대 및 수정 안건수		0	0	0
이사회 평균 참석율	총 참석율	%	100	97	100
	↳ 사내이사 참석율		100	97	100
	↳ 사외이사 참석율		N/A	N/A	N/A
이사 평균 재임 기간		년	1	2	1
임직원 보수 중앙값 대비 CEO 보수 비율					
		배	2.1	1.8	2.0

구분		단위	2022	2023	2024
윤리경영					
윤리교육 ¹⁾	윤리교육 이수 인원	명	1,517	1,529	1,544
	윤리교육 이수 시간	시간	650	862	1,065
	윤리교육 이수율	%	100	100	100
윤리제보 건수		건	8	12	0
윤리제보 처리 건수	총 건수		8	12	0
	↳ 조사 및 감사		0	2	0
	↳ 관련 부서 이관 처리		8	8	0
	↳ 기타		0	2	0
윤리제보 처리 비율		%	100	100	100
윤리경영 위반 현황	총 위반 건수	건	8	12	0
윤리경영 위반 조치 결과	총 조치 건수		8	12	0
감사	감사계획 검토 여부	검토/비검토	검토	검토	검토
	감사 업무 관련 교육 실시	건 또는 회	0	0	0
	감사용역 대비 비감사 용역 보수 비율	%	16	39	22
반부패					
부패 발생 건수		건	0	2	0
징계 조치 건수			0	2	0
부정부패 리스크 평가					
총 사업장 수		개	4	4	4
부패 위험평가 사업장 수			0	0	4
부패 위험평가 사업장 비율		%	0	0	100
법규 위반					
법규 위반 건수	총 건수	건	2	5	4
	↳ 환경 법규 위반		2	2	1
	↳ 반경쟁 법규 위반		0	0	0
	↳ 산업안전 법규 위반		0	3	3
벌금 부과액	총액	백만 원	13	10	136
	↳ 환경 법규 위반		13	0	2
	↳ 반경쟁 법규 위반		0	0	0
	↳ 산업안전 법규 위반		0	10	134

1) 2023년 데이터 오류로 업데이트

ESG Data

거버넌스

세아창원특수강

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 구성					
사내이사 ¹⁾		명	3	3	2
사외이사			0	0	0
기타 비상무이사 ²⁾			0	1	1
여성이사 (여성등기임원)			0	0	0
이사회 독립성	사외이사 비율	%	0	0	0
이사회 다양성	여성이사 비율		0	0	0
이사회 운영					
개최 건수	총 건수	건	12	8	14
	↳ 정기		0	0	0
	↳ 임시		12	8	14
논의된 안건 수	총 건수		19	24	22
	↳ 반대 및 수정 안건수 ³⁾		0	1	0
이사회 평균 참석율	총 참석율	%	100	100	100
	↳ 사내이사 참석율		100	100	100
	↳ 사외이사 참석율		N/A	N/A	N/A
이사 평균 재임 기간		년	7	6	5
임직원 보수 중앙값 대비 CEO 보수 비율 ⁴⁾					
		배	2.0	1.9	2.1

1)-3) 2023년 데이터 오류로 업데이트
4) 임직원 보수 중앙값은 사무직 기준, CEO 보수는 각 사 임원 초임 평균 기준, 2022, 2023 데이터 오류로 업데이트
5) 2023년 데이터 오류로 업데이트

구분		단위	2022	2023	2024
윤리경영					
윤리교육 ⁵⁾	윤리교육 이수 인원	명	1,211	1,229	1,230
	윤리교육 이수 시간	시간	534	732	1,348
	윤리교육 이수율	%	100	100	100
윤리제보 건수		건	3	5	0
윤리제보 처리 건수	총 건수		3	5	0
	↳ 조사 및 감사		0	0	0
	↳ 관련 부서 이관 처리		3	5	0
	↳ 기타		0	0	0
윤리제보 처리 비율		%	100	100	100
윤리경영 위반 현황	총 위반 건수	건	3	5	0
윤리경영 위반 조치 결과	총 조치 건수		3	5	0
감사	감사계획 검토 여부	검토/비검토	비검토	비검토	비검토
	감사 업무 관련 교육 실시	건 또는 회	0	0	0
	감사용역 대비 비감사 용역 보수 비율	%	3.3	3.0	3.0
반부패					
부패 발생 건수		건	0	0	0
징계 조치 건수			0	0	0
부정부패 리스크 평가					
총 사업장 수		개	3	3	3
부패 위험평가 사업장 수			0	0	0
부패 위험평가 사업장 비율		%	0	0	0
법규 위반					
법규 위반 건수	총 건수	건	0	3	2
	↳ 환경 법규 위반		0	0	1
	↳ 반경쟁 법규 위반		0	1	1
	↳ 산업안전 법규 위반		0	2	0
벌금 부과액	총액	백만 원	0	18	518
	↳ 환경 법규 위반		0	0	2
	↳ 반경쟁 법규 위반		0	0	516
	↳ 산업안전 법규 위반		0	18	0

ESG Data

거버넌스

세아항공방산소재

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 구성					
사내이사		명	1	1	1
사외이사			0	0	0
기타 비상무이사			3	3	2
여성이사 (여성등기임원)			0	0	0
이사회 독립성	사외이사 비율	%	0	0	0
이사회 다양성	여성이사 비율		0	0	0
이사회 운영					
개최 건수	총 건수	건	8	7	6
	↳ 정기		8	7	6
	↳ 임시		0	0	0
논의된 안건 수	총 건수		10	8	6
	↳ 반대 및 수정 안건수		0	0	0
이사회 평균 참석율	총 참석율	%	100	100	100
	↳ 사내이사 참석율		100	100	100
	↳ 사외이사 참석율		N/A	N/A	N/A
이사 평균 재임 기간		년	N/A	14	6
임직원 보수 중앙값 대비 CEO 보수 비율 ¹⁾					
		배	2.8	3.2	3.0

1) 임직원 보수 중앙값은 사무직 기준, CEO 보수는 각 사 임원 평균 기준, 2022, 2023 데이터 오류로 업데이트

2) 2023년 데이터 오류로 업데이트

구분		단위	2022	2023	2024
윤리경영					
윤리교육	윤리교육 이수 인원 ²⁾	명	181	209	253
	윤리교육 이수율	%	91	87	100
윤리제보 건수		건	0	0	0
윤리제보 처리 건수	총 건수		0	0	1
	↳ 조사 및 감사		0	0	1
	↳ 관련 부서 이관 처리		0	0	0
	↳ 기타		0	0	0
윤리제보 처리 비율		%	100	100	100
윤리경영 위반 현황	총 위반 건수	건	0	0	1
윤리경영 위반 조치 결과	총 조치 건수		0	0	1
감사	감사계획 검토 여부	검토/비검토	비검토	비검토	비검토
	감사 업무 관련 교육 실시	건 또는 회	0	0	0
	감사용역 대비 비감사 용역 보수 비율	%	0	0	0
	반부패				
부패 발생 건수		건	0	0	0
징계 조치 건수			0	0	0
부정부패 리스크 평가					
총 사업장 수		개	1	1	1
부패 위험평가 사업장 수			0	0	1
부패 위험평가 사업장 비율		%	0	0	100
법규 위반					
법규 위반 건수	총 건수	건	0	1	0
	↳ 환경 법규 위반		0	1	0
	↳ 환경쟁 법규 위반		0	0	0
	↳ 산업안전 법규 위반		0	0	0
벌금 부과액	총액	백만 원	0	2	0
	↳ 환경 법규 위반		0	2	0
	↳ 환경쟁 법규 위반		0	0	0
	↳ 산업안전 법규 위반		0	0	0

ESG Data

거버넌스

세아특수강

구분		단위	2022	2023	2024
윤리경영					
윤리경영 교육	교육 이수자	명	359	161	382
	교육 이수자 비율	%	106	46	84
윤리경영 제보처리 현황	총 제보 처리 건수	건	3	2	2
	조사 및 감사		1	2	1
	관련부서 이관 처리		2	0	1
윤리경영 위반 현황	총 위반 건수		3	2	0
	배임/횡령		0	0	0
	금품수수		0	0	0
	인권침해		0	0	0
	채용청탁		0	0	0
	프로세스 위반		3	2	0
윤리경영 위반 조치 결과	총 조치 건수		3	2	1
	해임		0	0	1
	기타		3	2	0
반부패					
부패 발생 건수		건	0	0	0
징계 조치 건수	총계		0	0	0
	해임		0	0	0
	정직		0	0	0
	감봉		0	0	0
	주의		0	0	0
	기타		0	0	0

구분		단위	2022	2023	2024
법규위반					
법규 위반 건수	총건	건	0	0	2
	환경 법규 위반		0	0	1
	반경쟁 법규 위반		0	0	0
	산업안전 법규 위반		0	0	1
벌금 부과액	총액	백만 원	0	0	6.9
	환경 법규 위반		0	0	4.6
	반경쟁 법규 위반		0	0	0
	산업안전 법규 위반		0	0	2.4
이사회 구성					
사내이사		명	2	2	3
사외이사			1	1	1
기타 비상무 이사			0	0	0
여성이사(여성등기임원)			0	0	0
이사회 운영					
이사회 개최 수	총 개최 수	건	16	13	14
	정기		4	4	4
	임시		12	9	10
논의된 안건 수	총 수	건	36	28	36
	반대/수정 안건 수		0	0	0
이사회 평균 참석률	총 참석률	%	100	100	98.5
	사내이사 참석률		100	100	98.1
	사외이사 참석률		100	100	100
이사 평균 재임기간		년	3	4	3
이사회 내 위원회					
사외이사후보추천위원회	위원회 개최 수	건	0	0	0
	사외이사 비율	%	50	50	50
	사외이사 참여율		0	0	-

ESG Data

거버넌스

세아메탈¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024
윤리경영					
윤리경영 교육	교육 이수자	명	142	59	N/A
	교육 이수자 비율	%	100	58	N/A
윤리경영 제보처리 현황	총 제보 처리 건수	건	0	0	N/A
	조사 및 감사		0	0	N/A
	관련부서 이관 처리		0	0	N/A
윤리경영 위반 현황	총 위반 건수		0	0	N/A
	배임/횡령		0	0	N/A
	금품수수		0	0	N/A
	인권침해		0	0	N/A
	채용청탁		0	0	N/A
	프로세스 위반		0	0	N/A
	윤리경영 위반 조치 결과		총 조치 건수	0	0
	해임		0	0	N/A
	기타		0	0	N/A
반부패					
부패 발생 건수		건	0	0	N/A
징계 조치 건수	총계		0	0	N/A
	해임		0	0	N/A
	정직		0	0	N/A
	감봉		0	0	N/A
	주의		0	0	N/A
	기타		0	0	N/A

1) 2024년 데이터 = 세아특수강에 포함됨 (2024년 세아특수강에 합병됨)

구분		단위	2022	2023	2024
법규위반					
법규 위반 건수	총건	건	0	0	N/A
	환경 법규 위반		0	0	N/A
	반경쟁 법규 위반		0	0	N/A
	산업안전 법규 위반		0	0	N/A
벌금 부과액	총액	백만 원	0	0	N/A
	환경 법규 위반		0	0	N/A
	반경쟁 법규 위반		0	0	N/A
	산업안전 법규 위반		0	0	N/A
이사회 구성					
사내이사		명	2	2	N/A
사외이사			0	0	N/A
기타 비상무 이사			1	1	N/A
여성이사(여성등기임원)			0	0	N/A
이사회 운영					
이사회 개최 수	총 개최 수	건	14	9	N/A
	정기		4	4	N/A
	임시		10	5	N/A
논의된 안건 수	총 수		14	18	N/A
	반대/수정 안건 수		0	0	N/A
이사회 평균 참석률	총 참석률	%	95	96	N/A
	사내이사 참석률		95	96	N/A
	사외이사 참석률		0	0	N/A
이사 평균 재임기간		년	6	7	N/A

ESG Data

거버넌스

세아M&S

구분		단위	2022	2023	2024
윤리경영					
윤리경영 교육	교육 이수자	명	84	90	68
	교육 이수자 비율	%	99	99	74
윤리경영 제보처리 현황	총 제보 처리 건수	건	1	0	1
	조사 및 감사		0	0	1
	관련부서 이관 처리		1	0	0
윤리경영 위반 현황	총 위반 건수		1	0	0
	배임/횡령		0	0	0
	금품수수		0	0	0
	인권침해		1	0	1
	채용청탁		0	0	0
	프로세스 위반		0	0	0
윤리경영 위반 조치 결과	총 조치 건수		1	0	0
	해임		0	0	0
	기타		1	0	0
반부패					
부패 발생 건수		건	0	0	0
징계 조치 건수	총계		0	0	0
	해임		0	0	0
	정직		0	0	0
	감봉		0	0	0
	주의		0	0	0
	기타		0	0	0

구분		단위	2022	2023	2024
법규위반					
법규 위반 건수	총건	건	1	1	2
	환경 법규 위반		1	1	1
	반경쟁 법규 위반		0	0	0
	산업안전 법규 위반		0	0	1
벌금 부과액	총액	백만 원	2	2	7
	환경 법규 위반		2	2	1
	반경쟁 법규 위반		0	0	0
	산업안전 법규 위반		0	0	6
이사회 구성					
사내이사		명	2	2	2
사외이사			0	0	0
기타 비상무 이사			1	1	1
여성이사(여성등기임원)			0	0	0
이사회 운영					
이사회 개최 수	총 개최 수	건	16	22	21
	정기		2	3	4
	임시		14	19	17
논의된 안건 수	총 수	건	16	22	21
	반대/수정 안건 수		0	0	0
이사회 평균 참석률	총 참석률	%	100	100	100
	사내이사 참석률		100	100	100
	사외이사 참석률		100	100	100
이사 평균 재임기간		년	7	8	4

ESG Data

거버넌스

세아L&S

구분		단위	2022	2023	2024
윤리경영					
윤리경영 교육	교육 이수자	명	117	110	108
	교육 이수자 비율	%	100	100	100
윤리경영 제보처리 현황	총 제보 처리 건수	건	0	1	0
	조사 및 감사		0	1	0
	관련부서 이관 처리		0	0	0
윤리경영 위반 현황	총 위반 건수		0	1	0
	배임/횡령		0	0	0
	금품수수		0	1	0
	인권침해		0	0	0
	채용청탁		0	0	0
	프로세스 위반		0	0	0
	윤리경영 위반 조치 결과		총 조치 건수	0	1
해임			0	1	0
기타			0	0	0
반부패					
부패 발생 건수		건	1	1	0
징계 조치 건수	총계		1	1	0
	해임		0	0	0
	정직		0	1	0
	감봉		1	0	0
	주의		0	0	0
	기타		0	0	0

구분		단위	2022	2023	2024
법규위반					
법규 위반 건수	총건	건	0	0	0
	환경 법규 위반		0	0	0
	반경쟁 법규 위반		0	0	0
	산업안전 법규 위반		0	0	0
벌금 부과액	총액	백만 원	0	0	0
	환경 법규 위반		0	0	0
	반경쟁 법규 위반		0	0	0
	산업안전 법규 위반		0	0	0
이사회 구성					
사내이사		명	3	3	3
사외이사			0	0	0
기타 비상무 이사			0	0	0
여성이사(여성등기임원)			0	0	0
이사회 운영					
이사회 개최 수	총 개최 수	건	27	23	20
	정기		2	3	4
	임시		25	20	16
논의된 안건 수	총 수	건	27	23	20
	반대/수정 안건 수		0	0	0
이사회 평균 참석률	총 참석률	%	100	100	100
	사내이사 참석률		100	100	100
	사외이사 참석률		0	0	0
이사 평균 재임기간		년	4	2	3

ESG Data

거버넌스

세아네트웍스

구분		단위	2022	2023	2024
윤리경영					
윤리경영 교육	교육 이수자	명	10	47	52
	교육 이수자 비율	%	24	96	98
윤리경영 제보처리 현황	총 제보 처리 건수	건	0	0	0
	조사 및 감사		0	0	0
	관련부서 이관 처리		0	0	0
윤리경영 위반 현황	총 위반 건수		0	0	0
	배임/횡령		0	0	0
	금품수수		0	0	0
	인권침해		0	0	0
	채용청탁		0	0	0
	프로세스 위반		0	0	0
윤리경영 위반 조치 결과	총 조치 건수		0	0	0
	해임		0	0	0
	기타		0	0	0
반부패					
부패 발생 건수		건	0	0	0
징계 조치 건수	총계		0	0	0
	해임		0	0	0
	정직		0	0	0
	감봉		0	0	0
	주의		0	0	0
	기타		0	0	0

구분		단위	2022	2023	2024
법규위반					
법규 위반 건수	총건	건	0	0	0
	환경 법규 위반		0	0	0
	반경쟁 법규 위반		0	0	0
	산업안전 법규 위반		0	0	0
벌금 부과액	총액	백만 원	0	0	0
	환경 법규 위반		0	0	0
	반경쟁 법규 위반		0	0	0
	산업안전 법규 위반		0	0	0
이사회 구성					
사내이사		명	3	3	3
사외이사			0	0	0
기타 비상무 이사			0	0	0
여성이사(여성등기임원)			0	0	0
이사회 운영					
이사회 개최 수	총 개최 수	건	16	12	16
	정기		16	12	16
	임시		0	0	0
논의된 안건 수	총 수	건	16	12	16
	반대/수정 안건 수		0	0	0
이사회 평균 참석률	총 참석률	%	100	100	71
	사내이사 참석률		100	100	71
	사외이사 참석률		0	0	0
이사 평균 재임기간		년	3	3	3

ESG Policy Book

사회-인권경영헌장

세아홀딩스

세아그룹은 글로벌 철강 제조 기업으로서, '정직'을 최우선 가치로 삼아 경영활동 전반에서 임직원, 파트너, 고객 등과 함께하는 모든 이해관계자의 인권을 소중히 생각하고 이들과 함께 풍부한 가치를 창조하며, 보다 '세상을 아름답게' 하는 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

세아그룹은 각 국가 및 지역의 법규를 준수하고, 세계인권선언((Universal Declaration of Human Rights, UDHR, UN 기업과 인권 이행 지침(Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs), OECD 다국적 기업 가이드 라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구 핵심협약 등 국제 인권 원칙과 규범을 지지하며, 이를 실천하기 위하여 내외부 소통과 고충처리, 구제 절차를 포함하는 인권경영 정책을 수립 및 운영합니다.

이는 세아그룹의 국내외 전 사업장에 적용되며, 공동의 이해 및 전사적인 실천을 위하여 다음과 같이 인권경영 헌장을 선언합니다.

 인권경영 헌장원문

제1조 인권경영체제 구축

세아그룹은 모든 임직원과 이해관계자를 인간으로서 존중하고, 정신적 또는 신체적으로 인권을 침해하는 그 어떠한 행위도 발생하지 않도록 정기적인 인권교육을 실시하며, 윤리경영사무국을 통하여 인권침해 대한 모니터링 및 고충 처리 절차를 이행한다

제2조 고용차별 금지

세아그룹은 채용, 승진, 보상, 교육 기회 제공 등 인사제도 운영에 있어, 성별, 국적, 종교, 사회적 신분, 인종, 연령, 학력, 장애, 성 정체성 등을 이유로 부당하게 차별받지 않는다.

제3조 결사 및 단체교섭의 자유보장

세아그룹은 건전한 조직문화 배양을 위해 회사와 임직원 간 자유로운 의사 소통을 장려하고, 노동조합 가입 및 단체 교섭을 보장하며, 노동조합 활동 등을 이유로 부당한 불이익을 주지 않는다.

제4조 강제 노동 금지

세아그룹은 폭행, 협박, 감금 등 정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하여 자유 의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 임직원에게 신분증이나 다른 중요한 개인 정보의 양도를 요구하지 않는다.

제5조 아동 노동 금지

세아그룹은 국가 및 지역의 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준을 준수하며, 연소자를 인체에 유해하고 위험한 근로 환경에 노출시키지 않는다

제6조 산업 안전 보장

세아그룹은 모든 임직원이 안전한 근로 환경에서 근무할 수 있도록 사업장 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 국가 및 지역의 법규가 요구하는 보건 및 안전 기준을 철저히 준수한다. 또한, 법적 요구사항을 반영한 정기 교육을 실시하고 임직원의 안전 의식을 고양한다.

제7조 책임 있는 공급망 관리

세아그룹은 계열사와 협력 업체에 인권경영 헌장의 가치와 원칙을 공유하도록 노력하고, 이에 위반되는 사항이 발생 시 거래 중지 등 필요한 조치를 취할 수 있다

제8조 현지 주민 인권보호

세아그룹은 사업장의 잠재적인 사회 및 환경적 영향으로 인한 지역사회의 변화를 관리하고 인권을 보호한다. 사업장 인근 지역 및 주민에 미칠 수 있는 잠재적인 영향에 대한 우려를 제기하고 문제를 해결할 수 있도록 지역사회의 의견을 경청하고 기업활동에 반영하고자 노력한다.

제9조 환경권 보호

세아그룹은 국내뿐만 아니라 해외사업장, 협력사, 지역사회에 이르기까지 환경 보전을 위한 활동을 지속적으로 전개하고 독려한다.

제10조 고객인권 보호

세아그룹 모든 임직원은 제품과 서비스 제공 시 고객의 생명, 건강, 재산보호를 최우선으로 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위하여 최선의 조치를 취한다.

제11조 직장 내 괴롭힘 및 갑질 방지

세아그룹의 임직원은 다른 직원의 업무를 방해할 수 있는 괴롭힘 또는 공격적인 행동을 하지 않으며, 직원에게 관련 법령과 회사의 규정 및 프로세스에 위반되거나 업무와 무관한 작업을 수행하도록 부당한 지시를 하지 않는다.

제12조 개인정보 보호

세아그룹은 국가 및 지역의 법규에 의거하여 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하고, 당사자의 사전 승인 없이 정보를 이용하거나 다른 용도로 사용하지 않는다. 또한 진실한 정보를 알리며, 허위정보를 제공하지 않는다.

제13조 적법한 근로시간 및 근로조건 준수

세아그룹은 국가 및 지역의 법규에서 지정한 근로시간을 철저히 준수하고 최저 임금을 보장하여 사회보험 가입, 휴게 시간 및 휴가 제공 등 노동 관계 법규를 준수한다.

ESG Policy Book

사회-안전보건 방침

세아L&S

세아L&S는 전사적인 안전보건 관리체계를 구축하여 분기와 반기 점검을 지속해서 체계적이고 반복적인 안전 보건 활동을 추진합니다. 물류나 철강재 유통 분야의 운송 및 출하 작업, 철강재 가공 현장의 위험 요인을 집중적으로 관리하여 산업재해 ZERO 달성을 목표로 합니다.

 안전보건경영방침원문

안전보건경영방침

01. 기업경영활동에서 안전보건을 최우선으로 하여 안전보건경영시스템을 운영한다.
02. 안전보건 경영시스템 추진 계획에 따라 이를 달성하기 위한 프로그램을 수립 및 이행한다.
03. 산업안전보건법 등 관계 법규 및 규정을 철저히 준수하고 이행한다.
04. 사업장의 유해위험요인 발굴을 위해 전 임직원이 참여하는 문화를 조성한다.
05. 안전사고예방을 위해 충분한 예산을 편성하고, 적절한 집행이 이루어지도록 한다.
06. 임직원에게 안전보건 목표를 이해시키고, 모든 임직원은 안전보건활동에 대한 책임과 의무를 성실히 이행한다.
07. 이해관계자 등에게 안전보건 경영방침을 공개한다.

세아네트웍스는 안전을 최우선 가치로 생각합니다. 임직원, 고객, 협력사 등 이해 관계자들의 안전을 최우선으로 생각하고 안전의식 제고에 최선을 다하고 있습니다. 쾌적하고 안전한 근무환경 조성을 위한 지속적인 안전보건 예방활동을 추진하기 위하여 다음과 같이 안전보건 경영방침을 설정하여 운영합니다.

 안전보건경영방침원문

안전보건경영방침

01. 안전, 보건을 경영활동의 최우선 과제로 실천한다.
02. 우리는 안전보건에 대한 경영방침에 따라 안전보건 목표를 설정하고 지속적인 개선활동을 실천한다.
03. 우리의 임직원 및 우리를 대신하여 업무를 수행하는 모든 협력사 구성원들에게 안전보건 방침을 숙지하고 실천할 수 있도록 적극적인 참여를 유도한다.
04. RISK를 사전에 평가하고 이를 감소시키기 위한 적절한 대책을 강구하고 실천한다.
05. 단위 사업장 또는 각각의 공사현장 안전관리 책임자는 현장 상황에 맞는 안전보건활동을 실시한다.

세아네트웍스

ESG Policy Book

사회-제3자 행동강령

세아홀딩스

본 제3자 행동강령은 윤리적 기반으로 자유시장경제 질서를 존중하며, 기업의 사회적 책임을 다함으로써 모든 구성원들의 인권이 존중 받으며 친환경적이고 안전한 작업 환경에서 일하며 고객과 직원, 협력사 및 주주 등 다양한 이해관계자들과 함께 성장하고 발전해 나가고자 하는 세아홀딩스 및 세아홀딩스 산하계열사(이하 “세아”)의 확고한 의지를 담아 세아홀딩스 및 세아홀딩스 산하계열사 제3자 행동강령(이하 “본 행동강령”)을 작성하였습니다. 세아는 당사의 임직원과 공급자(하위 공급망 포함), 계약 상대방, 사업 파트너 등 세아와 거래하는 다양한 제3자 파트너들과 함께 본 행동강령을 준수함으로써 ‘세상을 보다 아름답게 하는 기업’이 되고자 합니다. 본 행동강령은 RBA(Responsible Business Alliance) Code of Conduct를 참고하여 작성하였으며, 만약 현지 법규와 내용이 상충한 경우, 보다 엄격한 기준을 우선 적용합니다

 제 3 자 행동강령 원문 ,

1. 노동인권

제3자 파트너는 모든 구성원의 인권을 보호하고 존중해야 합니다. 이는 임시근로자, 이주근로자, 실 습생, 파견 근로자 등 모든 형태의 근로자에게 적용되며, 근로자는 현지 법규에 따라 합법적인 근로와 권리를 보장받아야 합니다.

2. 안전보건

제3자 파트너는 회사 업무상 이행되는 모든 활동 범위에서 근로자의 안전보건의 필수라는 점을 인식해야 합니다. 또한 현지 법률 및 규정에 따라 근로자에게 안전하고 깨끗한 작업 환경이 제공될 수 있도록 노력해야 합니다.

3. 환경

제3자 파트너는 환경보호 법규 및 규정 준수하에 온실가스, 대기오염물질, 폐기물, 재활용, 산업용수 재사용 및 화학물질 등을 관리해야 합니다. 또한 제품 생산 등 제조공정에서 있어 환경 영향을 파악하고, 지역사회, 환경 및 천연자원 등에 미치는 부정적인 영향을 최소화하여 공공의 안전보건을 지켜야 합니다.

4. 윤리 및 공정거래

제3자 파트너는 사회적 책임 및 지속가능한 상생을 위해 모든 현지 법률 및 규정을 준수하며, 윤리 수 준을 향상시키기 위해 노력해야 합니다.

5. 경영 시스템

제3자 파트너는 본 행동강령과 관련된 법규, 고객의 요구사항에 대한 준수, 본 행동강령 준수, 본 행 동강령과 관련된 위험과 기회를 파악할

ESG Policy Book

지배구조-정보보호 규정

세아홀딩스

제1장. 총칙

제 1조. (정보보호 원칙)

(주)세아홀딩스(이하 '회사'라고 함)는 정보보호 국제표준과 국내·외 관련 법률을 준수하고 핵심기술 등의 정보자산을 보호하여 글로벌 경쟁력 확보와 유지에 최선을 다하며, 이를 위해 정보보호에 대한 공정하고 합리적인 정책과 기준을 마련하고 임직원 및 외부 이해관계자 모두가 정보보호의 생활화를 통해 실행력을 확보하여 최고수준의 정보보호 상태를 유지하도록 노력하여야 한다.

제 2조. (정보보호 정책 운영 체계)

회사는 정보보호 원칙을 기반으로 정보보호 규정 및 지침을 제정하여 시행하며, 매년 최신 법률과 제도, 대내외 환경을 반영하여 해당 규정 및 지침을 개정한다. 규정과 지침의 제·개정 및 폐지 시 정보 보호 최고 책임자 (이하 'CISO'라고 함)가 검토하여 최고경영진에 보고 후 승인을 받아 확정한다. 정보보호 규정 및 지침 문서는 모든 임직원이 열람할 수 있도록 게시하여야 한다. 정보보호 정책 체계 는 원칙, 규정, 지침의 3단계로 구성되어 있으며, 필요에 따라 정보보호 지침의 하부에 운영기준을 명시하여 실행부서 주관으로 운영한다. 운영기준에는 프로세스 절차를 포함한다.

제 3조. (적용범위)

본 규정은 회사가 보유하고 있는 모든 정보자산을 대상으로 하며, 전 임직원 및 회사의 업무에 종사 하는 외부회사 임직원 등을 포함하여 적용한다.

제 4조. (정보보호 대상)

1. 정보보호의 대상은 회사의 정보자산으로 한다. 정보자산은 정보와 정보시스템으로 구분되며, 이를 운영하기 위하여 필요한 정보 관련 자산 역시 정보보호의 대상이 된다.
2. 정보는 회사 임직원들이 경영활동과 관련하여 생성 또는 입수하여 소유하고 있는 지적 자산 등 컴퓨터나 저장매체에 기록된 정보와 각종 인쇄물 등을 포함한다.
3. 정보시스템은 회사가 사용 또는 관리하는 모든 하드웨어, 소프트웨어, 네트워크 등을 포함한다.
4. 정보자산은 사업을 수행하기 위해 꼭 필요한 정보는 물론 그 정보를 만들거나 보관, 전송하는 장치 또는 시설물, 기록문서, 인쇄물, 도면, 정보시스템 등 모든 유·무형의 물질을 포함한다.

제 5조. (책임과 역할)

1. 정보시스템을 통하여 생산, 저장, 전송, 처리되는 정보와 이에 의하여 제공되는 정보서비스는 회사의 중요한 자산이다.
2. 임직원, 외부업체 직원은 본 규정을 이해하고 준수함으로써 회사의 정보자산을 보호할 책임이 있다.
3. 임직원 및 외부업체 직원은 정보자산을 자연재해, 시스템 및 네트워크의 고장, 내·외부 인원에 의한 우발적이거나 의도적인 각종의 위협으로부터 보호해야 한다.

제 6조. (정보보호 요구사항)

회사의 정보자산은 다음과 같은 요구사항을 충족하여야 한다.

- ① 정보자산의 접근은 인가된 사람만이 접근 가능함을 보장하여야 한다.
- ② 정보자산 내의 정보 및 처리 방법의 정확성, 완전성을 보호하여야 한다.
- ③ 인가된 사용자가 필요시 정보자산 및 관련 정보에 접근하는 것을 보장하여야 한다.

제 2장. 정보보호 규정

제 7조. (정보보호 규정 수립 및 공표)

1. CISO는 전 임직원이 준수하여야 할 정보보호 기본 방침을 포함하는 정보보호 규정과 구체적 시 행을 위한 세부지침을 수립하여 운영하여야 한다.
2. 정보보호 담당자는 승인을 득한 정보보호 규정 및 지침을 회람, 게시 등 적절한 방법으로 전 임직원 및 관계된 모든 인원들이 인식할 수 있도록 공표한다.
3. 정보보호 규정 및 지침 문서는 원칙, 적용범위, 역할 및 책임, 운영체계 등을 명시하여야 하며 개정이력을 관리하여야 한다.

제 8조. (정보보호 규정 준수)

1. 전 임직원 및 외부인력은 정보보호와 관련된 회사의 정보보호 규정, 지침 및 운영기준 등을 준수하여야 한다.
2. 임직원이 회사의 정보보호 규정 및 세부지침을 위반하여 회사에 재산상의 손실을 입히거나 이미지를 훼손한 경우에는 내규에 따라 징계할 수 있다.
3. 회사와 계약관계에 있는 제3자가 회사의 정보보호 규정 및 지침을 위반하거나 보안사고가 발생 한 경우에는 관계기관과 협조하여 원인을 규명하고 관련법에 따라 조치한다.

제 9조. (정보보호 규정 관리)

CISO는 정보보호관리체계의 적절성 및 준수를 보장하기 위해 정보보호 규정 및 세부지침에 대하여 다음 각 호의 사항을 연 1회 이상 검토하고 반영하여야 한다.

- ① 정보보호 환경의 중요한 변화 발생
- ② 새로운 위협 또는 취약점 발생
- ③ 조직 및 임무 등의 대대적인 변경 발생
- ④ 자산에 대한 위험평가 프로세스에 영향을 주는 변화 발생
- ⑤ 중대한 침해사고 발생
- ⑥ 정보보호관리체계 상의 중대한 결함 발생
- ⑦ 회사 사업 환경에 대한 중대한 변화 발생
- ⑧ 정보보호 규정 및 세부지침의 효과성 및 일관성
- ⑨ 그 외 경영진에서 필요하다고 인정할 경우

제 10조. (정보보호 규정의 제·개정)

1. 정보보호 관리자는 정보보호 규정 및 지침의 검토 결과 제·개정이 필요한 경우 다음 절차에 따 르며, 검토결과, 제·개정, 배포, 폐기 등에 대한 이력을 기록·관리하여야 한다.
 - ① 정보보호위원회 구성원의 제정 및 개정 필요성 분석
 - ② 정보보호 담당자 및 해당 실무자의 검토
 - ③ 개정안 작성, CISO 또는 정보보호 담당자의 검토
 - ④ 정보보호 관련 절차 전결권자 승인
 - ⑤ 제·개정된 규정/지침/운영기준 공표 및 교육
 - ⑥ 제·개정된 규정/지침/운영기준 적용 및 준수
2. CISO는 정보보호 규정 및 지침의 제·반 의무에 대한 이행 기록 및 제·개정, 폐지에 대한 검토 기록은 유지 및 보관하여야 한다.
3. 최고경영진은 해당 규정·지침·운영기준을 확인하고 최종 승인한다.

ESG Policy Book

지배구조-개인정보 보호지침

세아홀딩스

1. 총칙

제 1조. (목적) 본 지침은 (주)세아홀딩스(이하 '회사'라고 함)에서 처리하는 이용자의 개인정보를 수집, 저장, 사용하는 등 일련의 업무 수행 중 준수하여야 할 보안사항을 규정하여 개인정보보호 활동이 지속적으로 이루어 지도록 하고, 이용자의 권리를 보장하는데 그 목적이 있다.

제 2조. (적용범위) 본 지침은 정보통신망 및 정보통신망 이외의 수단을 통하여 수집, 저장, 이용, 전송 및 파기되는 개인정 보 생명주기 전반에 적용되며, 이러한 개인정보를 취급하는 임직원 및 외주인력을 대상으로 한다.

2. 역할 및 책임

제 4조. (개인정보보호 조직)

- 개인정보 보호조직은 다음 각 호의 업무를 수행한다.
 - 개인정보 보호관련 업무의 총괄 운영 관리·감독
 - 개인정보 보호관련 부서의 조직 및 운영
 - 정부정책 또는 보안기술의 변화에 따른 개인정보 보호관련 내규의 현행화
 - 개인정보취급자에 대한 교육 총괄 및 개인정보 보호관련 내규의 준수 여부 점검
 - 개인정보처리 관련 불만사항 접수 및 처리에 관한 관리·감독
 - 기타 개인정보보호 관련 업무의 관리·운영상의 문제점 개선

제 5조. (개인정보 보호책임자)

- 개인정보 보호책임자 (이하 “CPO - Chief Privacy Officer”이라 칭함)는 개인정보 보호업무를 주관 하는 임원으로 최고경영자(CEO)가 지정한다.
- CPO는 다음 각 호의 역할과 책임을 갖는다.
 - 개인정보 보호 계획의 수립 및 시행
 - 개인정보 보호 업무·조직의 총괄 관리·감독
 - 개인정보 보호 정책·지침의 수립 및 관련 절차의 승인·관리·감독
 - 개인정보 보호에 필요한 인적·물적 자원의 지원 계획 수립
 - 제3호 및 제4호에 관한 사항의 경영계획 반영 및 집행
 - CPO는 제2호 내지 제5호를 포함한 회사의 개인정보 보호 관련 업무를 개인정보 보호담당자 에게 위임하여 수행하게 할 수 있다.
- CPO를 지정하거나 변경하는 경우 CPO의 지정 및 변경 사실, 성과와 부서의 명칭, 전화번호 등 연락처를 홈페이지 개인정보처리방침 내 공개한다.

제 6조. (개인정보 보호담당자)

- 개인정보 보호담당자는 CPO가 지정한다.
- 개인정보 보호담당자는 CPO로부터 위임받은 업무범위 내에서 다음 각 호의 역할과 책임을 갖는다.
 - 개인정보 보호업무와 관련한 제반 사항의 실무
 - 개인정보 취급현황 분석 및 위험평가 실무
 - 개인정보 보호관련 지침을 문서화하고 변경사항을 기록관리
 - 개인정보 보호교육 및 내·외부 변화관리 등 개인정보보호 내부관리계획 수립 및 개정
 - 개인정보 보호 및 관리 현황 점검
 - 개인정보 위탁업체의 개인정보 관리상황에 관한 관리·감독
 - 개인정보취급자에 대한 교육훈련 계획 수립 및 시행
 - 개인정보처리시스템에 대한 관리·감독

제 7조. (개인정보취급자)

- 개인정보처리시스템에 대한 접근권한을 부여 받은 자 또는 개인정보처리를 담당하는 자를 말한다.
- 개인정보취급자는 다음 각 호의 역할과 책임을 갖는다.
 - 개인정보 보호를 위해 이용자의 개인정보를 적법하게 취급
 - 개인정보를 취급함에 있어 본 지침을 준수
 - 보안사고 예방활동
 - 개인정보 보호조직의 개인정보 보호이행 및 점검에 협조
 - 개인정보처리시스템에 대한 접근에 대한 현황보고 및 점검
 - 개인정보처리시스템의 기획, 기능 개발, 접속 및 이용에 대한 로그 기록, 접근통제 등 개인정보보호조치
- 개인정보의 보호

제 8조. (개인정보 보호의 원칙)

- 회사는 이용자의 개인정보 처리목적을 명확히 하고, 그 목적에 필요한 범위에서 최소한의 개인정보만을 적법하게 수집하여야 한다.
- 회사는 이용자의 개인정보를 처리 목적에 필요한 범위 내에서 이용하여야 하며, 그 목적 외의 용도로 이용하거나 제3자에게 제공하는 것을 금한다.
- 회사는 이용자의 개인정보가 정확성, 완전성, 최신성이 보장되도록 하여야 한다.
- 회사는 이용자의 개인정보를 안전하게 처리하기 위해 관련 법령에서 규정하는 책임과 의무를 준수 하고 실천하여야 한다.

제 9조. (개인정보 보호 활동)

- 회사는 개인정보 및 개인정보 자산에 대해 기밀성, 가용성, 무결성을 함시 유지하도록 하여야 한다.
- 회사는 보호해야 할 개인정보 및 개인정보 자산을 식별, 분류, 관리하고, 개인정보처리 시스템에는 개인정보취급자만 접근할 수 있도록 하여야 한다.
- 회사는 개인정보 보호 활동 시 임직원이 자신의 역할과 책임을 명확히 인식할 수 있도록 하여야 한다.
- 회사는 본 지침을 위반하여 회사에 손실을 입히거나 이미지를 훼손한 임직원에 대해 사규에 따라 징계 할 수 있다.
- 개인정보취급자는 관련 법령에 따라 이용자의 개인정보를 적법하게 취급하여야 한다.
- 개인정보 보호담당자는 개인정보취급자가 이용자의 개인정보를 안전하게 처리하도록 관리·감독 하여야 하며, 연 1회 정기적인 실태점검을 실시한다.
- 개인정보 보호담당자는 이용자의 동의 없이 개인정보를 수집하거나 목적 외 이용 또는 조화하지 못하도록 관리하여야 한다.

제 10조. (개인정보처리방침의 수립 및 공개)

- 개인정보 보호담당자는 다음 각 호의 사항이 포함된 개인정보처리방침을 수립 및 인터넷 홈페이지에 공개를 통해 이용자가 항시 개인정보처리방침에서 해당 사항을 확인할 수 있도록 하여야 한다.
 - 개인정보 보호책임자 및 개인정보 보호담당자의 소속, 성명, 직위 및 전화번호 등 연락처
 - 개인정보의 수집 및 이용목적
 - 수집하는 개인정보 항목 및 수집방법
 - 수집하는 개인정보의 보유 및 이용기간
 - 개인정보의 파기절차 및 방법
 - 개인정보의 제공 및 공유
 - 개인정보의 처리위탁(해당되는 경우에만 정한다)
 - 개인정보의 제3자 제공에 관한 사항(해당되는 경우에만 정한다)
 - 개인정보 보호를 위한 기술적 및 관리적 대책
- 개인정보처리방침을 인터넷 홈페이지에 게시할 때는 첫 화면(또는 첫 화면과의 연결화면)에 글자 크기, 색상 등을 활용하여 개인정보처리방침을 쉽게 확인할 수 있도록 표시하여야 한다.
- 개인정보처리방침이 변경되는 경우에도 인터넷 홈페이지에 공개하여야 한다.
- 이용자 동의 없이 개인정보를 수집하거나 제공한 경우 그 근거가 된 법령 및 조항 등 예외 사유를 개인 정보처리방침에 공개한다.

ESG Policy Book

지배구조-기업지배구조 정책

세아홀딩스

1. 기업의 지배구조 원칙과 정책

당사는 주주 가치 제고 및 권익 보호를 위하여 건전한 지배구조를 갖추고자 노력하고 있습니다. 이를 위하여 경영의 투명성, 건전성, 견제와 균형 추구, 안정성을 확보할 수 있는 지배구조를 구축하고자 노력하고 있습니다. 당사는 투명한 지배구조 구현을 위하여 홈페이지(<https://www.seah.co.kr>)에 정관을 비롯하여 이사회 및 이사회 내 위원회에 관련 현황 정보를 공개하고 있습니다. 또한, 주주총 회, 지배 구조현장, ESG모범규정 실행현황에 관한 정보를 홈페이지에 공개하여 이해관계자의 이해 를 돕고 있습니다.

당사의 이사회는 회사의 발전과 주주 가치 제고에 기여 할 수 있는 이사로 구성되어 있으며, 경영진 을 효과적으로 감독하고 견제할 수 있도록 이사회 내 사외이사 인원수를 상법 상 요건인 4분의 1 이 상(보고서 제출일 현재 이사 총원 6명 중 사외이사 2명)을 유지하고 있습니다. 당사의 사외이사들은 각각 경영 분야 전문가 및 법률전문가로 구성되어 있으며, 이러한 전문성을 토대로 이사회 부의 안건 에 대한 충실한 심의 및 경영진의 업무집행에 대한 효과적인 모니터링을 수행하고 있습니다.

당사는 작성기준일 기준 이사회 내 위원회로 사외이사후보추천위원회와 거버넌스위원회를 운영하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회에서는 사외이사 후보에 대한 인터뷰 등을 통해 후보자의 관 계 법령에서 정하는 결격사유 의 해당여부, 이사로서 실질적 기여를 위한 전문성 확보 여부 등도 종합 적으로 평가 · 검증하고 있으며, 거버넌스위원회에서는 당사와 계열회사의 경영 원칙에 관한 사항과 윤리경영 실천방안 등, 전반적인 지배구조 개선방안에 대한 부분을 지속적으로 토의, 심의 및 의결하 고 있습니다. 당사는 주주가 기업의 소유자로서 가지는 기본적인 권리와 책임을 보장하며 공평한 대 우를 받을 수 있도록 노력합니다. 이사회가 독립적이고 투명하게 경영의사결정과 경영감독 기능을 수행하는데 필요한 제도와 장치를 마련하고 있습니다.

감사기구가 경영진의 준법경영과 투명경영을 감독하고 촉진할 수 있도록 전문성과 독립성을 갖춘 상근감사를 선임하여 감사업무를 충실히 수행하도록 법과 제도로써 활동을 보장하고 적극적으로 지 원합니다. 더불어 회사의 지속가능한 경영 기틀을 다지고 중장기적 가치를 높이기 위해 지배구조 핵 심원칙과 가이드라인 및 모범규준에서 정한 사항을 적극 준수하며, 경영의 투명성, 건전성, 안전성을 확보할 수 있도록 지배구조 제도를 점검하고 지속적으로 개선하는 노력을 기울이고 있습니다

2. 지배구조의 특징

당사 이사회는 회사의 최고 상설 의사결정기구로서 대표이사 선임 권한을 가지고 있으며, 사외이사를 중심으로 운영되고 있습니다. 사외 이사는 다양한 분야의 전문성과 풍부한 경험을 갖춘 자로 사외이사후 보추천위원회 또는 주주제안을 통해 추천되고 주주총회에서 주주의 결의로 선임됩니다. 현재 이사회 총 원 6명 중 사외이사는 2명으로 상법상 요건인 4분의 1 이상을 충족하여 당사의 이사회를 구성함으로써 이사회의 독립성을 제고하고, 이사회에서 경영진에 대한 견제 기능을 수행하도록 하고 있습니다.

당사는 위와 같은 제도와 장치를 통해 이사회, 경영진, 사외이사 모두가 상호 견제와 균형을 갖추고 전문성 있는 경영이 가능하도록 지배구조를 마련하고 있습니다. 당사는 보고서 기준일 현재 이사회 내 2개의 위원회를 설치, 운영하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회의 경우 3명의 위원 중 2명의 위원이 사외이사로 구성되어 있어, 상법상 요건인 과반수 이상을 충족하고 있으며, 사외이사 후보자 에 대해 회사 및 최대 주주에 대한 독립성 여부, 글로벌 기업이 필요로 하는 전문역량 등을 검증하여 추천하는 역할을 담당하고 있습니다. 또한 거버넌스위원회는 보고서 기준일 현재 2명의 사내이사와 1명의 사외이사로 구성되어 있으나, 2023년 3월 28일 진행된 이사회에서 위원회 위원으로 1명의 사외이사를 추가로 선임하였습니다.

이에 따라 당사는 위원회 위원을 사외이사가 과반이 되도록 구성하여 운영함으로써 주요 의사결정 에 대하여 경영진으로부터 독립성을 확보하고자 노력하고 있습니다. 당사는 정기적으로 분기 1회 이 사회 개최를 원칙으로 하되, 필요에 따라 수시로 임시 이사회를 개최하고 있습니다. 이사회 소집은 대표이사가 소집하는 것을 원칙으로 하되, 각 이사가 업무수행 상 필요 하다고 인정되는 경우 의안과 그 사유를 밝혀 대표이사에게 이사회 소집을 요구할 수 있습니다.

만약 소집권자인 대표이사가 정당한 이유 없이 이사회 소집을 거절하는 경우에는 다른 이사 또는 감 사가 이사회를 소집할 수 있습니다. 이사회는 이사의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 아니하 고 모든 이사가 음성을 동시에 송 · 수신하는 통신수단에 의하여 결의에 참가하는 것을 허용할 수 있 고, 이 경우 해당 이사는 이사회에 직접 출석한 것으로 봅니다. 이를 통해서 이사들의 이사회 참석 및 심의 진행을 장려하고, 효율적인 이사회 운영을 도모하려고 합니다. 당사는 위와 같은 제도와 장치를 통해 이사회,경영진,사외이사 모두가 상호 견제와 균형을 갖추고 전문성 있는 경영이 가능하도록 지 배구조를 마련하고 있으며, 기업지배구조 관련 사항은 전자공시시스템(<http://dart.fss.or.kr>) 정기 보고서를 통해 공개되고 있습니다.

ESG Policy Book

지배구조-이해관계자 참여 정책

세아홀딩스

1. 개요

세아그룹은 이해관계자들과 상호 이익이 되는 관계를 형성하고 유지해 나간다. 세아는 이러한 관계가 비즈니스 성공에서 중대하고 가치 있는 자산이라 판단하며, 이해관계자들이 추구하는 가치와 요구 등을 확인하여 내부의사 결정 과정에 반영될 수 있도록 최선을 다한다.

2. 목적

세아그룹은 이해관계자 정책을 충실하게 시행하여 이해관계자들의 신뢰와 존경을 얻고, 이를 통해 세아그룹과 이해관계자 간 서로 이익이 되고 장기적인 가치를 창출하는 것을 목적으로 한다.

3. 범위

세아그룹의 이해관계자 정책은 국내와 해외 모든 사업장 운영에 적용된다.

4. 이해관계자 정의

세아그룹은 이해관계자에 대해 '세아그룹의 재무적 · 비재무적 목표 달성에 영향을 미치거나 목표 달성으로 인해 영향을 받는 개인 또는 집단'으로 정의한다.

5. 이해관계자 선정 기준

세아그룹은 이해관계자의 기능, 규모 및 중요도, 영향력, 연관성 등에 따라 정의하고 분류한다. (Stakeholder Mapping)

6. 주요 이해관계자 선정

- ① 고객: 세아는 지속적인 고객 만족을 실현하며 신뢰를 쌓고 고객과 더불어 발전한다.
- ② 임직원: 세아는 임직원이 일을 통해 보람을 느끼고 성장할 수 있도록 하고, 임직원은 세아의 발전을 위해 기여한다.
- ③ 협력사·경쟁사: 세아는 고객의 이익을 위해 사업 파트너와 함께 노력한다.
- ④ 정부·지역사회: 세아는 경제 발전에 기여함은 물론, 사회적 가치 창출을 통해 사회와 더불어 성장한다.
- ⑤ 주주·투자자: 세아는 주주의 가치가 지속적으로 창출될 수 있도록 기업가치를 높여 나간다.

2. 이해관계자 소통 채널

대상	소통채널	참여활동
고객	• 홈페이지 • 고객센터 • SNS(블로그)	상품, 서비스에 대한 문의, 제안 및 기타 의견 등
임직원	• 인트라 넷 • 노동조합 • 임직원 설문	경영환경변화, 임금 협상 등 HR관련 이슈 등
경쟁사/협력사	• 동반성장 프로그램	공정계약, 부당거래 등 상생협력 관련 이슈 등
정부/지역사회	• 정부정책 공청회 • 간담회	국책과제 참여, 정부규제 정책, 지역 내 환경보호, 지역사회공헌 활동 등의 이슈
주주/투자자	• 주주총회 • IR공시	주가 및 배당금 변동이슈, 경영환경 변화 및 경영 실적, 주주 총회 등

ESG 가이드라인

GRI

GRI Standard	비고	내용	
GRI 1: Foundation 2021	설명	세아홀딩스는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 2021 부합 보고 원칙을 준수(In accordance with) 하였습니다.	
	사용된 GRI	GRI 1: Foundation 2021	
	적용 가능한 GRI standards	현재 적용 불가능(2025년 5월 현재 보고일 기준, 세아홀딩스가 해당되는 산업군의 기준서가 발표되지 않음)	

구분	Disclosure	Indicators	보고 페이지
GRI 2: General Disclosures 2021			
조직 및 보고 관행	2-1	조직 정보	6-8
	2-2	지속가능성보고서 내 주체	2
	2-3	보고주기, 빈도, 문의처	2
	2-4	정보 수정	2
	2-5	외부검증	119-120
	2-6	활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계	6-8
활동 및 근로자	2-7	임직원 및 근로자에 대한 정보	68, 70, 73, 76, 79, 82, 85, 88, 90, 93
	2-8	임직원이 아닌 근로자	68, 70, 73, 76, 79, 82, 85, 88, 90, 93
	2-9	지배구조	48
거버넌스	2-10	최고의사결정기구 추천 및 선정	49
	2-11	최고의사결정기구의 의장	48
	2-12	경제적, 환경적, 사람에 대한 영향을 파악하고 관리하는 최고의사결정기구의 역할	48
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	11, 18, 24, 27-28, 31, 36, 45, 52
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	11, 48
	2-15	이해관계 상충	48
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	48
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	49
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	50
	2-19	보상 정책	50
	2-20	보수 결정 절차	50
	2-21	연간 총 보상 비율	사업보고서 p.413-418

구분	Disclosure	Indicators	보고 페이지
GRI 2: General Disclosures 2021			
전략	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 설명서	5
	2-23	정책 공약	107-113
	2-24	정책 공약 내재화	22, 29, 30, 32-33, 37, 46, 47, 53
	2-25	부정적인 영향을 개선하기 위한 프로세스	36-37, 45-47
	2-26	책임 있는 비즈니스 수행을 위한 자문 메커니즘	45-47, 51
	2-27	법률 및 규정 준수	96-106
이해관계자 참여	2-28	협회 멤버십	118
	2-29	이해관계자 참여 및 소통	15
	2-30	단체협약	69, 74, 77, 80, 83, 86, 88, 91

구분	Disclosure	요구사항	보고 페이지
Universal Standard 3			
경영접근법	3-1	중대 주제 선정 프로세스	12
	3-2	중대 주제 목록	13
	3-3	중대 주제 관리	14
GRI 200 (Economic Performance)			
간접 경제적 영향	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	42-43, 69, 72, 75, 78, 81, 84, 89, 92
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	98-106
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	96, 98-106
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	96, 98-106
GRI 300 (Environmental Performance)			
원재료	301-1	사용된 원료의 종량과 부피	58, 60, 62, 64, 66-67
	302-1	조직 내부 에너지 소비	57, 58, 60, 62, 64-67
에너지	302-3	에너지 집약도	58, 60, 62, 64-67
	302-4	에너지 소비 절감	64, 67
용수 및 폐수	303-2	배수 관련 영향 관리	24, 25
	303-4	배수량	58, 60, 62, 64-67
	303-5	용수 사용량	57, 58, 60, 62, 64-67

ESG 가이드라인

GRI

구분	Disclosure	요구사항	보고 페이지
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	57-58, 60, 62, 64-67
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	57-58, 60, 62, 64-67
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(scope3)	58, 60
	305-4	온실가스 배출 집약도	58, 60, 62, 64-67
	305-5	온실가스 배출 감축	64, 67
	305-7	질소산화물(NO _x), 황산화물(SO _x) 그리고 다른 주요 대기 배출물	58, 60, 62, 64-66
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	25
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	25
	306-3	폐기물 발생	57, 59, 61, 63-67
	306-4	폐기물 재활용	57, 59, 61, 63-67
	306-5	폐기물 처리	57, 59, 61, 63-67
공급업체 환경평가	308-2	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	40, 75, 78, 81

구분	Disclosure	요구사항	보고 페이지
GRI 400 (Social Performance)			
고용	401-1	신규채용과 이직	68-70, 73, 76, 79, 82-83, 85-86, 88, 90-91, 93-94
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	34-35
	401-3	육아휴직	69, 71, 74, 77, 80, 83, 86, 88, 91, 94
산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리시스템	27-28
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	29
	403-3	산업안전보건 서비스	29-30, 34-35
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	30
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	30, 86, 89, 91, 94
	403-6	근로자 건강 증진	34-35
	403-7	비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	29, 30
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	28, 71, 74, 77, 80, 83, 91
	403-9	업무 관련 상해	71, 74, 77, 80, 83, 86, 89, 91, 94
	403-10	업무 관련 질병	71, 74, 77, 80, 83, 86, 89, 91, 94
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	69, 72, 74, 77, 80, 83, 84, 86, 89, 91, 94
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	32
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	69, 72, 75, 78, 81, 84, 87, 89, 92, 95
다양성과 기회 균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	68-69, 70, 73, 76, 79, 82, 84, 85, 87-90, 92-93, 95-97, 99-106
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	69, 72, 75, 78, 81, 84, 87, 89, 92, 95
지역사회	413-1	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	42-43
공급업체 사회적 평가	414-2	공급망에서의 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	40, 75, 78, 81
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	69, 84, 87, 89, 92, 95

ESG 가이드라인

SASB

세아홀딩스는 지속가능경영의 재무적 영향을 투자자 및 고객 등과 소통하기 위해 미국 지속가능회계기준위원회(SASB: Sustainability Accounting Standards Boards)의 철강산업 회계기준에 따른 일부 지표를 보고하고있으며 향후 공시 범위를 확대해나갈 예정입니다.

주제	코드	지표	보고 페이지	비고
온실가스 배출량	EM-IS-110a.1	총 Scope1 배출량	57-58, 60, 62, 64-67	
	EM-IS-110a.2	Scope1 배출, 배출 감소 목표, 목표 대비 성과 분석의 관리를 위한 장 · 단기 전략과 계획	18-20	
대기 배출량	EM-IS-120a.1	(1) NOx(질소산화물)(N2O(아산화질소)제외), (2) SOx(황산화물)	58, 60, 62, 64-66	
에너지 관리	EM-IS-130a.1	총 에너지 소비량	57-58, 60, 62, 64-67	
	EM-IS-130a.2	총 연료 소비량	57-58, 60, 62, 64-67	
물 관리	EM-IS-140a.1	총 물 사용량	57-58, 60, 62, 64, 65, 66, 67	
폐기물 관리	EM-IS-150a.1	총 폐기물 발생량, 유해 폐기물 비율, 재활용 비율	57, 59, 61, 63-67	

ESG 가이드라인

UN SDGs

세아홀딩스는 UN SDGs(Sustainable Development Goals, 지속가능개발목표)를 달성하고자 다양한 활동을 아래와 같이 수행하고 있습니다. 앞으로도 목표별 추진과제 및 실행 계획 수립을 통해 지원 활동의 효율성을 제고해 나가고자 합니다.

UN SDGs	주요 활동	보고 페이지
1 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	· 지역사회 기부활동 · 장학금 및 긴급구호 후원금 지급	43
3 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	· 산업안전보건 강화 · 지진피해 지원	29, 43
4 포용적이고 공평한 양질의 교육보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진	· 임직원 역량 강화 · 장애인 직업훈련 지원	32, 43
5 성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장	· 차별없는 채용환경 조성 · 육아휴직 제도 · 임직원의 다양성 · 이사회 다양성	31, 34-35, 48
6 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	· 폐수 재사용 · 용수 재활용	24-25
7 모두를 위한 저렴하고 신뢰할 수 있고 지속가능하며 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	· 에너지 관리 시스템 도입 · 재생에너지 도입	20
8 지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	· 차별없는 채용환경 조성 · 동반성장 문화 확산	31, 33, 38
9 회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	· 공정제관 강화 기술 R&D 활동 · 저탄소 강재 개발	20
10 국내 및 국가 간 불평등 감소	· 인권경영정책 수립 · 이해관계자 인권 증진활동	35-38
11 지속가능하고 회복력 있고 지지가능한 도시와 주거지 조성	· 지역사회 기부활동 · 지진피해 긴급구호 후원금 지급	43
12 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	· 친환경 상품 발굴과 내부기준 수립 · 친환경 상품 개발 · 부산물 자원화 · 자원순환 프로세스 구축	22-24
13 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	· 탄소중립 전략 수립 · 기후변화 리스크 관리 프로세스 구축	18-19
14 지속가능발전을 위한 해양, 해양자원 보전 및 지속가능한 이용	· 해양환경 보호활동	-
15 육상생태계 보호, 복원 및 지속가능한 이용, 산림 관리, 사막화 방지, 토지황폐화 종지와 회복, 생물다양성 손실 중단	· 관광명소 환경보호 활동 · Re:Bag, 아름다운 캠페인 활동	-
16 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 도무에의 보장과 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있으며 포용적인 제도 구축	· 윤리경영사무국 운영 · 윤리경영 자가점검 · 공정거래 자가점검	45-46

가입협회 및 수상내역

가입협회

순번	협회명
1	한국철강협회
2	세계철강협회(WSA)
3	세계STS철강협회(ISSF)
4	수소협회
5	자동차산업협회
6	한국공작기계 산업협회
7	한국건설기계 산업협회
8	한국자동차산업협회
9	한국소방안전원
10	대한기계설비건설협회
11	대한산업안전협회
12	한국무역협회
13	한국상장회사협의회
14	한국파스너공업협동조합
15	한국표준협회
16	서울상공회의소
17	한국관세물류협회
18	한국능률협회
19	한국정보보호최고책임자협의회
20	한국정보시스템감사통제협회
21	한국인사관리협회

수상실적

일자	회사	기관	수상 내역
2023.03.15	세아창원특수강	대한상공회의소	석탑산업훈장 수상
2023.06.09	세아창원특수강	철강협회	2023년 철강협회 주관 철의날 유공자포상 (주)세아창원특수강 이선국 책임연구원 :산업부장관표창
2023.08.17	세아항공방산소재	고용노동부	2023년 노사문화우수기업
2023.12.22	세아창원특수강	한국산업단지공단	경남지방중소벤처기업청장 표창
2024.03.25	세아홀딩스	글로벌 리더 에티스피어 (Ethisphere)	2024 세계에서 가장 윤리적인 기업 선정
2024.12.19	세아베스틸지주	환경부	전자제품 순환경제 활성화 및 탄소중립 이행 기여 환경부 장관상
2024.06.03	세아베스틸	한국철강협회	철강협회회장상(기술장려상)
2024.06.04	세아항공방산소재	한국철강협회	2024년 제25회 철의 날 산업통산자원부 장관상(김상택)
2025.03.25	세아홀딩스	글로벌 리더 에티스피어(Ethisphere)	2025 세계에서 가장 윤리적인 기업 선정

제3자 검증의견서

세아홀딩스 경영진 및 이해관계자 귀중

(재)한국품질재단 (이하 '품질재단'이라 함)은 (주)세아홀딩스¹⁾ (이하 '회사'라 함)의 2025년 지속가능경영보고서 (이하 '보고서'라 함)²⁾에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 회사 경영자에게 있습니다.

1) 조직주소(본사기준) : 서울특별시 마포구 양화로 45

2) 데이터 수집기간 : 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 재무·비재무 성과 및 활동을 보고, 추세 보고가 필요한 정량 데이터의 경우 2022년~2024년 3개년의 성과를 보고하였으며, 일부 성과의 경우 2025년 상반기 내용을 포함

검증 목적

본 검증은 회사의 보고서에 기재된 데이터 및 정보에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

검증 범위

1. 검증 경계: 재무적 성과의 경우 K-IFRS 연결기준 국내 종속회사를 포함하며, 비재무적 성과는 세아베스틸지주와 산하 계열사(세아 베스틸, 세아창원특수강, 세아항공방산소재), 세아특수강, 세아메탈, 세아M&S, 세아L&S, 세아네트웍스를 포함한 국내 사업장을 기준으로 합니다.

2. 검증 항목 (GRI Standards 2021 기준)

구분	GRI Standards	
공통표준 (Universal Standards)	• 2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices) • 2-6 to 2-8 (Activities and workers) • 2-9 to 2-21 (Governance)	• 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices) • 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement) • 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)
특정주제표준* (Topic Standards)	• GRI 205 (Anti-corruption) • GRI 206 (Anti-competitive Behavior)	• GRI 302 (Energy) • GRI 305 (Emissions) • GRI 403 (Occupational Health and Safety)

* 특정주제 표준 : 중대주제 관련 조항 기준

3. 검증 제외항목: 다음 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 1) 자회사, 관련 회사, 협력사 및 제 3 자의 성과 및 보고 관행
- 2) 보고서에 제시된 GRI Standards 2021을 제외한 기타 지속가능성 이니셔티브 관련 항목
- 3) 정기공시 보고서, 재무제표 등 기타 관련 정보
- 4) 온실가스 배출량 데이터

검증 기준

본 검증은 [AA1000AS (v3)], [AA1000AP (2018)] 및 [Type 2 – Moderate]를 기준으로 하였습니다.

검증 범위

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 신뢰성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- 비재무정보 : 회사가 제공한 데이터와 통합 정기공시 보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등
- 재무정보 : 회사의 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템 (dart.fss.or.kr)에 공시된 자료와 홈페이지에 게시된 자료 등

* 단, 상기 자료 (비재무정보 및 재무정보 관련 자료)의 내용은 검증 범위에 포함되지 않음.

본 검증은 현장방문을 포함한 서면검증 및 담당자 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집·관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 인터뷰를 통해서 평가되었습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

제3자 검증의견서

검증 한계

본 검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 품질재단은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 회사의 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

검증 의견

품질재단은 회사의 보고서에 대해 아래와 같은 의견을 제시합니다.

1) 보고서는 다음의 AA1000AP (2018) 4대 원칙을 준수하여 작성되었음을 확인하였습니다.

2) 보고서는 보고서 작성기준 (GRI Standards(2021) – Accordance, SASB)에 따라 적절하게 작성되었습니다.

3) 검증에 사용된 데이터와 정보는 제공된 자료에 한하여 적절하고, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다.

4) 따라서 회사의 2025년 지속가능경영보고서에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.



2025년 6월27일

(재)한국품질재단 대표 송지영



포괄성(Inclusivity)

회사는 이해관계자 그룹을 적절히 정의하여 각 그룹의 특성을 고려한 의사소통 채널을 통해 이해관계자들과 소통하고 의견을 수렴하고 있습니다. 심사팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자를 발견할 수 없었으며, 수렴된 이해관계자의 의견을 경영전략에 반영할 수 있도록 노력하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

중대성(Materiality)

회사는 적절한 절차를 통하여 중대이슈를 선정하였으며 관련한 영향을 고루 검토하여 중대이슈 선정에 대한 당위성을 제고하였습니다. 심사팀은 도출된 중대이슈가 본 보고서에서 보다 비중있게 다루어졌으며, 중대성 평가 과정에서 파악된 중대이슈가 누락없이 보고서에 보고되었음을 확인하였습니다.

대응성(Responsiveness)

회사는 이해관계자의 요구사항과 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성(Impact)

회사는 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 그 내용을 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

SeAH